का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
१३ असोज २०८३
मंगलबार
29 September 2026
Tuesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्नं

वर्ष २४, अंक २५० । पृष्ठ १२ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

हिमलुङ हिमपहिरो क्षेत्रमा उद्धार तथा खोजी अभियानमा खटिएको नेपाल नेसनल माउन्टेन गाइड एसोसिएसन (एनएमएमजिए)को टोली । हिमपहिरोमा परी मृत्यु भएका च्हेबी भोटे र पासाङ भोटेको शव आइतबार तथा वीरेन्द्र गुरुङ र घनश्याम राईको शव सोमबार फेला परेको हो । घटनामा अझै ६ जना बेपत्ता छन् । ***तस्बिरः एनएमएमजिए***

संघमा ठूला भ्रष्टाचार

स्थानीय तहमा उजुरीको चाङ

“संख्यागत रूपमा हेर्दा उजुरी र बेरुजु स्थानीय तहमा बढी देखिन्छ । तर, भ्रष्टाचारको वास्तविक रूप संघीय र प्रदेश सरकारमातहकै निकायमा बढी छ ।”

■ **कृष्णहरि बास्कोटा**
पूर्वसचिव

“स्थानीय सरकारका हरेक कार्यक्रम र बजेटका बारेमा थोरै तलमाथि भए पनि उजुरी गरिहाल्ने अवस्था छ । यसलाई पारदर्शिताको पक्षबाट सकारात्मक मान्न सकिन्छ ।”

■ **बालानन्द पौडेल**
स्थानीय शासनविज्ञ

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १२ असोज

नागरिकको सबैभन्दा नजिकको सरकार स्थानीय तहले आर्थिक अनियमितता गरेको भन्दै उजुरीको चाङ लाग्ने गरेका छन् । अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगदेखि महालेखाको प्रतिवेदनमा समेत स्थानीय सरकारमा अनियमितता र भ्रष्टाचारविरुद्ध उजुरी पर्ने गरेको तथ्यांकले देखाएको छ ।

अख्तियारको तथ्यांकले स्थानीय सरकारका विकास योजनैपिच्छे अनियमितता हुने गरेको आरोप लाग्ने गरेको देखाउँछ । स्थानीय सरकारका कामविरुद्ध सबैभन्दा धेरै उजुरी पर्ने गरेको पछिल्लो प्रतिवेदनमा छ । आयोगले गत असोज १ मा सार्वजनिक गरेको आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को प्रतिवेदनअनुसार आयोगमा प्राप्त कुल उजुरी झन्डै आधा स्थानीय सरकारका निर्णयविरुद्ध छन् । स्थानीय तहसँग सम्बन्धित २० हजार २५ वटा अर्थात् प्राप्तमध्ये ४९.०३ प्रतिशत उजुरी परेको आयोगका प्रवक्ता सुरेश न्यौपानेले बताए । स्थानीय तहमा पनि सबैभन्दा बढी मधेस प्रदेशका स्थानीय तहहरूमा ७ हजार ३७० वटा (३६.८० प्रतिशत) उजुरी परेका छन् ।

स्थानीय तहमा उजुरी बढ्नुको कारण योजनाहरू धेरै हुने र ती योजनागत बजेटमा केही न केही बदमासी हुने गरेको छ । आयोगका प्रवक्ता न्यौपानेले भने, 'स्थानीय तह आफ्नो बजेटमा स्वायत्त हुन्छन् । उनीहरूले भूगोलको माग र आवश्यकताअनुसार >>> पृष्ठ २ मा

चोलेन्द्र प्रकरण

रास्वपामा नबोल्ने 'भद्र सहमति'

बालेन पक्षधर नेताहरूले सरकारी काममा प्रश्न नगर्ने नै भए । चोलेन्द्रशमशेर प्रकरणमा बोल्दा सभापति रवि लामिछानेलाई अप्ठ्यारो पर्न सक्ने भय उनी पक्षधरमा पनि रह्यो । परिणाममा सांसदहरू संसद्मा चुप रहे ।

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १२ असोज

सोमबार प्रतिनिधिसभा र राष्ट्रिय सभा दुवैमा प्रहरीले पूर्वप्रधानन्यायाधीश चोलेन्द्रशमशेर जबरालाई नियन्त्रण लिएर छाडिएको विषय उठ्यो । प्रस्ट कारण र आधारबेगर नियन्त्रणमा लिएर छाडेकोबारे विपक्षी दलका सांसदहरूले सरकारसँग जवाफ मागे ।

जबरालाई प्रहरीले शनिबार राति घरबाट नियन्त्रणमा लिइएको थियो । राति नियन्त्रणमा लिएर जबरालाई दिउँसो छाडिएको छ । तर कुन कसुर र के पुर्जीका आधारमा समातिएका हुन् भन्नेबारे प्रहरीले प्रस्ट खुलाएको छैन । यसबारे सरकारी निकायहरूले पनि आधिकारिक रूपमा केही बोलेका छैनन् ।

यो विषयमा सत्तारूढ दल राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीका सांसदहरू भने पूरै चुप रहे । कतिपय सांसदले यो विषयमा पार्टीभित्र आन्तरिक रूपमा प्रश्न उठाएका थिए । केही सांसदले सामाजिक सञ्जालमार्फत आफ्ना असहमति राखे । संसद्मा भने रास्वपाका एकजना सांसदले पनि यो विषय उठाएनन् । न सरकारको कदममा समर्थन जनाए न विरोध ।

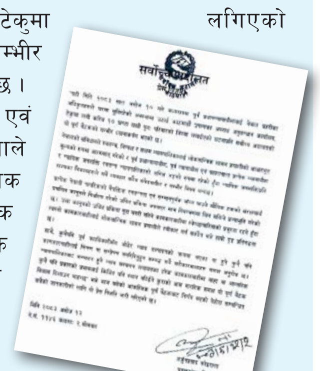
रास्वपाका एक नेताले भने, 'हामी यस्तो विषय (जबरालाई नियन्त्रण लिएर छाडिएको विषय)को पक्षमा छैनौं । तर संसद्मा बोलेनौं । केही विषयमा नबोल्दा सरकार सच्चिन्छ भने सच्चियोस् भन्ने हाम्रो भद्र सहमति शीर्ष तहमा भयो । यसअनुसार निर्देशित भयौं ।'

रास्वपाका नेताहरूका अनुसार प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाह पक्षधर नेताहरूले सरकारी काममा प्रश्न नगर्ने नै भए । चोलेन्द्रशमशेर प्रकरणमा बोल्दा सभापति रवि लामिछानेलाई अप्ठ्यारो पर्न सक्ने भय उनी पक्षधरमा पनि रह्यो । परिणाममा सांसदहरू संसद्मा चुप रहेका हुन् ।

तथापि, केही सांसदले आन्तरिक रूपमा र सामाजिक सञ्जालबाट प्रश्न गरेका छन् । रास्वपाकी सांसद रञ्जु दर्शनाले फेसबुकमार्फत >>> पृष्ठ २ मा

सर्वोच्चले भन्यो- स्वेच्छाचारिता

मध्यरातमा पूर्वप्रधानन्यायाधीश जबरालाई काठमाडौं उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालय टेकुमा लगिएको घटनाप्रति सर्वोच्च अदालतले गम्भीर ध्यानाकर्षण भएको जनाएको छ ।



अदालतका सहरजिस्ट्रार एवं प्रवक्ता अर्जुनप्रसाद कोइरालाले प्रेस विज्ञप्ति जारी गर्दै प्रत्येक नेपाली नागरिकको वैयक्तिक स्वतन्त्रता एवं सम्मानपूर्वक बाँच्न पाउने मौलिक हकको संरक्षणार्थ प्रचलित कानुनले उचित प्रक्रिया अपनाएर मात्र नियन्त्रणमा लिन सकिने प्रत्याभूति गरेको उल्लेख गरेका छन् । 'उक्त कानुनको उचित प्रक्रिया पूरा नगरी गरिने >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

भिसा र श्रम स्वीकृतिमा नयाँ समस्या

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १२ असोज

पिबी सिरियलका राहदानी र राष्ट्रिय परिचयपत्रका कारण वैदेशिक रोजगारीको भिसा र श्रम स्वीकृतिमा समस्या देखिएको व्यवसायीहरूले बताएका छन् ।

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले समस्याबारे राहदानी विभाग र राष्ट्रिय परिचयपत्र तथा पञ्जीकरण विभागको ध्यानाकर्षण गराएको छ ।

संघका अध्यक्ष डिकबहादुर खत्री 'कुमार'को नेतृत्वमा गएको संघको प्रतिनिधिमण्डलले राहदानी विभागका महानिर्देशक दीपक विकलाई भेटी विभागबाट हाल जारी भइरहेका पिबी सिरियलका राहदानीका कारण वैदेशिक रोजगारीमा जाने >>> पृष्ठ २ मा

मलेसियाले ६ महिनाभित्र २ लाख बंगलादेशी कामदार लिने

तिलोचन गौतम/मध्यान्ह
क्वालालम्पुर, १२ असोज

मलेसियाले आगामी ६ महिनाभित्र करिब २ लाख बंगलादेशी कामदार लैजाने योजना अघि सारेको बंगलादेशी पक्षले जनाएको छ । नेपालबाट श्रमिक पठाउने विषय कूटनैतिक बहसको विषय बनिरहेका बेला बंगलादेशले कामदार भर्ती तथा पठाउने प्रक्रिया सेप्टेम्बरको अन्त्यदेखि चरणबद्ध रूपमा सुरु गर्ने तयारी रहेको बताएको छ ।

बंगलादेशका स्थानीय सरकार, ग्रामीण विकास तथा सहकारी राज्यमन्त्री मिर शाह आलमले मलेसियाले ६ महिनामा करिब २ लाख बंगलादेशी कामदार लैजाने जानकारी दिएका हुन् । मलेसियाले बंगलादेशका >>> पृष्ठ २ मा

अवसर

यस मध्यान्ह अनलाइन तथा मल्टिमिडियाका लागि निम्न कर्मचारीको आवश्यकता भएकाले इच्छुक व्यक्तिले सम्पर्क गर्नुहोला ।

Camera Person/Video Editor

अनुभवी
दक्ष
सिर्जनशील
व्यक्तिले तु.सम्पर्क गर्नुहोला

तलब आपसी समझदारीमा

मध्यान्ह
Madhyanha National Daily
मुख्य कार्यालय : भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं
सम्पर्क : ९८४१२०६४११, ९८४१३५७५११

कुकुरको टोकाइमा बेवास्ता

रेबिजले लिँदै छ ज्यान

प्रत्येक वर्ष रेबिजबाट एक सय व्यक्तिको ज्यान जाने गरेको छ । कुकुरले टोकेपछि समयमै खोप लगाए रेबिजबाट बच्न सकिन्छ । तर टोकाइ सामान्य ठानेर खोप नलगाउने प्रवृत्ति, जनावरको बढ्दो सम्पर्क र उपचारमा हुने ढिलाइका कारण नेपालमा अझै रेबिजबाट मृत्यु भइरहेको छ ।

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १२ असोज

'कुकुरको छाउराले टोकेको त हो नि' भन्दै चन्द्रागिरि नगरपालिकाका ४८ वर्षीय एक पुरुषले रेबिजविरुद्धको खोप लगाएनन् । कुकुरले टोकेको केही दिनमै उनमा रेबिजको लक्षण देखिन थाल्यो । संक्रमणपछि उपचारका लागि शुक्रराज ट्रपिकल तथा सरुवारोग अस्पताल (टेकु)मा भर्ना भएका उनको असार ७ गते उपचारकै क्रममा मृत्यु भयो । अर्का एक युवक भने आफूले नियमित खानेकुरा खुवाउने कुकुर बिरामी परेपछि >>> पृष्ठ २ मा

कुकुरले टोकेमा के गर्ने ?

संक्रामक रोग विशेषज्ञ डा. पुनका अनुसार कुनै जनावर वा कुकुरले टोकेमा तत्काल प्राथमिक उपचार गर्नुपर्छ । टोकेको ठाउँलाई बग्ने पानी र साबुनले कम्तीमा १५ मिनेटसम्म राम्ररी धुनुपर्छ । त्यसपछि ढिलो नगरी नजिकैको स्वास्थ्य संस्थामा गएर खोप लगाउनुपर्छ ।

सामान्यतया कुकुरले टोकेको १ देखि ३ महिनाभित्र रेबिजका लक्षण देखिन सक्छन् । सुरुमा जिउ दुख्ने, टोकेको ठाउँ झमझमाउने र हल्का ज्वरो आउनेजस्ता लक्षण देखिए पनि पछि हावा र पानीदेखि डराउनेजस्ता गम्भीर लक्षण देखापर्न सक्छन् ।

विशेषगरी छाडा वा अपरिचित कुकुरले टोकेमा, अथवा घरपालुवा कुकुर बाहिर फुत्किएर अन्य कुकुरसँग मिसिएको अवस्थामा टोकेमा रेबिजको जोखिमलाई बेवास्ता गर्न नहुने चिकित्सकको सुझाव छ । समयमै आवश्यक उपचार र खोप लिए रेबिज संक्रमण रोक्न सकिन्छ । त्यसैले कुकुर वा अन्य शंकास्पद जनावरले टोकेको अवस्थामा घाउ सामान्य देखिए पनि बेवास्ता नगरी तत्काल स्वास्थ्य संस्थामा पुग्नु आवश्यक हुन्छ ।

संघमा...

सानातिना योजना र बजेट विनियोजन गर्ने र ती योजनाबाट उपभोक्ता समितिका पदाधिकारी, ठेकेदार, कर्मचारी, जनप्रतिनिधिसमेत जोडिनेगरी केही बदमासी पनि हुने गरेका छन्। त्यसले धेरै उजुरी आएको देखिन्छ।' तर अनियमितता भएको बजेटको आकार भने धेरै ठुलो नदेखिने उनी बताउँछन्। नागरिक सचेतना बढेको र नागरिकको निगरानी पुग्ने भएकाले पनि स्थानीय तहहरूमाथि उजुरी बढी आएको आयोगको विश्लेषण छ।

प्रतिवेदनअनुसार २०८२/८३ मा अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगमा कुल ४० हजार ८४२ वटा उजुरी कायम छन्। स्थानीय सरकारपछि धेरै संघीय सरकारसँग सम्बन्धित उजुरी १५ हजार ५१२ वटा (३७.९८ प्रतिशत) रहेका छन्। त्यस्तै, प्रदेश सरकारसँग सम्बन्धित उजुरी सबैभन्दा कम ५ हजार ३०५ वटा (१२.९९ प्रतिशत) दर्ता भएका छन्। यसले नागरिक तहमा स्थानीय सरकारको कार्यसम्पादनप्रति बढी असन्तोष र उजुरी परेको देखिन्छ।

आयोगको केन्द्रीय कार्यालय तथा मातहतका कार्यालयमा नयाँ दर्ता भएका उजुरी ३३ हजार ५१९ वटा रहेका छन्। अघिल्लो आर्थिक वर्ष २०८१/८२ बाट जिम्मेवारी सरेर आएका उजुरी ७ हजार ३२३ वटा रहेका थिए। कुल ४० हजार ८४२ उजुरीमध्ये स्क्रिनिङ तथा प्रारम्भिक छानबिनबाट ३२ हजार ८२३ वटा (८०.३७ प्रतिशत) उजुरी फर्स्योट भएका छन्।

प्रवक्ता न्यौपानेका अनुसार आयोगको केन्द्रीय कार्यालय, टंगालमा रहेका २४ हजार ९७ उजुरीमध्ये २० हजार ३८५ वटा (८४.६० प्रतिशत) र मातहत कार्यालयका १६ हजार ७४५ उजुरीमध्ये १२ हजार ४३८ वटा (७४.२८ प्रतिशत) फर्स्योट भएका छन्। फर्स्योट हुन बाँकी रहेका ८ हजार १९ वटा उजुरी आर्थिक वर्ष २०८३/८४ का लागि जिम्मेवारी सरेका प्रवक्ता न्यौपानेले बताए।

स्थानीय सरकारसँग नागरिकले प्रत्यक्ष साक्षात्कार गर्न पाउने र आफूले जिताएर पठाएका पदाधिकारी तथा स्थानीय तहका कर्मचारीबाट हुने भ्रष्टाचारजन्य गतिविधिलाई नजिकबाट नियाल्न सक्छन्। त्यसैले स्थानीय सरकारको विरुद्धमा उजुरी बढ्नु स्वाभाविक भएको स्थानीय शासनविज्ञहरू बताउँछन्।

स्थानीय सरकार जनतासँग प्रत्यक्ष जोडिएका कारण बढी राम्रा नराम्रा सबै विषयमा जानकार रहने भएकाले उजुरीहरू बढी हुने गरेको स्थानीय शासनविद् बालानन्द पौडेलले बताए। 'स्थानीय सरकार जनतासँग नजिक भएका कारण राम्रो वा नराम्रो दुवै पाटोमा नागरिकसँग प्रत्यक्ष जोडिने भएकाले अलि बढी ट्रन्सप्यारेन्ट हुन्छ,' उनले मध्यान्हसँग भने, 'यो सकारात्मक पक्ष हो। उजुरी पर्नुपर्छ भन्ने होइन, उजुरी नै नपर्ने गरी स्थानीय तहले काम गर्नसके पूर्ण सुशासन कायम भएको मानिन्छ।' तर हरेक कार्यक्रम र बजेका बारेमा नागरिकलाई थाहा हुने भएकाले थोरै तल-माथि भए पनि उजुरी गरिहाल्ने अवस्था रहने उनको अनुभव छ। 'यसलाई परादर्शिताको पक्षबाट हेर्दा सकारात्मक रूपमा लिन सकिन्छ,' पौडेलले भने।

स्थानीय सरकारमा पनि सहरकेन्द्रित र मधेश प्रदेशका पलिकामा सबैभन्दा बढी उजुरी परेका छन्। आयोगको प्रतिवेदनअनुसार काठमाडौं महानगरपालिकामा ४२१ वटा (२.२ प्रतिशत) र दोस्रोमा पोखरा महानगरपालिकामा ३७२ वटा (१.८६ प्रतिशत) रहेका छन्। त्यसपछिका शीर्ष तहहरूमा क्रमशः विदेह नगरपालिका (धनुषा), छिपहरमाई गाउँपालिका (पर्सा), जनकपुर उपमहानगरपालिका (धनुषा), सिरहा नगरपालिका (सिरहा), जितपुरसिमरा उपमहानगरपालिका (बारा), सूवर्ण गाउँपालिका (बारा), वीरगन्ज महानगरपालिका (पर्सा) र पचरौता नगरपालिका (बारा) रहेका छन्। शीर्ष १० स्थानीय तहमध्ये ८ वटा मधेस प्रदेशकै रहेका छन्।

तर संघीय सरकारमा कम उजुरी भए पनि स्थानीय सरकारभन्दा बढी भ्रष्टाचार हुने गरेको छ। ठुल्ठुला भ्रष्टाचाचरका काण्डमा संघीय सरकारअन्तर्गतकै निकायहरू पसेका छन्। संख्याकै हिसाबले हेर्दा स्थानीय तहमा बढी उजुरी र बेरुजु देखिए पनि भ्रष्टाचारको परिमाणमा संघ र प्रदेशअन्तर्गत बढी रहेको सुशासनविज्ञहरू दाबी गर्छन्। पूर्वअर्थसचिव एवं सुशासनविद् कृष्णहरि बास्कोटाले तुलनात्मक रूपमा हेर्दा स्थानीय सरकारसँग बढी बेरुजु र भ्रष्टाचार देखिए पनि भ्रष्टाचारको परिमाण स्थानीय सरकारमा एकदमै कम रहेको दाबी गरे। उनले मध्यान्हसँग भने, 'संख्यागत रूपमा हेर्दा उजुरी र बेरुजु स्थानीय तहमा बढी देखिन्छ। तर भ्रष्टाचार कम छ। नागरिकको नजिकको सरकार भएकाले सबैको नजर त्यहीँ पर्ने र उजुरीको संख्या बढेको हो। भ्रष्टाचारको वास्तविक रूप संघीय र प्रदेश सरकारमातहतकै निकायमा बढी छ।'

जनताको नजिकको र विश्वास गरेको सरकारलाई आमजनताले नजिकबाट हेरेकाले उजुरी पर्नु स्वाभाविक भएको बास्कोटाले बताए। 'सरसर्ती हेर्दा सार्वजनिक खरिदका काममा बढी भ्रष्टाचार हुने गरेको छ,' उनले भने, 'जनतामा पनि कमी-कमजोरी भएका छन्, आफ्नो कागजात नभए पनि सेवा लिन खोजेर आफैंले घुस दिएर सेवामा लाभ लिएको देखिन्छ।' 'स्थानीय तहमा सेवाप्रदायक र सेवाग्राही मिलिजुली केही गर्न खोज्यो भने जनताले थाहा पाउँछन्, तर संघीय र प्रदेश सरकारमा ठुलै भ्रष्टाचार भयो भने पनि जनताले थाहा पाउँदैनन्,' उनले भने, 'नागरिकले सहजै थाहा नपाएपछि उजुरी गर्ने कुरा पनि भएन।'

अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगको प्रतिवेदनमा स्थानीय तहअन्तर्गत बढी उजुरी देखिए पनि अनुसन्धानपछि अभियोजन गर्ने बेलासम्म एकदमै कम हुने गरेको उनको दाबी छ। संघीय तथा प्रदेश सरकारअन्तर्गत बढी भ्रष्टाचार हुने क्षेत्र भनेको सार्वजनिक खरिदका काम पर्ने गरेका छन्। सार्वजनिक खरिदमा पर्ने ठेक्कापट्टा, सामान खरिद, पेटी कन्ट्याक्टलगायत काममा ठुलो परिमाणको भ्रष्टाचार हुने गरेको सुशासनविद् बास्कोटाले बताए। 'स्थानीय तहमा सेवाप्रदायक र सेवाग्राही मिलिजुली केही गर्न खोज्यो भने जनताले थाहा पाउँछन्, तर संघीय र प्रदेश सरकारमा ठुलै भ्रष्टाचार भयो भने पनि जनताले थाहा पाउँदैनन्,' उनले भने, 'नागरिकले सहजै थाहा नपाएपछि उजुरी गर्ने कुरा पनि भएन।'

अख्तियारको प्रतिवेदनअनुसार सबैभन्दा कम उजुरी पर्ने प्रदेश सरकारमातहतका निकाय छन्। प्रदेशतर्फ ५ हजार ३०५ उजुरी परेका छन्। प्रदेशमा पनि सबैभन्दा बढी मधेसमा १ हजार ४७५ वटा (२७.८ प्रतिशत) र सबैभन्दा कम गण्डकी प्रदेशमा ४०७ वटा (७.६७ प्रतिशत) उजुरी परेका छन्। कोशी, बागमती, गण्डकी, लुम्बिनी, कर्णाली र सुदूरपश्चिम प्रदेशमा वन तथा वातावरण क्षेत्रसँग सम्बन्धित उजुरी धेरै रहेका छन्। मधेस प्रदेशमा भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात क्षेत्रका उजुरी सर्वाधिक रहेको पाइएको छ।

स्थानीय सरकार बढ्दो चालु खर्च, वितरणमुखी कार्यक्रम र प्रियतावादी सोचले ग्रसित भएका कारण उजुरी बढेको संघीयताका जानकार डा.सोमलाल सुवेदी बताउँछन्। 'अनावश्यक पूर्वाधार निर्माण, मापदण्ड र अनुशासन पालना नगरी डक निर्माण, स्वागतद्वार र सामुदायिक भवनजस्ता खर्चे गर्न नपर्ने र कम खर्च गरे पनि हुने काममा नियन्त्रण तथा विवेकशील लगानी गर्न गराउन नसक्दा कतिपय स्थानीय सरकारको योजना पद्धतिमा प्रश्न उठेको छ,' सुवेदीले बताए। एकातिर बढ्दो चालु खर्च र अर्कोतिर बढ्दो बेरुजुले स्थानीय शासनलाई स्वच्छ, मितव्ययी र अनुशासित बनाउन कठिन रहेको उनले दाबी गरेका छन्।

रास्वपामा...

कसुर देखिए पक्राउ गर्न पाइने भए पनि पक्राउ गर्ने क्रममा कानुनी प्रक्रिया र प्रमाणको आधार महत्त्वपूर्ण हुने बताएकी छन्।

उनले सामाजिक सञ्जालमा लेखेकी छन्, 'कसुर देखिए पक्राउ गर्न पाइन्छ भनेर कानुनमै व्यवस्था छ। तर पक्राउ गर्दा पनि सुर र ताल मिल्नैपर्छ। कसुर अदृश्य भए पनि कानुनले प्रमाण माग्छ। आरोप मात्र पर्याप्त हुँदैन, कसुर पुष्टि गर्ने आधार र प्रमाण पनि चाहिन्छ।'

उनले कानुनको शासनको मूल मर्म अधिकारको प्रयोग गर्दा विधि, प्रक्रिया र प्रमाणको पालना गर्नु रहेको उल्लेख गरेकी छन्। 'कानुनको शासन भनेकै यही हो। अधिकार प्रयोग गर्न पाइन्छ, तर विधि र प्रमाणबिना होइन,' दर्शनाले भनेकी छन्।

पूर्वप्रधानन्यायाधीश जबरालाई नेपाल प्रहरीको अपराधन अनुसन्धान कार्यालय टेकुले शनिबार मध्यरात नियन्त्रणमा लिएको थियो। मानवअधिकार आयोगको टोलीलाई समेत प्रहरीले भेट्न दिएको दिएन।

आइतबार दिनभर जस्तो कार्यालयमा राखेर अपराह्नतिर आफन्तको जिम्मा लगाइएको थियो। उनलाई नियन्त्रणमा लिनुको कारणबारे प्रहरीले 'सुरक्षा थ्रेट' देखिएपछि सुरक्षित स्थानमा राखिएको तर्क गरेको थियो।

प्रहरीको यो शैलीको कानुन व्यवसायी र राजनीतिक दलका नेताहरूले आलोचना गर्दै आएका छन्। मानवअधिकार आयोगले समेत विज्ञप्ति जारी गरेर प्रहरीको आलोचना गरेको थियो। साथै अपराध अनुसन्धान महाशाखा प्रमुखलाई संवैधानिक अधिकारको प्रयोग हुन नसकेको सन्दर्भमा आयोगले स्पष्टीकरण मागेको छ।

यो विषयमा रास्वपाका अर्का सांसद राजीव खत्रीले सामाजिक सञ्जालमार्फत विरोध जनाएका छन्। 'चोलेन्द्र पक्राउबारे प्रहरीले भन्यो- 'सुरक्षा थ्रेट' भन्दै उनले लेखेका छन्, 'तर पक्राउको कारण गोप्य राखेर छोडियो भनियो। चोलेन्द्रमाथिको सुरक्षा खतरा कसरी टऱ्यो पत्तै पाइएन।'

यहाँनेर उनले राज्यको भूमिका के हो भनेर व्याख्या गरेका छन्। 'कुनै नागरिकले असुरक्षा महसुस गरे सुरक्षाको प्रत्याभूति गराउने काम राज्यको हो। तर प्रहरीले जसरी अपहरणको शैलीमा घरबाट उठायो यो तरिका सही भएन,' उनले भने।

चोलेन्द्रका कर्मलाई लिएर हजार प्रश्न गर्न सकिने र नैतिक तथा आर्थिक पतन भएको छ भने बेहिसाब समातिनुपर्ने उनको आग्रह छ। तर पक्राउ पुर्जीसमेत नदिई मध्यरातमा समात्नु गलत भएको उनको भनाइ छ। 'आई एम द मोनार्क अफ अल आई सर्भे' भनियो भने सरकार र कानुनप्रतिको भरोसा भुत्ते हुन्छ,' उनले भनेका छन्।

सर्वोच्चले...

कामकारबाहीमा स्वेच्छाचारिताको प्रचुरता रहने हुँदा त्यस्तो काम-कारबाहीलाई लोकतान्त्रिक शासन प्रणालीले स्वीकार गर्न सक्दैन भन्ने हाम्रो दृढ प्रतिबद्धता छ,' प्रेस विज्ञप्तिमा उल्लेख छ।

विज्ञप्तिमा कुनै पनि पूर्वपदाधिकारीसँग जोडेर न्यायसम्पादनका क्रममा भएका वा हुने कुनै पनि काम-कारबाहीलाई चित्रण वा सम्प्रेषण नगर्न सम्बद्ध सबै सरोकारवालासमक्ष अनुरोध गरिएको छ।

न्यायपालिकाबाट सम्पादन हुने न्याय सम्पादनलगायत हरेक काम-कारबाहीमा बाह्य वा आन्तरिक कुनै पनि प्रकारको प्रभावलाई किञ्चित पनि स्थान नदिइने विश्वास व्यक्त गरिएको छ।

सोमबार बसेको आकस्मिक पूर्ण बैठकबाट यस्तो निर्णय भएको प्रेस विज्ञप्तिमा उल्लेख छ।

कुकुरको ...

अत्तालिँदै टेकु अस्पताल पुगे। टोलमा देखिइरहने र खानेकुरासमेत खुवाउने कुकुरमा रेबिजको शंका लागेपछि उनले रेबिजविरुद्धको खोप लगाएका थिए। परीक्षण गर्दा उक्त कुकुरमा रेबिज भाइरस पोजेटिभ देखिएको थियो। केही दिनमा कुकुर मऱ्यो।

टेकु अस्पतालमा दिनहुँजसो कुकुरले टोकेको भन्दै रेबिजविरुद्धको खोप लगाउन आउनेको संख्या ठुलो छ। सामुदायिक कुकुरदेखि घरपालुवा जनावरले टोकेका व्यक्तिहरू खोप लगाउन अस्पताल पुग्छन्। अस्पतालमा खोप लगाउन आउनेको संख्या बढिरहे पनि नेपालमा रेबिजका कारण हुने मृत्युको जोखिम कायमै छ।

स्वास्थ्य तथा खाद्य स्वच्छता मन्त्रालयका अनुसार, नेपालमा मानिसमा हुने रेबिज संक्रमणमध्ये करिब ९९ प्रतिशत कुकुरको टोकाइबाट हुने गरेको छ। हरेक वर्ष करिब एक सयजनाको रेबिजका कारण मृत्यु हुने गरेको छ।

आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा देशभर २ लाख २३ हजार ५१० जनावरको टोकाइका घटना रिपोर्ट भएका थिए। तीमध्ये ९६ प्रतिशत घटना कुकुरको टोकाइसँग सम्बन्धित थिए। नेपालको झन्डै आधा जनसंख्या रेबिजको उच्च जोखिम क्षेत्रमा बसोबास गर्ने गरेको भन्दै मन्त्रालयले समयमै उचित उपचार र खोप लिन आग्रह गर्दै आएको छ।

समयमै उपचार र खोप लिए रेबिजबाट बच्न सकिन्छ। तर टोकाइलाई सामान्य ठान्ने, खोपबारे पर्याप्त जानकारी नहुनु र उपचारमा ढिलाइ हुँदा जोखिम बढ्ने गरेको शुक्रराज ट्रपिकल तथा सरुवारोग अस्पतालका संक्रामकरोग विशेषज्ञ डा. शेरबहादुर पुन बताउँछन्।

'विगत दुई दशक वा सोभन्दा अघिको तथ्यांकलाई हेर्दा रेबिजका कारण ज्यान गुमाउने मानिसहरूको संख्यामा सोचेजस्तो कमी आउन नसकेको पाइएको छ,' उनले भने, 'मानिस र कुकुर दुवैको संख्या वृद्धि हुनुका साथै सडकमा खान नपाउनु र सवारीसाधनको ठक्करजस्ता कारणले कुकुरहरू आक्रमक बन्ने र मानिसलाई टोक्ने जोखिम बढेको हो।'

सरकारले रेबिजविरुद्धको खोप उपलब्ध गराउँदै आए पनि यसको महत्त्व र प्रयोगबारे सर्वसाधारणमा अझै पर्याप्त जनचेतना नरहेको डा. पुन बताउँछन्। 'रेबिजको खोप टोकेको २४ घण्टा, ४८ घण्टा वा तीन दिनभित्रै लगाइसक्नुपर्छ, नत्र ढिलो हुन्छ भन्ने समाजमा व्याप्त धारणा गलत हो,' उनले भने, 'खोप जतिसक्दो चाँडो लगाउनु राम्रो भए पनि केही समय ढिलो भइहालेमा अत्तिनु पर्दैन। किनभने खोप लगाउन कहिल्यै ढिलो हुँदैन।'

भिसा...

नेपाली श्रमिकहरूको भिसा आवेदनमा देखिएको समस्याबारे ध्यानाकर्षण गराएको हो। हाल जारी भइरहेका पिबी सिरियलका राहदानीमा मुख्यगरी प्रमुख श्रम गन्तव्य युएईको भिसा अस्वीकृत हुने क्रम अत्यधिक देखिएको छ।

संघका महासचिव हिराबहादुर डाँगी (हरि)ले युएईसहित विभिन्न देशको अध्यागमन प्रणालीमा पिबी सिरियलका राहदानीको विवरण अनलाइनमा नदेखिँदा भिसा आवेदन अस्वीकृत हुने समस्या देखिएको विषयमा तत्काल आवश्यक पहल गरी समाधान गर्न अनुरोध गरिएको बताए।

जवाफमा महानिर्देशक विकले राहदानी विभागबाट आवश्यक प्राविधिक पहल गरी यथाशीघ्र समस्याको समाधान गर्ने जानकारी दिएको महासचिव डाँगीले बताए।

यसैगरी, संघले राष्ट्रिय परिचयपत्र तथा पञ्जीकरण विभागका महानिर्देशक श्रीकृष्ण पौडेलसँग समेत भेट गरी विभागबाट २०८२ साल चैतदेखि जारी भएका राष्ट्रिय परिचयपत्रका नम्बरहरू अनलाइन प्रणालीमा नदेखिने समस्याबारे ध्यानाकर्षण गराएको छ। उक्त समस्याका कारण वैदेशिक रोजगार विभागको फेमिसमा श्रमिकहरूको बायोमेट्रिक भेरिफिकेसन गर्न कठिनाइ हुनुका साथै अन्तिम श्रम स्वीकृति र अभिमुखीकरण प्रक्रियामा समेत समस्या देखिएको छ। महानिर्देशक पौडेलले राष्ट्रिय परिचयपत्रका डाटा विवरण अनलाइन सिस्टममा राख्ने कार्य भइरहेको हुँदा केही समय लाग्ने भएकाले त्यस समयावधिभित्र वैकल्पिक माध्यमबाट अभिमुखीकरण तालिम दिने व्यवस्था गर्न आग्रह गरेका छन्। उनले अन्तिम श्रम स्वीकृतिका लागि वैदेशिक रोजगार विभागमा सोमबार नै पत्राचार गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेको पनि महासचिव डाँगीले जानकारी दिए।

मलेसियाले...

२५ वटा म्यानपावर एजेन्सीलाई प्रत्यक्ष रूपमा छनोट गरेको छ भने उनीहरू मातहत थप ३१२ एजेन्सीलाई सहायकका रूपमा काम गर्न अनुमति दिएको छ। सरकारी संस्था बंगलादेश ओभरसिज इम्प्लोइमेन्ट एन्ड सर्भिस लिमिटेड समेत सहभागी हुने भएपछि भर्ती प्रक्रियामा संलग्न संस्थाको संख्या ३३८ पुगेको छ। यसैबीच १० हजार बंगलादेशी कामदारलाई शून्य लागतमा मलेसिया पठाउने कार्यक्रम पनि अघि बढाइएको बंगलादेशले बताएको छ। उक्त कार्यक्रमअन्तर्गत कामदारले हवाई टिकट तथा अन्य वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी खर्च तिर्नु नपर्ने बताइएको छ।

बंगलादेशको सम्बन्धित मन्त्रालयले औपचारिक निर्देशन जारी नभएसम्म कामदारलाई कुनै रकम नतिर्न, मेडिकल परीक्षण नगर्न र पासपोर्ट नबुझाउन आग्रह गरेको छ।

मलेसिया र बंगलादेशबीच लामो समयदेखि रोकिएको श्रमिक भर्ती प्रक्रिया पुनः सञ्चालन गर्ने विषयमा छलफल हुँदै आएको थियो। दुवै देशले भर्ती प्रक्रियालाई पारदर्शी र निष्पक्ष बनाउने, लागत घटाउने तथा बिचौलियाको भूमिका कम गर्ने विषयमा प्रतिबद्धता जनाएका छन्।

बंगलादेशी पक्षका अनुसार कामदार पठाउने प्रक्रिया सेप्टेम्बरको अन्त्यदेखि सुरु गरी ६ महिनाभित्र पूरा गर्ने लक्ष्य राखिएको बंगलादेशका सञ्चारमाध्यमहरूले उल्लेख गरेका छन्।

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी: ORIENTAL GREEN CITY CONTRACTING WLL — शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/११/१५ चलानी नं.: ६०२३३७२६ L.T. No.: 319457 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४८,७०६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Helper	15	0		100	४०,५८९							
3.	Mason (Tiles & Blocks)	3	0		120	४८,७०६							
4.	Steel Fixer, Rod Binder	16	0		120	४८,७०६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Al Zahra Human Resources Consultancy Private Limited
Battisputali 9, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4586369, Mob.: +977 981-0003423 (Muna Basnet)
Email: alzahranepal@gmail.com, Web.: www.alzahrahr.com
Gov. Lic No.: 1657/080/081

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ESAD FOR HUMAN RESOURCES SOLUTIONS & MANAGEMENT, — शहर : DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/१५ चलानी नं.: ६०२५७४४९ LT. No.: 344158 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chef Cook (Sweet Maker/ Baker Man)	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1700	६९२७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Helper	5	0		1000	४०७५०							
3.	Helper/ordinary Labourer/loading & Unloading Worker	5	0		1000	४०७५०							
4.	Kitchen Worker	10	0		1000	४०७५०							
5.	Laundry Boys	5	0		1000	४०७५०							
6.	Printing Helper	10	0		1200	४८९००							
7.	Waiter	5	0		1500	६११२५							

कम्पनी : BIN QURAYA COMPANY LTD — शहर: AL KHOBAR, KSA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०७/०९ चलानी नं.: ६०२४६५०४ LT. No.:332763 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bus Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1900	७७,४२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Sky Star Recruitment Pvt.Ltd.
श्रम इजाजत नं. १०७८/०७३/०७४
Sukedhara-4, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-5902344, 5902345,9861482956 (Sabbir Ahmed Hussain)
PO Box no: 19122, Email: raza786md@yahoo.com, skystar1078@gmail.com,
info@skystarrecruitment.com, website: wwwskystarrecruitment.com

Thatikandh Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive

Lakandra, Dailekh

Karnali Province, Nepal

Invitation for Sealed Quotation

First Date of publication: 2083/06/13 (2026 September 29) at 10:00 AM

1. Thatikandh Rural Municipality invites invites sealed quotations (Hard Copy Only) from registered Suppliers for the supply, delivery and installation of the following work under Procurement of Goods Sealed Quotation.

Contract Number	Description and location of work	Estimated Amount (Including VAT and Excluding Contingency)	Bid Security Amount NRs.	Bid Security Validity Period	Bid document Fee NRs.
TRM/DLK/GOODS/ PMTRM/01/2083/084	Procurement of Medicine in Thatikandh Rural Municipality, Dailekh	1,528,822.90	40,000.00	75 Days	1000.00

2. Account Details for Bid Document Fee and Bid Security Deposit:

Bid Document Fee	Revenue A/C No.	2730248885500008	Office code	80667502300
	Revenue Heading No.	14229	Bank	Kumari Bank Ltd.
	Name of Office	Thatikandh Rural Municipality Lakandra, Dailekh		
Bid Security Deposit	Deposit A/C No.	2730248885500004	Office code	80667502300
	Name of Office	Thatikandh Rural Municipality Lakandra, Dailekh		
	Bank	Kumari Bank Ltd.	Account Name	Dharauti Khata

3. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of Thatikandh Rural Municipality Lakandra, Dailekh, Email: thatikandh.rmp@gmail.com, ito.thatikandhmun@gmail.com , Phone No.: 9858021199, or may visit Official Website of Thatikandh Rural Municipality/ https://www.thantikandhmun.gov.np.
4. A complete set of Bidding Documents shall be purchased from Thatikandh Rural Municipality Lakandra, Dailekh by eligible Bidders on the submission of a written application, along with the copy of company/firm registration certificate, and upon payment of a non-refundable fee of NRs. 1000.00 in the account as specified above till 2083/06/20 (2026 October 06) before 12:00.
5. Sealed bids must be submitted to Thatikandh Rural Municipality Lakandra, Dailekh by hand/courier/by mail before 12:00 Hours on 2083/06/20 (2026 October 06). Bids received after this deadline will be rejected.
6. Pre-bid meeting shall not be held.
7. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at 14:00 Hours on 2083/06/20 (2026 October 06) at the office of Thatikandh Rural Municipality Lakandra, Dailekh.
8. If the last date of purchasing and/or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid and bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.
9. Thatikandh Rural Municipality Lakandra, Dailekh reserves the right to reject or accept or cancel any bid partially or in full, without assigning any reasons whatsoever.

Chief Administrative Officer

राष्ट्रिय सभामा सांसदहरूद्वारा सरकारको गम्भीर ध्यानाकर्षण

काठमाडौं/मस- अविरल वर्षाका कारण देशभर आएको बाढी र पहिरोले ठूलो मात्रामा जनधनको क्षति पुर्‍याएपछि राष्ट्रिय सभाका सांसदहरूले सरकारको ध्यानाकर्षण गराएका छन् ।

पछिल्लोपटक असोज ८ गतेदेखि परेको वर्षाले पाल्पा, मनाङ, मुस्ताङ लगायतका क्षेत्रमा सडक सञ्जाल अवरुद्ध हुनुका साथै जनजीवन कष्टकर बनेको भन्दै सांसदहरूले तत्काल राहत, उद्धार र पुनर्निर्माणको माग गरेका हुन् ।

सोमबार बसेको राष्ट्रिय सभाको बैठकको आकस्मिक समयमा बोल्दै सांसदहरूले बाढी-पहिरोबाट प्रभावित क्षेत्रमा भएको क्षतिको विवरण प्रस्तुत गर्दै सरकारलाई द्रुत गतिमा काम गर्न आग्रह गरे । सांसद राजेन्द्रलक्ष्मी गैरेले पाल्पा जिल्लाको अवस्थाबारे जानकारी दिँदै १० वटै स्थानीय तहमा सडक अवरुद्ध भएको र दर्जनौं घर पुरिँदा मानवीय क्षति भएको बताइन् । उनले विशेषतः कालीगण्डकी नदीको कटान र केलादी, राम्दीलगायतका प्रमुख पुलहरू बगाउँदा यातायात र जनजीवन पूर्ण रूपमा प्रभावित भएको जानकारी दिइन् ।

सांसद सम्झना देवकोटाले मनाङ, मुस्ताङ र मर्स्याङ्दी नदीतटीय क्षेत्रको अवस्थाबारे चर्चा गर्दै २१ जनाभन्दा बढीको मृत्यु र सयौं परिवार विस्थापित भएको तथ्यांक प्रस्तुत गरिन् ।

उनले भनिन्, 'सरकारले पूर्वसूचना जारी गरे पनि बाढीको असर नसोचेको ठाउँसम्म पुगेको छ । अब आउने चाडपर्वमा खाद्यान्न र स्वास्थ्य संकटको जोखिम बढ्दो छ ।'

उनले मर्स्याङ्दी नदी थुनिएको अवस्थालाई सतर्कतापूर्वक समाधान गर्न र पर्वतारोहीहरूको उद्धारमा तदारुकता देखाउन सरकारसँग माग गरिन् ।

सांसद पूजा चौधरीले रसुवाको बाढीदेखि अहिलेको अविरल वर्षासम्म आइपुग्दा राज्यको राहत वितरण प्रणाली फितलो देखिएको आरोप लगाइन् ।

उनले भनिन्, 'राहत सामग्री गोदाममै कुहिनु र पीडितले नपाउनु दुःखद छ । तत्काल शिक्षा र स्वास्थ्यको अस्थायी व्यवस्थापन नभए बालबालिकाको भविष्य अन्धकार हुनेछ ।'

उनले मधेश प्रदेशमा समेत खाद्य र जल संकटको खतरा बढेको भन्दै दिगो पुनर्निर्माणको योजना ल्याउन सरकारलाई ध्यानाकर्षण गराइन् । सांसदहरूले राजमार्गहरू छिटो खुलाउन र विपद् व्यवस्थापनमा सरकारको पूर्वतयारी नपुगेको भन्दै दीर्घकालीन योजनाको खाँचो औंल्याएका छन् ।

सुत्केरी बिदा ६ महिना पुर्‍याउन प्रस्ताव

काठमाडौं/मस- स्वास्थ्य तथा खाद्य स्वच्छतामन्त्री निशा मेहताले स्वास्थ्यकर्मीको सुरक्षा, मातृ तथा प्रजनन स्वास्थ्य र शिशु आहारको नियमनसम्बन्धी चार विधेयक सोमबार प्रतिनिधिसभामा पेस गरेकी छन् । तीमध्ये सुरक्षित मातृत्वसम्बन्धी संशोधन विधेयकमा सुत्केरी महिलालाई तलबसहित छ महिना र पुरुष कर्मचारीलाई प्रसूति स्याहारका लागि ४२ दिन बिदा दिने प्रस्ताव रहेको छ । बैठकमा रामराजाप्रसाद सिंह स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान विधेयक, २०८३; स्वास्थ्यकर्मी तथा स्वास्थ्य संस्थाको सुरक्षासम्बन्धी (दोस्रो संशोधन) विधेयक, २०८३, सुरक्षित मातृत्व तथा प्रजनन स्वास्थ्य अधिकार (पहिलो संशोधन) विधेयक, २०८३, र आमाको दूधलाई प्रतिस्थापन गर्ने वस्तु बिक्री वितरण नियन्त्रण (पहिलो संशोधन) विधेयक, २०८३ पेस गरिएको हो ।

प्रतिष्ठानसम्बन्धी विधेयक प्रस्तुत गर्दै मन्त्री मेहताले मधेश प्रदेशमा स्वास्थ्य सेवा र स्वास्थ्य शिक्षाको पहुँच विस्तार गर्न प्रतिष्ठान आवश्यक रहेको बताइन् । स्रोत सामग्रीअनुसार विधेयकमा प्रतिष्ठानको पूर्वाधार तयारीका लागि गठित विकास समितिको म्याद र सञ्चालनको मार्गचित्रसम्बन्धी व्यवस्था समेटिएको छ । स्वास्थ्यकर्मी तथा स्वास्थ्य संस्थाको सुरक्षासम्बन्धी संशोधन विधेयकमा स्वास्थ्यकर्मीमाथि हुने आक्रमणमा कैद र जरिवानाको व्यवस्था प्रस्ताव गरिएको छ । मन्त्री मेहताले विद्यमान कानुनी व्यवस्था पर्याप्त नभएकाले दण्ड सजाय थप कडा बनाउन खोजिएको बताएकी छन् । आमाको दूधलाई प्रतिस्थापन गर्ने वस्तुको बिक्री वितरणसम्बन्धी संशोधन विधेयक भने संघीय संरचनाअनुसार नियमनको दायरा स्थानीय तहसम्म पुर्‍याउने उद्देश्यले ल्याइएको उल्लेख छ ।

प्रभु स्टक मार्केट लिमिटेड
बुद्धनगर, का.म.न.पा.-१०, काठमाडौं

तेस्रो वार्षिक साधारणसभा बस्ने सम्बन्धी सूचना
(दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८३/०६/१३ गते मंगलबार)

आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरू,
मिति २०८३ साल भाद्र २९ गते बसेको सञ्चालक समितिको ७१औं बैठकको निर्णयबमोजिम यस प्रभु स्टक मार्केट लिमिटेडको तेस्रो वार्षिक साधारणसभा देहायको मिति, स्थान र समयमा निम्नलिखित विषयहरू उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएकोले उक्त साधारण सभामा शेयरधनी महानुभावहरूको उपस्थितिको लागि अनुरोध छ ।

सभा हुने मिति, स्थान र समयः
सभा हुने मिति : २०८३ साल आश्विन २३ गते शुक्रबार (तदनुसार २०२६ अक्टोबर ९ तारेख)
स्थान : कम्पनीको कार्यालय, बुद्धनगर, नयाँबानेश्वर, का.म.न.पा.-१०, काठमाडौं ।
समय : अपरान्ह ४:०० बजे ।

छलफलका प्रस्तावहरूः
(क) साधारण प्रस्तावहरू
१. आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को सञ्चालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन छलफल गरी पारित गर्ने ।
२. आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को वासलात, नाफानोक्सान हिसाब र सोही अवधिको नगद प्रवाह लगायतका लेखापरीक्षण प्रतिवेदनमा छलफल गरी पारित गर्ने ।
३. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ बमोजिम आर्थिक वर्ष २०८३/८४ को लागि लेखापरीक्षक नियुक्त गर्ने र निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने ।
४. कम्पनीको सञ्चालक समितिले समितिको रिक्त स्थानमा गरेको सञ्चालकहरूको नियुक्तिलाई अनुमोदन गर्ने ।
५. कम्पनीको आ.व. २०८२/८३ को मुनाफा तथा रिजर्ब कोषबाट कम्पनीको चुक्तापूँजीको ५ प्रतिशतले हुने रकम रु. १ करोड कम्पनीको शेयरधनीलाई नगद लाभांश वितरण गर्ने ।
६. विविध ।

(ख) विशेष प्रस्तावहरू
१. कम्पनीको सञ्चालक समितिको संख्या परिवर्तन गर्न नियमावलीको नियम २७ (१) (क) मा संशोधन गर्ने ।
२. सञ्चालकको पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधासम्बन्धी व्यवस्थामा संशोधन गर्न कम्पनीको नियमावलीको नियम ३२ (२) संशोधन गर्ने ।
३. कम्पनीको प्रबन्धपत्र र नियमावलीमा आवश्यक संशोधन गर्न सञ्चालक समितिलाई सम्पूर्ण अख्तियारी प्रदान गर्ने ।

prabhu STOCK (A Subsidiary Of Prabhu Bank Limited) 99 Broker No.
प्रभु स्टक मार्केट लिमिटेड
Prabhu Stock Market Limited
बुद्धनगर, का.म.न.पा.-१०, काठमाडौं फोन नं.: ०१-५९०४२७१/५९०४२७२
Email: info@prabhustock.com, Website: https://prabhustock.com

हिमालमा जलवायु संकट
संसदीय विशेष समितिको सभापति चयन असोज १४ मा

काठमाडौं/मस- प्रतिनिधिसभाले हिमालमा जलवायु परिवर्तनको प्रभाव, जलवायु न्याय तथा भोटेकोशी-त्रिशुली विपद्का विषयमा अध्ययन गर्न गठित संसदीय विशेष समितिको सभापति चयनको मिति तय गरेको छ ।

सभामुख डोलप्रसाद अर्यालले असोज १४ गते समितिको सभापति पदका लागि निर्वाचनको समय निर्धारण गरेका हुन् । प्रतिनिधिसभा नियमावली २०८३ को नियम १७६ को उपनियम १ बमोजिम सभामुख अर्यालले असोज १४ गते दिउँसो २ बजे सभापति चयनका लागि निर्वाचन हुने जानकारी गराए ।

पछिल्लो समय जलवायु परिवर्तनका कारण हिमाली क्षेत्रमा परिरहेको गम्भीर असर र भोटेकोशी तथा त्रिशूली नदी किनारका बस्तीहरूमा उत्पन्न विपद्को जोखिमलाई सम्बोधन गर्न यो समिति गठन गरिएको हो ।

जलवायु न्यायको मुद्दामा नेपालले अन्तर्राष्ट्रिय मञ्चहरूमा आवाज उठाउँदै आएका बेला संसदीय समितिबाट हुने अनुसन्धान र सुझावहरू महत्वपूर्ण मानिएका छन् । यस समितिलाई जलवायुजन्य विपद्को न्यूनीकरणका लागि नीतिगत आधार तयार गर्ने जिम्मेवारी दिइएको छ । सोमबारको प्रतिनिधि सभा बैठकमा सभामुख अर्यालले तोकिएको मिति र समयबारे सदनलाई औपचारिक जानकारी गराउँदै बैठकको कार्यसूचीबारे स्पष्ट पारे । निर्वाचन सम्पन्न भएसँगै समितिले आफ्नो औपचारिक कार्यभार सम्हाल्नेछ ।

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः : RAWAD LAMDAD FOR TRANSPORTING PARCELS COMPANY — शहरः SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७४२ — LT. No.: 348470

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Small Truck Driver	30	0	स. काममा दक्ष	1400	५७,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

लिङ्क स्टार मेनपावर सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. १०२५/०६८/६९
टोखा-१०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोनः०१४९५७०४७, मोबाईलः 9816935532 (Sundar Rai)
Email: linkstarmanpower@gmail.com, Web: www.linkstar.com.np

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः ABDUL LATIF SAUD AL-HUMAIN LOGISTICS COMPANY ONE PERSON — शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७३८ — L.T. No.: 348599

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	4	0	स. काममा दक्ष	1800	७३,३५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

कसमस नेपाल ह्यूम्यान रिसोर्स प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं. ७३३/०६४/०६५
लाजिम्पाट-२, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. : 01-4445794, 4445793, 9802099983, 9802099984
9801199984, 9865728265, 9803269111, Contact Person : 9802099984
(Nirmal Rawal), Email: info@cosmosnepalhr.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी : CONTINENTAL FOOD L.L.C — शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७४८ — LT. No.: 348392

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Baker	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	७४,९८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Arabic Coffee Maker	6	6		2200	९१,६५२							
3.	Clener	0	5		1500	६२,४९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ROYAL AND PARTNERS SERVICES PVT. LTD.
श्रम ईजाजत पत्र नं. १५८१/०७९/०८०
Tokha -10, Kathmandu, Nepal | Phone no.: 01-5914938
Mobile: 9823401265, 9813743203.
Email : info@rpmanpower.com | Web. : www.rpmanpower.com

सुपरिवेक्षकले तोकेको स्थान र समयमा मात्र पशुवध गर्न आग्रह

काठमाडौं/मस- पशु सेवा विभागका महानिर्देशक डा.उमेश दाहालले पशु वधशाला नभएका क्षेत्रमा मासु सुपरिवेक्षकले तोकेको स्थान र समयमा मात्र पशु वध गर्नुपर्ने बताएका छन् । जथाभाबी वध र जाँच नगरी मासु बिक्री गर्ने प्रवृत्ति रोक्न वधस्थलको व्यवस्थापन तथा निरीक्षण प्रभावकारी बनाउनुपर्ने उनको भनाइ छ । कृषि, वन तथा पर्यावरण मन्त्रालयले सोमबार आयोजना गरेको पशु वधशाला र मासु जाँच ऐन, २०५५ को कार्यान्वयनसम्बन्धी छलफलमा दाहालले वध गरिएको पशुको मासु बिक्रीअघि जाँच गराउनुपर्ने बताए । रोग लागेको वा उपभोगका लागि अनुपयुक्त मासु बिक्री गर्न नहुने उल्लेख गर्दै उनले रोग लागेर वा अन्य कारणले मरेका पशुको मासु प्रयोग नगर्न आग्रह गरे ।

दाहालका अनुसार हरेक स्थानीय तहमा छुट्टाछुट्टै वधशाला आवश्यक नहुन सक्छ । मासुको माग, भौगोलिक अवस्था र सञ्चालनको सम्भाव्यता हेरेर वधशाला तथा वधस्थलको स्थान तय गर्नुपर्ने उनले बताए । काठमाडौं उपत्यकाको माग पूरा गर्न कति वधशाला आवश्यक पर्छ भन्ने विषयमा छलफल भइरहेको उनको भनाइ छ ।

उनले सञ्चालनमा रहेका वधशाला र वधस्थललाई स्तरोन्नति गरी प्रयोगमा ल्याउन जोड दिए । ललितपुरको महालक्ष्मी नगरपालिकामा बंगुर वधशाला निर्माण अघि बढेको तथा खसीबोका वधका लागि उपयुक्त स्थान पहिचान गर्न सम्बन्धित निकायसँग समन्वय गर्ने तयारी रहेको दाहालले जानकारी दिए । बुटवल, इटहरी र धादिङका वधशालाको अवस्था तथा सिन्धुलीमा निर्माणाधीन वधशालाबारे पनि छलफलमा जानकारी गराइएको थियो ।

WE'RE HIRING
STAFF REQUIREMENTS
यस म्यानपावर कम्पनीको लागि कर्मचारी आवश्यकता भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।

- PUBLIC RELATION OFFICER -5 (M)
- Experienced in related fields
- Must have knowledge of operating computers and speaking English

9841461232
9849964370
Send us your CV:
eminencerecruitmentintl@gmail.com
Salary Negotiable

Bheemdatt Municipality
Office of Municipal Executive
Kanchanpur

Invitation for Bids

Date of 1st Publication: 2083/06/13 (29th Sep. 2026)

1. The Bheemdatt Municipality invites sealed bids (Hard Copy) from eligible bidders for the works given in the table below under National Competitive Bidding procedures.

S. N.	Contract Identification No.	Descriptions of works	Estimated Amount without VAT & PS (NRs)	Bid Security Amount (NRs.)	Bid Validity Period (Days)	Bid Document Purchase Amount (NRs.)
1	27/NCB/ IFD/2083/084	Procurement, Delivering & installation of Furniture Items and Interior (flooring, Grill, false ceiling, parqueting, etc.) works for Municipal Main Administrative Building works, Mahendranagar, Kanchanpur	1,56,47,540.95	4,57,000.00	90	3,000.00
2	28/NCB/ RUI/2083/084	Main Canal Ward office way to EastWest Highway Road Upgrading works, Bheemdatt Municipality, ward No.5	85,00,807.64	2,85,000.00	90	3,000.00
3	29/NCB/ BTR/2083/084	RCC drain & Blacktop Road Construction works, Bheemdatt Municipality, ward No.3	85,75,278.01	2,85,000.00	90	3,000.00

Pre-bid Meeting	Last Date and Time for Bid Purchase	Last Date and Time for Bid Submission	Last Date and Time for Bid Opening
2083/06/22 (Oct 8th, 2026)	2083/07/10 (Oct 27th, 2026)	2083/07/11(Oct 28th, 2026) upto 12:00 hrs	2083/07/11 (Oct 28th, 2026) upto 13:00 hrs

2. Information regarding Bid Document and Bid Security Fee Mentioned below:

Description	Cash Deposit for Purchase Bid Documentation	Bid Security (In case of Cash Security)
Bank	*Rastriya Banijya Bank*	*Rastriya Banijya Bank*
Account Name	*BHIMDATTA NA. PA. (GA—1-1)- AANATRIK R*	*BHIMDATTA NA. PA. (GA-3)- DHARAUTI ACC*
Account Number	*4180100301010002*	*4180100303000002*
Office Code	*801077605*	*801077605*
Revenue Head	*14229*	

3. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid and bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.
4. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of Bheemdatt Municipality, Kanchanpur, Sudurpaschim Province, Nepal. Tel- 099, 521322, Email: info@bheemdattamun.gov.np, Website: www. http://bheemdattamun.gov.np

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१३ असोज २०८३ मंगलबार
29 September 2026 Tuesday

सम्पादकीय

जनसंख्या बढाउने नीति

नेपालको जनसंख्या वृद्धिदर घटिरहेको छ । राष्ट्रिय जनगणना २०७८ अनुसार वार्षिक औसत जनसंख्या वृद्धिदर ०.९२ प्रतिशतमा झरेको छ । २०६८ मा यो दर १.३५ प्रतिशत थियो । एक दशकमा ०.४३ प्रतिशत विन्दुले घटेको देखिन्छ । त्यसमाथि कुल प्रजननदर १.९४ मा झरेको छ । २०३८ मा यो दर ६.३२ थियो । यही बदलिँदो जनसांख्यिक अवस्थालाई ध्यानमा राखेर सरकारले सुरक्षित मातृत्व तथा प्रजनन स्वास्थ्य अधिकार ऐन संशोधनको तयारी गरेको छ ।

प्रस्तावित व्यवस्थाअनुसार आमालाई तलबसहित ६ महिना प्रसूति बिदा र बाबुलाई ४२ दिन सुत्केरी स्याहार बिदा दिने प्रस्ताव छ । यसको उद्देश्य राम्रो छ । बच्चा जन्माउने र हुर्काउने जिम्मेवारी आमाको मात्र नभई राज्यको पनि हो भन्ने स्वीकारोक्ति सकारात्मक छ । तर जनसंख्या बढाउन बिदा र आर्थिक प्रोत्साहन मात्र पर्याप्त हुन्छ कि हुँदैन भन्ने प्रश्न महत्त्वपूर्ण छ । आज धेरै परिवारले कम सन्तान रोज्नुको कारण बिदा कम हुनु पक्कै होइन । महँगो शिक्षा, स्वास्थ्य खर्च, आवासको समस्या, रोजगारीको अनिश्चितता, वैदेशिक रोजगारी, ढिलो विवाह, सहरी जीवनशैली र महिलामाथि रहेको असमान घरेलु जिम्मेवारीले पनि प्रजनन निर्णय प्रभावित गर्छन् । त्यसैले जनसंख्याको विषयलाई 'धेरै बच्चा जन्माउने' अभियानका रूपमा मात्र हेरिनु हुँदैन ।

सरकारले 'परिवार नियोजन'को सट्टा 'परिवार योजना' भन्ने अवधारणा अघि सार्न खोजेको छ । यो परिवर्तनले दम्पतीलाई आफ्नो अवस्था, आवश्यकता र क्षमताअनुसार परिवारको योजना बनाउन पाउने अधिकारलाई केन्द्रमा राख्नेछ । साथै, नागरिकलाई सन्तानसम्बन्धी निर्णय स्वतन्त्र र सुरक्षित रूपमा लिन सक्ने वातावरण बनाउने हुनुपर्छ । यसका लागि लामो प्रसूति बिदासँगै गुणस्तरीय बाल हेरचाह, सुलभ स्वास्थ्य सेवा, बाल शिक्षाको खर्च घटाउने नीति, काम गर्ने आमाबाबुलाई लचिलो कार्यव्यवस्था र महिलामाथिको घरेलु बोझ घटाउने कार्यक्रम आवश्यक हुन्छ ।

कतिपय स्थानीय सरकारले तेस्रो सन्तानका लागि आर्थिक सहायता दिने अभ्यास सुरु गरिसकेका छन् । यस्ता कार्यक्रमको प्रभाव पनि तथ्यका आधारमा मूल्यांकन गर्नुपर्छ । नेपाललाई अहिले जनसंख्याको आकार मात्र होइन, सन्तुलित जनसांख्यिक संरचना चाहिएको छ । युवा जनसंख्या घट्दै जाँदा भविष्यको श्रमशक्ति, उत्पादन र सामाजिक सुरक्षामा असर पर्न सक्छ । त्यसैले आजको प्रजननदरलाई बेवास्ता गर्न मिल्दैन । तर नागरिकलाई बढी सन्तान जन्माउन आग्रह गरेर मात्र हुँदैन् । सन्तान जन्माउँदा परिवार आर्थिक, सामाजिक र मानसिक रूपमा सुरक्षित हुन्छ भन्ने विश्वास दिलाउनुपर्छ ।

संख्या बढाउनेभन्दा पहिले परिवार सुरक्षित बनाउने नीति आवश्यक छ । सुरक्षित परिवारबाटै दिगो जनसंख्या निर्माण हुन्छ ।

एमालेमा विद्या फर्किनुको अर्थ

विद्याका सामुन्ने दुईवटा बाटा छन् । पहिलो ओलीको पार्टीसत्ता जोगाउन उनको रक्षाकवच बन्ने । दोस्रो, एमाले पार्टीलाई वामपन्थी मार्गमा फर्काएर समग्र वामएकताका निम्ति एउटा दरिलो र इमानदार सेतु बन्ने । सबैलाई थाहा छ, पहिलो बाटो सत्यानाशकै हो । दोस्रो बाटो भनेको पुष्पलाल, मनमोहन र मदन भण्डारी मार्ग हो ।

अग्रलेख

● दामोदर अर्याल

पूर्वराष्ट्रपति विद्यादेवी भण्डारीलाई नेकपा (एमाले)ले दोस्रो वरीयतासहितको वरिष्ठ नेता बनाएपछि धेरै ठुलो स्वरमा त होइन, तर अलि सानै स्वरमा भए पनि असन्तुष्टिका केही आवाजहरू राजनीतिक बजारमा प्रकट भएका छन् । अध्यक्ष केपी ओली लोकप्रिय भएको बेलामा पूर्वराष्ट्रपतिले यो कदम चालेको भए विरोधको स्वर अलि ठुलो हुन सक्थ्यो । अलि ठुलो मात्र होइन, सुन्नै नसक्नेसम्म हुन्थ्यो भन्ने अनुमान गर्न सकिन्छ । तर विद्यालाई आममान्छेहरूले ओलीकै विकल्प ठानेका कारणले पनि यो आलोचनाको स्वर अलि मत्थर भएको हुन सक्छ । अर्थात् मान्छेहरू विद्यालाई शंकाको सुविधा दिन तयार देखिएका छन् ।

एमालेभित्र त उनको प्रवेश लगभग सर्वसम्मत नै भयो । विद्याको प्रवेशले बिग्रँदै गइरहेको पार्टी ठिक ठाउँमा आउने आशा एमालेवृत्तले राख्नु कुनै नौलो कुरा होइन । यस कारणले पनि उनको पार्टी प्रवेश र प्राप्त जिम्मेवारी सर्वसम्मत भएको सहजै अनुमान लगाउन सकिन्छ ।

त्यसबाहेक एमाले पतन हुँदा सिंगै वामआन्दोलनलाई प्रभाव पार्छ भन्ने तथ्यमा सहमत हुने अन्य पार्टीमा रहेका वामपन्थी वा स्वतन्त्र वामबुद्धिजीवीहरू समेत विद्याको पुनरागमनप्रति सकारात्मक नै छन् । किनकि, उनीहरू पनि एमाले पुनः वामपन्थी मार्गमा फर्कियोस् भन्ने चाहन्छन् । यो काम गर्न विद्या एउटा उपयुक्त पात्र हो भन्ने धेरैको बुझाइ छ । त्यतिमात्र होइन, एमाले-कांग्रेसजस्ता पार्टीहरू कमजोर हुँदा समाजमा देखापरेको अराजकता र त्यो अराजकताबाट शक्तिमा आएर अंकुराउन खोजिरहेको फासिवादप्रति गैर्कम्युनिस्ट लोकतन्त्रवादीहरू चिन्तित हुनु स्वभाविक नै थियो । त्यस्ता चिन्तित गैरकम्युनिस्टहरू समेत विद्याको यो कदमलाई 'पर्ख र हेर'को नीति अवलम्बन गर्दै शान्त देखिएका छन् । उनीहरू विद्याको आगमनले ओली सुध्रिने अथवा विस्थापित हुने आशामा रहेका हुन सक्छन् । त्यसकारण उनीहरू राष्ट्र प्रमुखको भूमिकामा रहेको एउटा मान्छे पार्टी राजनीतिमा पुनः फर्किएको कुरालाई पनि त्यति ठुलो विषय बनाउन चाहिरहेको देखिँदैनन् ।

अब निकट भविष्यको कुरा गरौं । विद्याको एमाले प्रवेशपछि पनि ओली विस्थापित भएनन् वा विद्या स्वयम् उनको रक्षाकवच बनेर आइन् भने एमालेभित्र अझै पनि बाँचिरहेको एउटा ठुलो वामपन्थी जमात सिधै विद्यामाथि खनिन सक्छ । त्यसबाहेक विद्याले एमाले पार्टीलाई पुनः वामपन्थी बाटोमा फर्काउन प्रयत्न गरिनन् भने बाहिर रहेका वामपन्थीहरूको सम्पूर्ण पंक्ति पनि हरेक हिसाबले विद्याको विरुद्ध उभिन सक्छ । त्यतिखेर अन्य लोकतन्त्रवादी शक्ति र नागरिक समाजले पनि विद्याको पार्टी राजनीति प्रवेशको उपादेयता देख्ने छैनन् । उनीहरूले विद्याको यो कदमलाई सत्तालिप्साको रूपमा बयान गर्नेछन् । त्यतिखेर उनको लोकप्रियता आजजस्तो रहने छैन । त्यस्तो परिस्थिति स्वयं विद्याका लागि पनि दर्दनाक हुन सक्छ । त्यसकारण विद्याको सफलता उनको पार्टीका लागि, समग्र वाम आन्दोलनका लागि, नेपालको लोकतान्त्रिक आन्दोलनका लागि र स्वयम् उनकै लागि पनि अत्यन्त जरुरी छ ।

विद्या पार्टी राजनीतिमा सफल हुन्छिन् कि हुँदिनन् भन्ने प्रश्न स्वयम् उनकै व्यवहारमा निर्भर हुने भए पनि उनी कुन परिस्थितिमा वरिष्ठ नेता बनेकी हुन् भन्ने सन्दर्भमा छलफल गर्ने हो भने केही अनुमान लगाउन सकिएला । एउटा यस्तो परिस्थिति, जहाँ पार्टीका महत्त्वपूर्ण नेताहरू नै केपी ओलीको बर्हिगमन खोजिरहेका र समकालीन राजनीतिमा त्यो पार्टीको सुप्रिमो सर्वाधिक अलोकप्रिय भएको बेलामा ओलीले सहाराका रूपमा विद्यालाई लिएको तथ्य कसैबाट लुकेको छैन । यतिखेर ओली आफ्नो पार्टीसत्ता जोगाउन विद्यालाई रक्षाकवच बनाउन चाहन्छन् भन्ने सत्य पनि अब खुलिसक्यो । ओलीको माखेसाङ्लोमा फसेर पार्टी नेताको पदमा रहेर नै आरामदायी अवकाश जीवन बिताउने कि वाम आन्दोलन निर्माणमा कठोर, संघर्षशील र कठिन जीवन रोज्ने ? यो विद्याकै हातमा छ ।

यसलाई यसरी पनि भनौं, विद्याका सामुन्ने दुईवटा बाटा छन् । पहिलो ओलीको पार्टीसत्ता जोगाउन उनको रक्षाकवच बन्ने । दोस्रो, एमाले पार्टीलाई वामपन्थी मार्गमा फर्काएर समग्र वामएकताका निम्ति एउटा दरिलो र इमानदार सेतु बन्ने । सबैलाई थाहा छ, पहिलो बाटो सत्यानाशकै हो । दोस्रो बाटो पुष्पलाल, मनमोहन र मदन भण्डारी मार्ग हो । साँच्चिकै उनी मदन भण्डारी मार्गमा इमानदारीसाथ उभिइन् भने नेपाली वाम आन्दोलनको इतिहासमा विद्या भण्डारीको नाम स्वर्ण अक्षरमा लेखिने कुरामा कुनै शंका छैन ।

यो पंक्तिकारले ठम्याएसम्म विद्या भण्डारीमा समग्र वाम आन्दोलनको नेतृत्व गर्न सक्ने क्षमता छ । विचारको पक्षमा, अझ खासगरी जनताको बहुदलीय जनवादको पक्षमा उनको निष्ठा लोभलाग्दो देखिन्छ । पार्टीभित्रको आन्तरिक प्रतिस्पर्धालाई नैतिक बनाउने मामिलामा, कार्यकर्तालाई अभिभावकत्व प्रदान गर्ने सवालमा मात्र होइन, सरल व्यवहार, मृदुभाषी र निरन्तर क्रियाशील रहनेजस्ता केही महत्त्वपूर्ण गुणहरू उनमा पाइन्छ । समकालीन नेताहरूमा भ्रष्ट्राचारको आरोप नलागेका केही नेतामध्ये उनको पनि नाम आउँछ । राष्ट्रपति रहँदा केपी ओलीका कारण उनको आलोचना भए पनि समग्र कार्यकाल विवादरहित नै रह्यो भन्ने आमबुझाइ छ । यो पृष्ठभूमिमा उनको पुनः पार्टी प्रवेश र प्राप्त जिम्मेवारी सफलतापूर्वक सम्पन्न हुनेमा धेरै मान्छे आशावादी छन् । त्यसकारण मुलुकको सर्वोच्च पदमा काम गरिसकेपछि पनि पुनः पार्टी काममा फर्कंदा खासै ठुलो विरोध देखिएको छैन । यो अवसरको फाइदा विद्याले वाम आन्दोलनको हितमा उठाउन सक्नुपर्छ ।

तर अर्को सत्य कुराचाहिँ के हो भने राष्ट्रपति हुन एमाले छाडेर जाँदा जस्तो एमाले थियो, आज पुनः पार्टी काममा फर्कंदा त्यही एमाले छैन । किनकि, एमाले हरेक हिसाबले बिग्रेको छ । विचारधारात्मक हिसाबले आजको एमालेमा जनताको बहुदलीय जनवादको गन्ध पनि पाइँदैन । 'आई लभ यु केपी बा'को ठुलो र कर्कस ध्वनिमा मार्क्सवाद र लेनिनवादको स्वर निकै सानो सुनिँदै छ । बँचेखुचेको वाम विचार पनि रामको जन्मभूमि खोज्दैमा र शिवको गोत्र पत्ता लगाउँदैमा खर्च भइसक्यो । विद्याको पहिलो काम एमालेलाई विचारधारात्मक हिसाबले वाम खुट्टामा उभ्याउनु हो । त्यसका लागि पार्टीभित्रका र पार्टीबाहिरका इमानदार वामपन्थीका बीचमा शास्त्रार्थ सञ्चालन गर्नका लागि गरिने पहलकदमीको केन्द्रभागमा उभिन उनले हिम्मत गर्नुपर्छ ।

त्यसबाहेक एमालेको अर्को समस्या भनेको, उनीहरू सांस्कृतिक हिसाबले उभिनै नसक्नेगरी पतन भएका छन् । त्यहाँभित्रका कैयौं पदाधिकारीदेखि धेरैजसो वडासम्मका कार्यकर्ताको प्रमुख ध्यान कसरी चुनाव जित्ने भन्ने मात्र देखिन्छ । त्यसका लागि प्रतिक्रियावादी र बिचौलियासँग उठबस र लसपसको भयंकर डरलाग्दा कथा छरपस्ट छन् । चुनावमा टिकट पाउन सुप्रिमोको चाकरी र चुनाव जित्नका लागि धन संग्रह गर्नु धेरैजसो एमालेहरूको प्रमुख राजनीतिक काम भएको पाइन्छ । त्यसबाहेक अनैतिक सम्बन्धका फेहरिस्त प्रहरी चौकीहरूमा, अदालतका फाइलहरूमा, माइतीघरका टेन्टहरूमा र सामाजिक सञ्जालका रोदनहरूमा बग्रेल्ती भेटिन्छन् । अब एमालेलाई पुनर्जाग्रित वा पुनर्गठन गर्ने हो भने कामको सुरुवात सांस्कृतिक क्रान्तिबाट नै गर्नुपर्छ भन्ने तथ्य विद्यालाई कति थाहा छ ? यो पंक्तिकारले अनुमान गर्न सक्दैन । तर कामको सुरुवात गर्ने पहिलो क्षेत्र भने निःसन्देह यही हो ।

अन्त्यमा हामीजस्तो एउटा वाम आन्दोलनको कार्यकर्ता जो पार्टी प्रमुखलाई 'आई लभ यु' भन्न सक्दैन, त्यसले कमरेड विद्यालाई दिने सल्लाह के हो भने एमाले पार्टी पुनः वाम आन्दोलनमा नफर्काउने हो भने नेपाली वाम आन्दोलनको यो संस्करण यही समाप्त भएर जान्छ । त्यति मात्र होइन, यो आन्दोलनलाई यहाँसम्म ल्याइपुऱ्याउन गरिएको त्याग, तपस्या र बलिदानलाई पनि नयाँ पुस्ताले सम्मान होइन, अपराधको रूपमा गाली गर्नेछ । यो डरलाग्दो र भयानक सत्यलाई कमरेड विद्याले मनन गर्नु भयो भने इतिहासप्रति उनको योगदान ऐतिहासिक हुन सक्छ ।

फेरि पनि एउटा सत्य उल्लेख गरेर बिट मारौं, वामआन्दोलनको यो संस्करण यहीँ समाप्त भए पनि वाम आन्दोलनकै अर्को संस्करण फेरि उम्रनेछ । फेरि जन्मिनेछ । किनकि, काम गरेर खाने र अर्काको श्रम खोसेर खानेहरूका बीचमा संसारभर चलिरहेको वर्गसंघर्षमा नेपालीहरू फेरि सामेल हुनेछन् । फेरि वाम आन्दोलन उठ्नेछ, तर त्यो उठाइको जग भने आजका नालायक वाम नेताहरूको अनिवार्य पतनबाट मात्रै सम्भव छ ।

(लेखक अर्याल नेकपा(संयुक्त)का केन्द्रीय प्रचार विभाग प्रमुख हुन् ।)

खस पहिचान र भाषिक विरासत

विविधता

● डा. राजन केसी

भाषा समुदायको इतिहास, संस्कृति र सामूहिक पहिचानको आधार हो । खस भाषिक तथा सांस्कृतिक अवशेषको संरक्षण गर्दै यस समुदायभित्रका दुर्गम, सीमान्तकृत र विपन्न नागरिकलाई वास्तविक पछौटेपनका आधारमा सकारात्मक विभेद र लक्षित अवसर प्रदान गर्नु नै दिगो सामाजिक न्यायको मार्ग हो ।

भाषा केवल सञ्चारको माध्यम मात्र नभएर समुदायको इतिहास, सभ्यता, संस्कृति, जीवनपद्धति र सामूहिक स्मृतिको बलियो आधार हो । कुनै पनि भाषा कमजोर हुनु भनेको त्यससँग जोडिएको मौलिक ज्ञान, परम्परा र ऐतिहासिक पहिचान मेटिनु हो । पश्चिम नेपालका विभिन्न भूभागमा आज पनि भेटिने भाषिक शब्द, उखान, लोकअभिव्यक्ति, संस्कार, कुलपूजा र सामाजिक व्यवहारमा खस भाषिक एवं सांस्कृतिक अवशेष सुरक्षित छन् । यी अवशेष केवल भाषिक सामग्री मात्र होइनन्, नेपाली समाज र इतिहास निर्माणको लामो यात्राका जीवन्त साक्षी पनि हुन् । तर इतिहासमा योगदान हुनु मात्र आधुनिक राज्यमा पर्याप्त मानिँदैन, वर्तमानमा त्यस समुदायका नागरिकले शिक्षा, रोजगारी, राज्यका निकायमा प्रतिनिधित्व र सामाजिक सम्मानमा कस्तो स्थिति भोगिरहेका छन् भन्ने प्रश्न उत्तिकै महत्त्वपूर्ण हुन्छ ।

वास्तविक पछौटेपनका आधारमा समावेशीकरण

खस समुदायलाई एउटै आर्थिक तथा सामाजिक हैसियत भएको समुदायका रूपमा हेर्नु वस्तुगत हुँदैन । खस समुदायभित्र पनि आर्थिक, भौगोलिक, शैक्षिक र सामाजिक अवस्थामा ठुलो विविधता छ । केही सीमित व्यक्ति वा परिवारको उच्च हैसियतलाई आधार बनाएर सम्पूर्ण खस समुदायलाई अवसरबाट सम्पन्न भएको निष्कर्ष निकाल्नु सर्वथा गलत हुन्छ । विशेष गरी कर्णाली र दुर्गम पहाडी क्षेत्रका विपन्न, ग्रामीण, भूमिहीन र शैक्षिक रूपमा पछाडि परेका खस परिवारको अवस्था कहालीलाग्दो छ । त्यसैले सम्पूर्ण खस समुदायलाई एउटै डालोमा राखेर विशेष सुविधा माग गरिएको होइन । जो खस नागरिक सामाजिक, आर्थिक, शैक्षिक वा भौगोलिक रूपमा पछाडि परेका छन्, उनीहरूको वास्तविक अवस्था पहिचान गरी लक्षित समावेशी व्यवस्था गरिनुपर्छ भन्ने मूल ध्येय हो ।

नेपालको संविधानले समानताको अधिकार सुनिश्चित गर्नुका साथै सामाजिक वा सांस्कृतिक रूपमा पछाडि परेका, सीमान्तकृत तथा विपन्न वर्गका नागरिकको संरक्षण, सशक्तीकरण र विकासका लागि कानुनद्वारा विशेष व्यवस्था गर्न सकिने संवैधानिक आधार दिएको छ । संविधानको धारा १८ मा 'खस आर्य'समेतको उल्लेख हुनुको अर्थ राज्यले वास्तविक

रूपमा अवसरबाट वञ्चित समूहका लागि विशेष उपाय अवलम्बन गर्न सक्ने ढोका खोलिदिएको हो । त्यसैले उत्पीडित र पछाडि परेका खस नागरिकका लागि आरक्षण वा सकारात्मक विभेदको माग गर्नु समानताको सिद्धान्तविपरीत होइन । यसको उद्देश्य कसैको अधिकार खोस्नु नभई ऐतिहासिक र सामाजिक असमानताका कारण प्रतिस्पर्धामा आउन नसकेकाहरूलाई अर्थपूर्ण सहभागिताको अवसर दिनु हो । सर्वोच्च अदालतका फैसलाहरूले पनि वास्तविक समानता हासिल गर्न पछाडि परेका वर्गका लागि राज्यले विशेष व्यवस्था गर्नुपर्ने संवैधानिक दृष्टिकोण स्पष्ट पारिसकेका छन् ।

भाषिक संरक्षण र सामाजिक न्याय

नेपालमा खससम्बन्धी आरक्षणको बहस गर्दा सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण कुरा सम्पूर्ण खस र 'उत्पीडित तथा विपन्न खस'बीचको अन्तर स्पष्ट गर्नु हो । समुदायको नामका आधारमा मात्र सुविधा वितरण गर्ने प्रणालीले वास्तविक रूपमा पछाडि परेका नागरिकलाई न्याय दिन सक्दैन । खस समुदायभित्रका भूमिहीन, सीमान्तकृत, विपन्न र दुर्गमका नागरिकलाई प्राथमिकतामा राख्ने नीति निर्माणका लागि परिवारको आय, सम्पत्ति, शिक्षा, भूगोल र राज्यको अवसरमा पहुँचजस्ता वैज्ञानिक सूचक प्रयोग गरिनुपर्छ ।

खस भाषाको संरक्षणलाई पनि यसै सामाजिक न्यायको प्रश्नसँग जोडेर हेर्नुपर्छ । राज्यको दायित्व केवल संग्रहालयमा अभिलेख राख्नु मात्र होइन, भाषाको अध्ययन, शब्दकोश निर्माण, मौखिक इतिहासको अभिलेखीकरण, स्थानीय पाठ्यक्रम, डिजिटल अभिलेख र अनुसन्धानलाई प्रोत्साहन गर्नु पनि हो । भाषिक पहिचान र सामाजिक न्याय एकअर्काबाट अलग हुन सक्दैनन् । यसका लागि खस समुदायको सामाजिक-आर्थिक अवस्थाको वैज्ञानिक अध्ययन, पारदर्शी मापदण्डको निर्माण, गुणस्तरीय शिक्षा र स्वास्थ्यमा विशेष लगानी, विश्वविद्यालयहरूमा खस लोकसाहित्यको अनुसन्धान र लक्षित कार्यक्रमको पारदर्शी अनुगमन आवश्यक छ ।

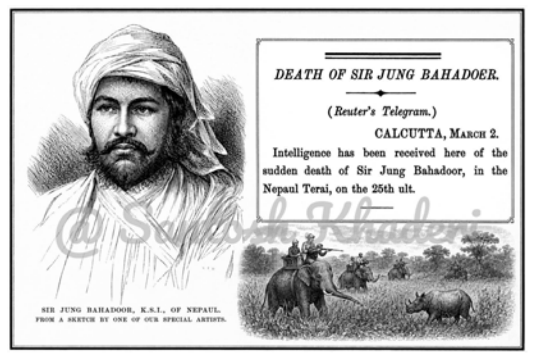
इतिहासको योगदानको सम्मान वर्तमानको सामाजिक न्यायसँग जोडिन सकेन भने त्यो खोज अधुरो रहन्छ । आरक्षण वा सकारात्मक विभेद कसैका लागि स्थायी विशेषाधिकार बन्नुहुँदैन, यसको अन्तिम लक्ष्य पछौटेपन घटाएर समानता कायम गर्नु हो । तसर्थ, खस पहिचानको संरक्षण, भाषिक विरासतको संवर्द्धन र विपन्न खस नागरिकको सामाजिक न्यायलाई एउटै राष्ट्रिय बहसका रूपमा अघि बढाउनु आजको आवश्यकता हो ।

(लेखक केसी खस/क्षेत्री एकता समाजका संयोजक हुन् ।)

इतिहासको पाना

● सन्तोष खडेरी

रोयटर्सले 'ब्रेक' गरेको थियो जंगबहादुर बितेको खबर



सन् १८४६ को कोतपर्वपछि प्रधानमन्त्री बनेका जंगबहादुर राणाले तीन दशकसम्म नेपालमा निरंकुश शासन चलाए । ६० वर्षको उमेरमा सन् १८७७ फेब्रुअरी २५ का दिन उनको निधन भयो । जसको समाचार करिब एक हप्तापछि इलाहाबादबाट ब्रिटिस न्युज एजेन्सी 'रोयटर्स'ले पहिलोपटक 'ब्रेक' गरेको थियो ।

सन् १८७६ मा दुई छोराहरू नरजंग र बबरजंगको निधन भएपछि विक्षिप्त बनेका जंगबहादुर मन बहलाउन काठमाडौंबाट तराईतर्फ सिकारमा निस्किएका थिए । महारानीहरू, भाइभारदार र ठुलो लस्करसहित थानकोट, हेटौंडा र सिमरौनगढ हुँदै उनी पत्थरघट्टा पुगे । तर, त्यहाँ उनको प्रिय हात्ती 'जंगप्रसाद' मरेपछि उनी थप मर्माहत बने ।

१८७७ फेब्रुअरी २५ (गोविन्द द्वादशी)का दिन दानदक्षिणा गरेलगत्तै जंगबहादुरलाई कडा झाडापखाला र ज्वरो आयो । स्वास्थ्यस्थिति तीव्र रूपमा बिग्रेपछि उनलाई बागमती किनार पत्थरघट्टातर्फ लगियो । तर, बागमती किनार नपुग्दै रक्तवमन गरेका उनले सोही दिन मध्यरातमा प्राण त्यागे ।

त्यसबेला शवरक्षाका आधुनिक प्रविधि नभएकाले एउटा ठुलो रुखलाई डुंगा आकारमा कोपेर खरानी, सुगन्धित तेल, कपुर र अत्तर छरी उनको शव सुरक्षित राखियो । काठमाडौंबाट भाइ धीरशमशेर र छोराहरू पुगेपछि फेब्रुअरी २८ मा बागमती किनारमा उनको अन्त्येष्टि गरियो ।

जंगबहादुरको निधनपछि उनीसँगै रहेका पाँच महारानीमध्ये छोरा पद्मजंगको आग्रहमा दुईजना रोकिँदा तीनजना सती गए । बडामहारानी हिरण्यगर्भदेवीले जंगबहादुरको शिर काखमा राखिन् । पुतली महारानीले टोपी-खराउ र मिस्री महारानीले भोटो-सुरुवाल काखमा राखी बेग्लाबेग्लै चितामा प्राण आहुति दिए ।

यता, जंगबहादुरको निधनलगत्तै काठमाडौंमा रणोद्वीप सिंह, जगतशमशेर र धीरशमशेरको सल्लाहबमोजिम राजा सुरेन्द्रबाट फेब्रुअरी २७ मा रणोद्वीप सिंह नयाँ प्रधानमन्त्री (श्री ३ महाराज) घोषित भए । रोयटर्सले सार्वजनिक गरेको जंगबहादुरको निधनको समाचारलाई पछि संसारभरका सञ्चारमाध्यमले उच्च प्राथमिकताका साथ छापेका थिए ।

खाद्य अधिकृतसहित ४ जनाविरुद्ध भ्रष्टाचार मुद्दा

काठमाडौं/मस-अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले खाद्य प्रविधि तथा गुण नियन्त्रण विभाग, बबरमहलमा कार्यरत खाद्य अनुसन्धान अधिकृत अर्जुन अधिकारीसमेत चार जनाविरुद्ध विशेष अदालत, काठमाडौंमा भ्रष्टाचार मुद्दा दायर गरेको छ। चीनको सीमामा रोकिएको सामान आयात गर्न तथा खाद्य आयात अनुमति सहजीकरण गर्ने प्रयोजनका लागि सेवाग्राहीसँग २८ लाख रुपैयाँभन्दा बढी घुस लिएको अभियोगमा आयोगले कारवाही अघि बढाएको हो।

खाद्य प्रविधि तथा गुण नियन्त्रण विभागको उद्योग अनुमति नवीकरण शाखामा कार्यरत अधिकृत अर्जुन अधिकारीले चीनको बोर्डरमा रोकिएको सामान आयातका लागि स्वीकृति दिने बहानामा ह्वाट्सएपमार्फत कुराकानी गरी घुस रकम माग गरेको अनुसन्धानबाट खुलेको छ। अधिकारीले अन्य प्रतिवादीहरु बसन्त कुमार बस्याल क्षेत्री, सुरेश चौधरी र रश्मिता श्रेष्ठको मिलेमतो तथा योजनामा कम्पनी, उद्योग र भन्सार एजेन्टहरूसँग खाद्य आयात अनुमतिका लागि रकम असुल गरेका थिए। सो घुस रकम प्राप्त गर्नका लागि उनीहरूले विभिन्न बैंक खाता तथा क्युआर कोडको आदानप्रदान गरेका थिए। अख्तियारको अनुसन्धान अनुसार विभिन्न बैंक खातामा गरी कुल २८ लाख २० हजार ३ सय ७५ रुपैयाँ घुस रकम दाखिला भएको पाइएको अख्तियारले जनाएको छ।

अख्तियारले भ्रष्टाचार निवारण ऐन, २०५९ बमोजिम कसुर कायम गरी मुख्य प्रतिवादी र मतियारहरूलाई बिगो, कैद र जरिवानाको मागदाबी गरेको छ। खाद्य अनुसन्धान अधिकृत अर्जुन अधिकारीलाई २८ लाख २० हजार ३ सय ७५ रुपैयाँ बिगो कायम गरी भ्रष्टाचार निवारण ऐन, २०५९ को दफा ३ को उपदफा (१) बमोजिम कैद र सोही ऐन अनुसार बिगो बमोजिम जरिवाना सजायको मागदाबी गरिएको छ। बसन्त कुमार बस्याल क्षेत्रीलाई ८ लाख ९४ हजार ५ सय रुपैयाँ बिगो कायम गरी मतियारको कसुरमा मुख्य कसुरदार सरह नै सजाय हुन मागदावी गरिएको छ। सुरेश चौधरीलाई २ लाख ६९ हजार रुपैयाँ बिगो कायम गरी मुख्य कसुरदार सरह नै सजाय हुन मागदावी गरिएको छ। यस्तै रश्मिता श्रेष्ठलाई १४ लाख ९३ हजार ३ सय ७५ रुपैयाँ बिगो कायम गरी मुख्य कसुरदार सरह नै सजाय हुन मागदाबी गरिएको छ।

मोनाद्वारा म्याग्दीका बाढी–पहिरोपीडितलाई १५ लाख सहयोग

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा, कतार, १२ असोज

म्याग्दीमा अविरल वर्षाका कारण बाढी र पहिरोले ठूलो जनधनको क्षति पुऱ्याएपछि म्याग्दी प्रवासी नेपाली संघ (मोना) अन्तर्राष्ट्रिय कार्यकारी समितिले राहत तथा उद्धारका लागि १५ लाख रुपैयाँ सहयोग गर्ने निर्णय गरेको छ। सोमबार बसेको मोनाको आकस्मिक बैठकले जिल्ला प्रशासन कार्यालय म्याग्दीसँग समन्वय गरी प्रभावित परिवारलाई लत्ताकपडा, खाद्यान्न, औषधि तथा अत्यावश्यक सामग्री उपलब्ध गराउने र विस्थापितका लागि अस्थायी सुरक्षित बसोबासको व्यवस्था मिलाउने निर्णय गरेको हो।

मोनाले राहत तथा पुनःस्थापनाका लागि आफ्ना विश्वभरका शाखा, सदस्य तथा शुभेच्छुकहरूलाई सहयोग संकलन अभियानमा सहभागी हुन आह्वान गर्दै संकलित रकम पारदर्शी रूपमा वास्तविक पीडितसम्म पुऱ्याउने प्रतिबद्धता जनाएको छ। यसअघि रसुवाको भोटेकोसी बाढीपीडितका लागि संकलित सहयोग रकम भने तत्काल हस्तान्तरण नगरी आगामी बैठकबाट निर्णय गरिने मोनाले स्पष्ट पारेको छ।

यसैबीच जिल्ला प्रशासन कार्यालय म्याग्दीले असोज ९ गतेदेखि परेको अविरल वर्षाका कारण बाढी र पहिरोमा परी ६ जनाको मृत्यु भएको र ३ जना बेपत्ता भएको पुष्टि गरेको छ। प्रशासनका अनुसार बाढी-पहिरोमा परी अन्नपूर्ण गाउँपालिका-३ की ७५ वर्षीया शीलकुमारी पाईजा र ५४ वर्षीया योगमाया पाईजा, अन्नपूर्ण गाउँपालिका-८ का १९ वर्षीय सविन गर्बुजा, मालिका गाउँपालिका-३ का ३१ वर्षीय चिरन पुन र २८ वर्षीय देव बहादुर पुन तथा अन्नपूर्ण गाउँपालिका-६ की ५ वर्षीया जेनी पुर्जाको मृत्यु भएको छ। यस्तै अन्नपूर्ण गाउँपालिका-८ का २१ वर्षीय मनोज गर्बुजा, बेनी नगरपालिका-३ की कुमारी वि.क. र अन्नपूर्ण गाउँपालिका-६ का ७५ वर्षीय ओम बहादुर तिलिजा बेपत्ता रहेका छन्।

लगातारको वर्षाले बेनी-बागलुङ सडक खण्ड बाहेक जिल्लाका अन्य सबै सडक पूर्ण रूपमा अवरुद्ध भएका छन्। मौसममा सुधार आएपछि अवरुद्ध सडक सञ्जाल खुलाउने प्रयास भइरहेको छ। सडक सञ्जाल विच्छेद भएपछि जोखिममा परेका अन्नपूर्ण गाउँपालिका-५ सिख पाउद्वार क्षेत्रका ७८ जना नागरिकलाई नेपाली सेनाको हेलिकप्टरमार्फत उद्धार गरी सुरक्षित स्थानमा स्थानान्तरण गरिएको छ। गण्डकी प्रदेश आपत्कालीन कार्य सञ्चालन केन्द्रबाट प्राप्त राहत सामग्री अन्नपूर्ण गाउँपालिका-६ घारमा पुऱ्याएर वितरणको व्यवस्था मिलाइएको छ।

बाढी र पहिरोका कारण अवरुद्ध बनेको विद्युत् सेवा सुचारु गर्ने प्रयास भइरहेको छ भने सञ्चार सेवा सामान्य रूपमा सञ्चालनमा आइसकेको जिल्ला प्रशासन कार्यालय म्याग्दीले जनाएको छ।

यसैबीच लगातार परेको अविरल वर्षासँगै आएको बाढीपहिरोबाट प्रभावित म्याग्दीका पीडितलाई राहत तथा उद्धारका लागि म्याग्दी प्रवासी नेपाली संघ (मोना) जापानले पाँच लाख रुपैयाँ सहयोग गर्ने भएको छ। मोना जापानको सोमबार बसेको कार्यसमिति बैठकले आफ्नो कोषबाट प्रारम्भिक चरणमा पाँच लाख रुपैयाँ मोना अन्तर्राष्ट्रियको खातामा जम्मा गर्ने निर्णय गरेको अध्यक्ष गणेश श्रेष्ठले मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकलाई जानकारी दिए।

मोना अन्तर्राष्ट्रियसँग थप समन्वयको जिम्मेवारी मोना जापानका उपाध्यक्ष सागर कार्कीलाई दिइएको मोना जापानले जनाएको छ। मोना जापानले म्याग्दीमा प्राकृतिक विपत्तिका साथै विभिन्न समयमा आवश्यकताअनुसार सामाजिक तथा मानवीय सहयोग गर्दै आएको छ। यसअघि रसुवामा गएको बाढीपहिरोबाट प्रभावितका लागि पनि मोना जापानले आर्थिक सहयोग गरेको थियो।

यसैबीच, जिल्ला प्रशासन कार्यालय म्याग्दीले असोज ९ गतेदेखि परेको अविरल वर्षाका कारण बाढीपहिरोमा परी जिल्लामा ६ जनाको मृत्यु र तीन जना बेपत्ता भएको पुष्टि गरेको छ। मृत्यु हुनेमा अन्नपूर्ण-३ का शीलकुमारी पाईजा र योगमाया पाईजा, अन्नपूर्ण-८ का सविन गर्बुजा, मालिका-३ का चिरन पुन र देवबहादुर पुन तथा अन्नपूर्ण-६ की पाँच वर्षीया जेनी पुर्जा रहेका छन्।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७१/११/१९ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. १३२९८०** को **पुर्वाञ्चल स्टेशनरी प्रा. लि.** को मिति २०८३/०५/२० मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्वीडेटर: गोपाल खतिवडा (इजाजत नं. ६१५)
ठेगाना: का.म.न.पा.-९, काठमाडौं
सम्पर्क: ९८६३५४२२९०

नबिल बैंक लिमिटेड, भैरहवा शाखा, रुपन्देहीको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ दिने सूचना गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरिएको सम्बन्धी

(प्रकाशित मिति: २०८३/०६/१३)

यस बैंकबाट कर्जा लिएका तपसिल बमोजिमका ऋणीले तथा सो को धितो जमानतकर्ताले ऋण लिंदा गरिदिएको लिखत र ऋण स्वीकृतीपत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा किस्ता तथा ब्याँज समेतका रकमहरु तिर्न बुझाउन पटक पटक मौखिक एवं लिखित तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग भएको ऋण कर्जा सम्वन्धी शर्त कबुलियतहरु उल्लङ्घन गरेकोले कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना मिति **२०८१/०३/१२ को आर्थिक दैनिक**मा प्रकाशित गरिएकोमा सो बमोजिम समेत ऋणी तथा जमानतकर्ता कसैले पनि ऋणकर्जाको बाँकी सावाँ ब्याज चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी नतिरेको/नबुझाएको एवं ऋण/जमानत दायित्व फछ्र्यौट नगरेको हुनाले ऋणी एवं धितो जमानतकर्ताले यस बैंकलाई लेखिदिएको तपशिल बमोजिमको चल/अचल सम्पत्ति धितो जहाँ जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्थामा र परिमाणमा प्रचलित कानून, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ एवं बैंक नियम अनुसार गोप्य सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गर्नका लागि यो १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

धितोमा रहेको उक्त सम्पत्तिहरु गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र मार्फत खरिद गरी लिन इच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा अन्य संगठित सघं सस्थाले यो सूचना प्रकाशित भएको **१५ (पन्ध्र) दिन** (सो दिन बिदा परेमा बिदा पश्चात लगतै कार्यालय खुलेको दिन) को कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फाराममा उल्लेखित शर्तहरुको अधीनमा रही रितपुर्वक भरी यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा भैरहवा शाखा, रुपन्देही**मा आईपुग्ने गरी गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आवेदन पेश गर्न हुन आव्हान गरिन्छ। यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफुले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ। प्रस्तुत लिलाम बिक्री प्रक्रियाबाट धितोमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा वा धितोको सम्पत्ति लिलामबाट कसैले सकार गरी नलिएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ बमोजिम बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। साथै, लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असूली सम्बन्धी ऐन, २०५८, सो को नियमावली, २०५९ तथा प्रचलित कानून बमोजिम ऋणी तथा जमानतकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा, श्रीसम्पत्तिबाट समेत बाँकी लेना रकम असुल उपर गरिने व्यहोरा ऋणी, धितो सुरक्षण तथा जमानत दिनु हुने व्यक्ति तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्धारा अवगत गराईन्छ।

तपसिल

ऋणीको नाम र ठेगानाको विवरण

इमाम बकस बन्जाराको नाति गोरे खा बन्जाराको छोरा रुपन्देही जिल्ला वोदवार गा.वि.स वडा नं. ९स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला रोहिणी गा.पा वडा नं. ६ बस्ने नागरिकता नं. २१०२९,(नागरिकता प्रदान गर्ने कार्यालय जि.प्र.का.: रुपन्देही, मिति : बि.सं.२०६२/११/१३) भएको **साहिद अलि बन्जारा**।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताको नाम र ठेगानाको विवरण

१. इमाम बकस बन्जाराको नाति गोरे खा बन्जाराको छोरा रुपन्देही जिल्ला वोदवार गा.वि.स वडा नं. ९ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला रोहिणी गा.पा वडा नं. ६ बस्ने नागरिकता नं. २१०३०, (नागरिकता प्रदान गर्ने कार्यालय जि.प्र.का.: रुपन्देही, मिति : बि.सं.२०६२/११/१३) भएको **जाहिद अलि बन्जारा**।
२. अनवर अलीको छोरी गोरे खा बन्जाराकी बुहारी साहिद अलि बन्जाराकी श्रीमती रुपन्देही जिल्ला रोहिणी गा.पा वडा नं. ६ बस्ने नागरिकता नं.३७-०१-७४-०७७२८, (नागरिकता प्रदान गर्ने कार्यालय जि.प्र.का.: रुपन्देही, मिति : बि.सं.२०७४/०५/०५) भएकी **साइना खातुन**।
३. शुखु चौधरीको नाति चन्द्रीका प्रसाद चौधरीको छोरा रुपन्देही जिल्ला धकधई गा.वि.स वडा नं. १ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला रोहिणी गा.पा वडा नं. ६ बस्ने नागरिकता नं. ३७१००९/२२८७९, (नागरिकता प्रदान गर्ने कार्यालय जि.प्र.का.: रुपन्देही, मिति : बि.सं.२०६३/१२/१०) भएको **जुद्ध प्रकाश चौधरी कुर्मी**।

धितोको विवरण

धितोमा रहेको घर/जग्गाको विवरण:
रुपन्देही जिल्ला वोदवार गा.वि.स वडा नं. ९स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला रोहिणी गा.पा वडा नं. ६ बस्ने **साहिद अलि बन्जारा**को नाममा दर्ता कायम रहेको रुपन्देही जिल्ला पर्सा गा.वि.स वडा नं. ३ सिट नं ३क स्थित कित्ता नं १०० को क्षेत्रफल ०-५-१५-० विघाको घर/जग्गा लगायत लिगलगापात समेत सम्पूर्ण।

लिलामबिक्री सम्बन्धी अन्य शर्तहरु :

१. बोलपत्र सम्बन्धी शर्तबन्देज सहितको बोलपत्रफाराम रु १०००।०० दस्तुर (पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा भैरहवा शाखा, रुपन्देही**बाट कार्यालय समय भित्र प्राप्त गर्न सकिनेछ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र अर्थात मिति २०८३/०६/२७ गते ५:०० बजे भित्र यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा भैरहवा शाखा, रुपन्देही**मा बुझाई सक्नु पर्नेछ।
३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८३/०६/२८ गते ३:०० बजे बैंकको **भैरहवा शाखा, रुपन्देही**मा उपस्थित प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ। तर बोलपत्रदाता, निजको प्रतिनिधि वा अन्य प्रतिनिधिको उपस्थिती नहुदैमा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन।
४. बोलपत्र बुझाउने अन्तीम दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको ५:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ। त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन ४:०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ।
५. लिलामगर्न लागिएको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थमा खरीद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नु पर्नेछ। बोलपत्र पेश गर्दा कुन कुन धितोको सम्पत्तिको लागि के कति बोलकबुलगर्न खोजिएको हो स्पष्ट खुलाई पेश गर्नुपर्नेछ। बैंकले सबै वा कुनै धितो पूर्ण वा आंशिक रुपमा समेत स्वीकार गर्न सक्नेछ, यस सम्बन्धी अन्तीम निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ।
६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिनचाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरीद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षरमा स्पष्टसँग लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफुले कवोल गरेको रकमको कम्तिमा १० (दश) प्रतिशत रकम बैंकमा नगदै जम्मा गरेको सक्कल भौचर वा बैंकको नाममा खिचिएको "गुड फर पेमेण्ट" अर्थात् "भुक्तानी योग्य चेक" (Good for Payment Cheque) वा ड्राफ्ट वा मेनेजर/बैंकर्स चेक वा बैंक जमानत संलग्न गरी तोकिएको म्याद भित्रैमा बैंकमा पेश गर्नु पर्नेछ। धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा व्याज दिईने छैन।
७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखित रुपमा पठाईनेछ। स्वीकृत बोलपत्रदाताले बैंकले तोकेको अवधीभित्र आफुले कबुल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै जम्मा गर्नुपर्नेछ। साथै उक्त समय भित्र कबुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी वापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ।
८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण शुल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ।
९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा वदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा वदर हुनेछ। त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटीवापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ। तर सो मा कुनै व्याज प्रदान गरिने छैन।
१०. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ। रीत नपुऱ्याई दर्ता हुनआएको बोलपत्रउपर कुनै कारवाही हुने छैन। साथै, बैंकलाई आवश्यक लागेमा यस लिलामी प्रक्रियामा परेका बोलपत्रहरुलाई यथावत राखी Swiss Challenge Auction Model अनुसार पुनः धितो लिलामको सूचना प्रकाशित गर्न सक्नेछ। सो सम्बन्धी व्यवस्था बैंकद्वारा स्वीकृत Swiss Challenge Auction Model को कार्यविधि अनुसार हुनेछ।
११. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा भैरहवा शाखा, रुपन्देही**मा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ।
१२.अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-४९७२४५२, ९८०५६७३४७४

युएईमा रोजगार

VALTRANS — कम्पनी : VALTRANS TRANSPORTATION SYSTEMS &SERVICES L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०३ — चलानी नं.: ६०२४८९१५ — L.T. No.: 335169 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Signal Operator	200	0	स. काममा दक्ष	1200	४९९९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २३,२४,२५ गते (9,10,11 October 2026) मा हुनेछ।

कम्पनी : ACCURATE VISION CONTRACTING L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२५०४६८ — L.T. No.: 335678 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumber	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	8	0		1500	६२,४९०							
3.	Painter	6	0		1500	६२,४९०							
4.	Electrician	4	0		1500	६२,४९०							
5.	Building Labour	11	0		1450	६०,४०७							
6.	Ac Technician Assistance	2	0		1450	६०,४०७							
7.	Ac Mechanic	3	0		1500	६२,४९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

R. B. OVERSEAS PVT. LTD. — Lic No. 772/065/066
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 01- 4971215, 4971043,
Tulasi Contact No : 9801039447 Email : rboverseasnepal@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: RARA BUILDING MAINTENANCE AND CLEANING SERVICE L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७२८ — LT. No.: 348479

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labourer/Construction Worker	75	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

अञ्जली ओभरसिज सर्भिस प्रा. लि.
सामाखुशी चोक city square बाट ज्ञान संसार स्कुल हुँदै महादेवटार जाने बाटो, सृजनटोलसँगै काठमाडौं
Phone - 014982296 | 9801175502, 9801012690, 9801051244, 9801175503,9801175510

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्ती: यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ। भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ। उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

रोजगारदाता कम्पनी - फर्निवेब म्यानुफ्याक्चरिङ एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company - Furniweb Manufacturing Sdn. Bhd.
ठेगाना - सेलाङ्गोर, मलेसिया
Address - Selangor, Malaysia
फोन - +६०३ ८९६१ २२७८, Phone - + 603 8961 2278

कम्पनीको बारेमा - सन् १९८७ मा मलेसियामा स्थापित फर्निवेब म्यानुफ्याक्चरिङ एसडिएन. बिएचडी. फर्निचर, अटोमोबाइल तथा गार्मेन्ट उद्योगहरूका लागि इलास्टिक टेक्सटाइल, फर्निचर वेबिङ र कभर्ड धागो उत्पादन गर्ने एक प्रमुख विश्वव्यापी कम्पनी हो।

About Company - Established in 1987 in Malaysia, Furniweb Manufacturing Sdn. Bhd. is a leading global producer of elastic textiles, furniture webbing, and covered yarns serving the furniture, automotive, and apparel industries.

पूर्व स्वीकृत मिति - २०८३/०६/०९ Pre-approval Date - 2026/09/25 | लट नम्बर - ३४८५५० LT No. - 348550 | चलानी नम्बर - ६०२६१६९५ Invoice No. - 60261695

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	ने. रु. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accommodation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	१२ 12	० 0	एस.एल.सी वा सो भन्दा माथि SLC & Above	१७०० 1700	६२,९०० 62,900	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्त्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ। इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं। Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृति: औद्योगिक कामदार /इलास्टिक टेक्सटाइल, फर्निचर वेबिङ र कभर्ड यार्नको औद्योगिक म्यानुफ्याक्चरिङ (उत्पादन), मेसिन सञ्चालन, गुणस्तर अनुगमन, सामग्री व्यवस्थापन र अन्तर्राष्ट्रिय ढुवानीका लागि प्याकेजिङ। Scope / Nature of Job: Factory worker/ Manufacturing elastic textiles, furniture webbing, and covered yarn through industrial machinery operation, quality inspection, material handling, and packaging for global delivery.
- बिदाको हक: Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	८ दिन 8 days	१४ दिन / 14 Days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२-५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ। Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन। The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- आवेदकहरुले आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन। Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ। Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- कानुनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन। No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्बाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ। Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ। To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ। If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन। This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं। तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधैं सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं। We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ। Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ। तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ। All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ। यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ। आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ। TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

टाइटानिकको गुनासो दर्ता माध्यम / Titanic Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं। तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन्। If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 grievance@titanicmanpower.com

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा - ०३, काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 30 September 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा - ०३, काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 6 October 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

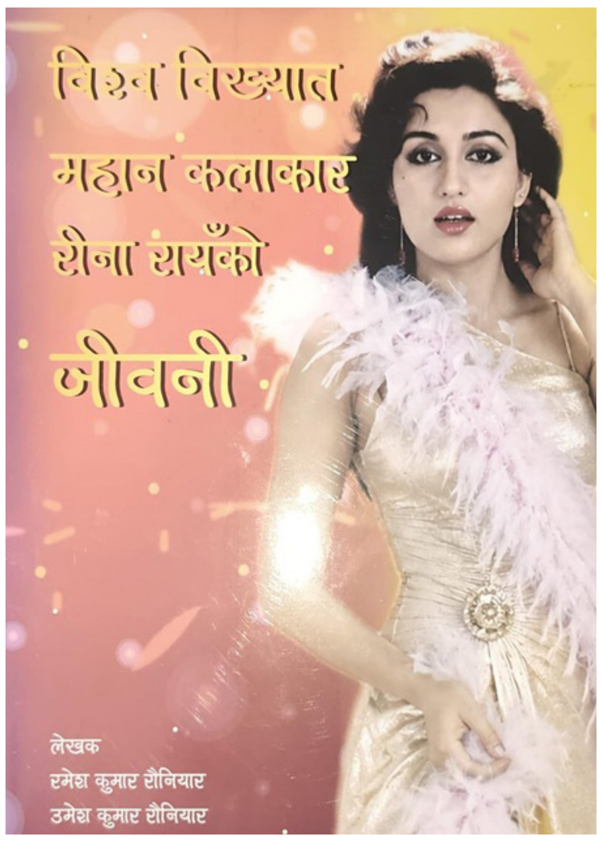
वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला। **Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):-** 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002 — Celebrating 24 years — TFHI - OTL Certified Recruitment Agency — ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
आधिकारिक सम्पर्क व्यक्ति: शिशीर पौड्याल (Offical Contact Person : Shishir Poudyal)
सम्पर्क नम्बर: +९७७-९७१-२०६५५३८ (Contact Number : + 977-971-2065538)
www.titanicmanpower.com recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier www.tiktok.com/@titanic.manpower
"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

कलाकार रीना रायँको जीवनी पुस्तक विमोचन



काठमाडौं/मस– कलाकार रीना रायँको जीवनी पुस्तक विमोचन गरिएको छ। नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठानको सभा हलमा आयोजित एक कार्यक्रमका बीच 'विश्व विख्यात महान कलाकार रीना रायँको जीवनी पुस्तक'को औपचारिक विमोचन गरिएको हो ।

नेपाली राष्ट्रिय समाज सेवा परिषद्ले आयोजनामा गरेको विमोचन कार्यक्रममा पत्रकार स्व. रघुनाथ प्रसाद रौनियारका जुम्ल्याहा छोरा रमेश कुमार रौनियार र उमेश कुमार रौनियारद्वारा लिखित उक्त पुस्तक विमोचन गरिएको हो ।

पुस्तकको विमोचन कलाकार टंक तिमिल्सिना, राजनीतिक अभियन्ता तथा पत्रकार प्रेम कैदी, डा.युद्ध एस. रौनियार र इनोभा हस्पिटलका चेयरमेन गोकुल पन्तले संयुक्त रूपमा गरेका थिए । कार्यक्रमको अध्यक्षता पत्रकार तथा राजनीतिक अभियन्ता प्रेम कैदीले गरेका थिए ।

कार्यक्रममा लेखकद्वय रमेश कुमार रौनियार र उमेश कुमार रौनियारले भारतीय कलाकार रीना रायँको जीवनी लेख्न पाएकामा खुसी व्यक्त गरे । उनीहरूले नेपालमा लेखक तथा कलाकारहरूको सम्मानमा फोटो प्रदर्शनीका लागि एक संग्रहालय स्थापना हुनुपर्ने धारणा राखे । सामाजिक सञ्जाल फेसबुकमार्फत 'प्रभु प्रसाद'ले रीना रायँको जीवनी लेख्न प्रेरणा र उत्साह दिएको उल्लेख गर्दै लेखकद्वयले कलमलाई संसार नै बदल्न सक्ने शक्तिशाली हतियारको रूपमा चित्रण गरे । कार्यक्रममा प्रेम कैदीले इतिहास अनुसार रौनियार जातिको सम्बन्ध हजारौं वर्ष पहिले भगवान श्री कृष्णसँग जोडिएको उल्लेख गर्दै भारतीय सुन्दरी रीना रायँको जीवनी नेपालमा विमोचन गर्न पाउँदा खुसी लागेको बताए ।

इनोभा हस्पिटलका चेयरम्यान गोकुल पन्तले डा.प्रिन्स रौनियारको विशेष भूमिकाका कारण पुस्तक प्रकाशन सम्भव भएको भन्दै नेपालमा फिल्मी कलाकार रीना रायँको जीवनी प्रकाशित हुनु गौरवको विषय भएको उल्लेख गरे । कलाकार टंक तिमिल्सिनाले लेखकद्वयलाई बधाई दिँदै भारतीय फिल्मी कलाकारको जीवनी नेपालमा प्रकाशन हुनाले राष्ट्रको प्रतिष्ठा बढेको विचार व्यक्त गरे । यस्तै मनिष मानवले लेखकद्वयले राष्ट्रका दर्जनौं इतिहास लेख्दा पनि राज्य र समाजले उचित सम्मान नगरेकोमा दुःख व्यक्त गर्दै सम्मान दिलाउन पहल हुनुपर्ने धारणा राखे ।

डा.युद्ध एस. रौनियारले मानव सभ्यताको हैसियतले भारतीय कलाकारको सम्पूर्ण जीवनी कलात्मक रूपमा लेखेर नेपालमा प्रकाशन हुनु प्रतिष्ठाको विषय भएको बताए । कार्यक्रममा समाजसेवी रेखा रौनियारले स्वागत मन्तव्य राखेकी थिइन् भने सिमा रौनियार र मन्जु रौनियारले अतिथिहरूलाई खादा लगाएर सम्मान गरेका थिए ।

अध्ययन बिदापछि सेवामा नफर्कने त्रिविका शिक्षक–कर्मचारीबाट साढे १६ करोड असुल

काठमाडौं/मस– त्रिभुवन विश्वविद्यालय (त्रिवि)ले अध्ययन बिदा लिएपछि विश्वविद्यालयको नियमानुसार सेवामा नफर्किएका शिक्षक तथा कर्मचारीबाट हालसम्म करिब १६ करोड ५० लाख रुपैयाँ असुलउपर गरेको छ। त्रिवि रजिस्ट्रारको कार्यालयअन्तर्गत कर्मचारी प्रशासन महाशाखाका अनुसार हालसम्म ७५ वटा केसमा गरी उक्त रकम असुल गरिएको हो । विश्वविद्यालयका अनुसार अध्ययन बिदापछि सेवामा नफर्किएका तथा सेवामा फर्किएर पनि तोकिएको अवधि पूरा नगरेका शिक्षक तथा कर्मचारीबाट रकम असुलउपर गर्ने प्रक्रिया अघि बढाइएको छ । अध्ययन बिदाका क्रममा विश्वविद्यालयबाट प्राप्त तलब, भत्ता तथा अन्य सुविधामा नियमानुसार हर्जाना समेत जोडेर असुल गर्ने व्यवस्था रहेको त्रिविले जनाएको छ ।

त्रिविले थप केसहरूको हिसाब-किताब तयार गर्ने तथा सम्बन्धित व्यक्तिका अभिलेख खोजी गर्ने कामसमेत जारी राखेको छ । उपलब्ध विवरणअनुसार हालसम्म हिसाब-किताब तयार भएका केसमा करिब २१ करोड ५० लाख रुपैयाँ असुल गर्नुपर्ने रकम रहेको छ । विश्वविद्यालयका अनुसार सम्पर्कमा आएका शिक्षक तथा कर्मचारीका व्यक्तिगत अभिलेख खोजी तथा अध्ययन गर्ने काम भइरहेको छ । त्यस्ता व्यक्तिबाट विश्वविद्यालयलाई बुझाउनुपर्ने रकम असुलउपर गर्ने प्रक्रिया पनि अघि बढाइएको छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा मिति २०६३।०९।२६ मा दर्ता भएको **निरज एण्ड कम्पनी प्रा.लि.(४३४९०)** को मिति २०८३।०६।१० मा बसेको विशेष साधरणसभाबाट यस कम्पनीलाई कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६(१) को व्यावस्था अनुरुप स्वेच्छाले खारेज गर्ने निर्णय गरी मलाई लिक्विडेटर नियुक्त गरेकोले यस कम्पनीसंग कोही व्यक्ति,संस्था,कम्पनीको केहि लिनु वा दिनुपर्ने कुनै दावि भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र आफ्नो दावि र सो दाविलाई प्रमाणित गर्ने कागज प्रमाण सहित तपशिल बमोजिमको ठेगानामा दावि पेश गर्नु हुन सुचित गरिन्छ सो अवधिभित्र कुनै दावि पर्न नआएमा वा उक्त अवधि पश्चात् कुनै दावि पर्न आएमा सो माथि कुनै कारवाही नहुने व्यहोरा पनि यसै सूचनाद्धारा सुचित गरिन्छ ।

लिक्विडेटरः-देवि प्रसाद भट्टराई, इजाजत प्र.प.नं.:-१७४ फोन नं.९८५१०४२०८८

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०५/१७ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १९७६१२** को **म्यानकाइन्ड क्लिनिक प्रा. लि.** को मिति २०८३/०६/१२ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः नीलकण्ठ पोखरेल,
इजाजत पत्र नं. ५१२, ठेगाना : त्रिपुरेश्वर काठमाडौं, फोन नं. ९८५१००६०४६

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०८/०६ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. २०२८९७** को **सुनौलो इन्द्रेणी यातायात प्रा. लि.** को मिति २०८३/०६/१२ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः नीलकण्ठ पोखरेल,
इजाजत पत्र नं. ५१२, ठेगाना : त्रिपुरेश्वर काठमाडौं, फोन नं. ९८५१००६०४६

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **BUSINESS FACILITIES COMPANY LTD** — शहर : **DAMMAM**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०७ — चलानी नं.: ६०२६१६९६ — L.T. No.: 348341

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Workers/Waiter	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४८,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : **WHITE CIRCLE COMPANY FOR SERVING MEALS** — शहर : **DAMMAM**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७३० — L.T. No.: 348586

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	8	0	स. काममा दक्ष	1000	४०,७५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. Lic No.: 1342/074/75
MUSKAN OVERSEAS PVT.LTD
Townplanning, Samakhusi-26, Kathmandu, Nepal
Phone : +977-01-4959026/4963094, Email : ticketmuska1342@gmail.com
Web: www.muskanoverseas.com, Toll Free/Hotline - 18105000331

कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्ने सम्बन्धी ३५ (पैतिस) दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८३ साल असोज महिना १३ गते मंगलबार)

यस विकास बैंकको विभिन्न शाखा कार्यालयहरुबाट तपशिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले विभिन्न कर्जा शीर्षक अर्न्तगत लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै-दस्तुर समेत तिर्ने बुझाउने सम्बन्धमा बैंकसंग गरेको शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएको र बैंकबाट पटक पटक मौखिक तथा लिखित रुपमा तरताकेता गर्दा समेत सो कर्जाका तिर्नु बुझाउनुपर्ने साँवा, ब्याज तथा हर्जाना समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउने तर्फ कुनै चासो नदेखाउनु भएको र नआउनु भएकोले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिन भित्रमा बैंकलाई तिर्न बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज तथा हर्जाना ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउनुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। उक्त अवधि भित्र तपाईले यस संस्थाबाट लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै दस्तुर चुक्ता भुक्तान नगरेमा धितो सुरक्षणमा तपाईले लेखिदिएको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ उपदफा १ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी धितो लिलाम बिक्री गरी वा सो बाट समेत संस्थाको सम्पूर्ण लेना रकम असूल उपर नभएमा प्रचलित कानून अनुसार कारबाही गरी बैंकले आफ्नो लेना रकम असुल उपर गर्नुका साथै तपाई ऋणी तथा व्यक्तिगत धनजमानीकर्ता समेतलाई नेपाल राष्ट्र बैंकको निर्देशन बमोजिम कर्जा सूचना केन्द्र लि.को कालो सूचीमा समावेश गरिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

तपशिल

१) शाखा कार्यालय : काहुँखोला शाखा — **कर्जा शीर्षक : आवास कर्जा**

ऋणीको विवरण
पूर्ण दिप सुवेदीको नाति रामचन्द्र सुवेदीको छोरा कास्की जिल्ला लेखनाथ वडा नं. १० हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. ३१ बस्ने **कमल सुवेदी** (ना.प्र.नं. : ४६१००२/१४६९ जारी मिति र जिल्ला : २०६५/०६/०७, कास्की)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) रामचन्द्र सुवेदीको बुहारी कमल सुवेदीको पत्नी कास्की जिल्ला चापाकोट वडा नं. ९ हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. ३१ बस्ने **विमला पराजुली** (ना.प्र.नं. : ४६-११-७०-००४९९ जारी मिति र जिल्ला : २०७०/०१/२३, कास्की)
२) जयलाल सुवेदीको नाति पूर्ण दिप सुवेदीको छोरा कास्की जिल्ला लेखनाथ न.पा. वडा नं. १० हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. ३१ बस्ने **रामचन्द्र सुवेदी** (ना.प्र.नं. : ४६-०१-७०-०११६१ जारी मिति र जिल्ला : २०७०/०२/०७, कास्की)
३) पूर्ण दिप सुवेदीको बुहारी रामचन्द्र सुवेदीको पत्नी कास्की जिल्ला वेगनास वडा नं. ४ हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. ३१ बस्ने **पार्वती सुवेदी** (ना.प्र.नं. : २५९ जारी मिति र जिल्ला : २०४४/१२/०१, कास्की)
४) मोहन गिरीको नाति नन्द गिरीको छोरा कास्की जिल्ला पोखरा उ.म.न.पा. वडा नं. ५ हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. ५ बस्ने **राजु गिरी** (ना.प्र.नं. : १०८१९५ जारी मिति र जिल्ला : २०५७/०५/११, कास्की)

२) शाखा कार्यालय : काहुँखोला शाखा — **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण
रामचन्द्र सुवेदीको बुहारी कमल सुवेदीको पत्नी कास्की जिल्ला चापाकोट वडा नं. ९ हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. ३१ बस्ने **विमला पराजुली** (ना.प्र.नं. : ४६-११-७०-००४९९ जारी मिति र जिल्ला : २०७०/०१/२३, कास्की)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
कृष्ण प्रसाद अधिकारीको बुहारी जीवलाल अधिकारीको पत्नी कास्की जिल्ला चापाकोट गा.वि.स. वडा नं. ७ हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. २३ बस्ने **सिता सुवेदी (अधिकारी)** (ना.प्र.नं. : ४६३००७/१०२ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/११/२१, कास्की)

३) शाखा कार्यालय : काहुँखोला शाखा — **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण
पूर्ण दिप सुवेदीको बुहारी रामचन्द्र सुवेदीको पत्नी कास्की जिल्ला वेगनास वडा नं. ४ हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. ३१ बस्ने **पार्वती सुवेदी** (ना.प्र.नं. : २५९ जारी मिति र जिल्ला : २०४४/१२/०१, कास्की)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) रामचन्द्र सुवेदीको बुहारी कमल सुवेदीको पत्नी कास्की जिल्ला चापाकोट वडा नं. ९ हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. ३१ बस्ने **विमला पराजुली** (ना.प्र.नं. : ४६-११-७०-००४९९ जारी मिति र जिल्ला : २०७०/०१/२३, कास्की)
२) बुद्धिसागर सुवेदीको नाति पदम राज सुवेदीको छोरा कास्की जिल्ला पोखरा लेखनाथ म.न.पा. वडा नं. ३१ हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. ३१ बस्ने **सुमन सुवेदी** (ना.प्र.नं. : ४६-०२-७५-००१८१, जारी मिति र जिल्ला : २०७५/०१/२५, कास्की)
३) टिकाराम ढकालको नाति रामजी ढकालको छोरा कास्की जिल्ला पोखरा लेखनाथ म.न.पा. वडा नं. ३० हाल, पोखरा म.न.पा. वडा नं. ३१ बस्ने **दिपक ढकाल** (ना.प्र.नं. : ४६१००२/४८३५ जारी मिति र जिल्ला : २०६७/०५/२०, कास्की)

४) शाखा कार्यालय : विर्तामोड शाखा — **कर्जा शीर्षक : साना व्यक्तिगत आवधिक कर्जा**

ऋणीको विवरण
परतंटु लामाको छोरी लाल बहादुर तामाङको बुहारी टंक प्रसाद तामाङको पत्नी झापा जिल्ला राजगढ गा.वि.स. वडा नं. ४ हाल, अर्जुनधारा न.पा. वडा नं. ५ बस्ने **सरस्वती लामा तामाङ** (ना.प्र.नं. : ७६१५११८२ जारी मिति र जिल्ला : २०६०/०८/२५, झापा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
दल बहादुर तामाङको नाति लाल बहादुर तामाङको छोरा झापा जिल्ला लखनपुर वडा नं. ५ हाल, अर्जुनधारा न.पा. वडा नं. ५ बस्ने **टंक प्रसाद तामाङ** (ना.प्र.नं. : ९७७३१७६०७ जारी मिति र जिल्ला : २०५१/०९/०५, झापा)

५) शाखा कार्यालय : विर्तामोड शाखा — **कर्जा शीर्षक : सामुहिक कर्जा**

ऋणीको विवरण
पशुपति नाथ भट्टराईको नाति तुलसी प्रसाद भट्टराईको छोरा झापा जिल्ला बाहुनडांगी वडा नं. १ हाल, मेचिनगर न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **यदु राम भट्टराई** (ना.प्र.नं. : ०५३११७८२ जारी मिति र जिल्ला : २०४६/०२/२९ ,झापा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
राम प्रसाद सुवेदीको छोरी तुलसी प्रसाद भट्टराईको बुहारी यदु राम भट्टराईको पत्नी झापा जिल्ला बाहुनडागी वडा नं. ४ हाल, मेचिनगर ना.पा. वडा नं. ४ बस्ने **टिका देवी भट्टराई** (ना.प्र.नं. : ११२१ जारी मिति र जिल्ला : २०५५/०२/२५, झापा)

६) शाखा कार्यालय : विर्तामोड शाखा — **कर्जा शीर्षक : साना व्यवसायिक कर्जा**

ऋणीको विवरण
राम प्रसाद सुवेदीको छोरी तुलसी प्रसाद भट्टराईको बुहारी यदु राम भट्टराईको पत्नी झापा जिल्ला बाहुनडागी वडा नं. ४ हाल, मेचीनगर ना.पा. वडा नं. ४ बस्ने **टिका देवी भट्टराई** (ना.प्र.नं. : ११२१ जारी मिति र जिल्ला : २०५५/०२/२५, झापा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) पशुपति नाथ भट्टराईको नाति तुलसी प्रसाद भट्टराईको छोरा झापा जिल्ला बाहुनडांगी वडा नं. १ हाल, मेचीनगर न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **यदु राम भट्टराई** (ना.प्र.नं. : ०५३११७८२ जारी मिति र जिल्ला : २०४६/०२/२९ ,झापा)
२) राम प्रसाद शर्माको छोरी तुलसी प्रसाद भट्टराईको बुहारी पुष्प भट्टराईको पत्नी झापा जिल्ला बाहुनडाँगी गा.वि.स. वडा नं. १ हाल, मेचीनगर ना.पा. वडा नं. ४ बस्ने **सुलोचना भट्टराई** (ना.प्र.नं. : १९२५ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/०२/०४, झापा)
३) पशुपति नाथ भट्टराईको नाति तुलसी प्रसाद भट्टराईको छोरा झापा जिल्ला बाहुनडागी वडा नं. १ हाल, मेचीनगर न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **पुष्प भट्टराई** (ना.प्र.नं. : ०५३११२८७ जारी मिति र जिल्ला : २०५६/११/१२, झापा)

७) शाखा कार्यालय : विर्तामोड शाखा — **कर्जा शीर्षक : साना व्यक्तिगत कर्जा**

ऋणीको विवरण
शिव लाल श्रेष्ठको नाति सिद्ध नारायण श्रेष्ठको छोरा झापा जिल्ला कमल गा.पा. वडा नं. ३ बस्ने **राम कुमार श्रेष्ठ** (ना.प्र.नं. : १०९५५ जारी मिति र जिल्ला : २०५७/१०/२७, झापा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) सिद्धि नारायण श्रेष्ठको बुहारी राम कुमार श्रेष्ठको पत्नी झापा जिल्ला कमल गा.पा. वडा नं. ३ बस्ने **शान्तिला खड्का श्रेष्ठ** (ना.प्र.नं. : ०४-०२-७४-०२५४१ जारी मिति र जिल्ला : २०७४/०४/२०, झापा)
२) नारायण गिरीको नाति बुद्धिमान गिरीको छोरा झापा जिल्ला तोपगाछी गा.वि.स. वडा नं. ७ हाल, कमल गा.पा. वडा नं. ३ बस्ने **बलराम गिरी** (ना.प्र.नं. : २५४५५ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/०४/०८, झापा)
३) गजलाल आङवो नातिनी सुक प्रसाद आङवोको छोरी पाँचथर जिल्ला सिदिन वडा नं. ९ हाल, कमल गा.पा. वडा नं. ३ बस्ने **भीमा आङवो** (ना.प्र.नं. : २३३/५०२ जारी मिति र जिल्ला : २०६०/०७/०३, पाँचथर)

८) शाखा कार्यालय : भैरहवा शाखा — **कर्जा शीर्षक : व्यापारीक अधिबिकर्ष कर्जा**

ऋणीको विवरण
नाम : **लक्ष्मी श्री पुजा स्टोर्स** प्रोप्राइटरको नाम : निर्मा कुमारी शर्मा बढई प्रा.फ.र.नं. : ३७७९३/०७३ दर्ता गर्ने कार्यालय : वाणिज्य आपुर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण कार्यालय दर्ता मिति : २०७३/०५/१५ रजिष्टर्ड ठेगाना : रुपन्देही जिल्ला सिद्धार्थनगर न.पा. वडा नं. ४ स्थायी लेखा नं. : ३०४२८६९३५
प्रोप्राइटरको विवरण
विनोद कुमार बढईको बुहारी रामकेश बढईको पत्नी रुपन्देही जिल्ला सिद्धार्गनगर न.पा. वडा नं. ६ बस्ने **निर्मा कुमारी शर्मा बढई** (ना.प्र.नं. : ४४७३८ जारी मिति र जिल्ला : २०५४/१२/१६, नवलपरासी)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) विनोद कुमार बढईको नाति रामकेश बढइको छोरा रुपन्देही जिल्ला सिद्धार्थनगर न.पा. वडा नं. ६ बस्ने **कृष्ण शर्मा बढई** (ना.प्र.नं. : ३७-०१-७९-०८९२५ जारी मिति र जिल्ला : २०७९/०८/१५, रुपन्देही)
२) विनोद कुमार बढईको नातिनी रामकेश बढईको छोरी रुपन्देही जिल्ला सिद्धार्थनगर न.पा. वडा नं. ६ बस्ने **पुजा शर्मा बढई** (ना.प्र.नं. : ३७-०१-७९-०८८०९ जारी मिति र जिल्ला : २०७९/०८/१२, रुपन्देही)
३) रामलखन बढईको नाति विनोद कुमार बढईको छोरा रुपन्देही जिल्ला सि.न.पा. वडा नं. ६ हाल, सिद्धार्थनगर न.पा. वडा नं. ६ बस्ने **रामकेश बढई** (ना.प्र.नं. : २३६०९ जारी मिति र जिल्ला : २०६०/०५/३०, रुपन्देही)

९) शाखा कार्यालय : सिद्धिचरण शाखा — **कर्जा शीर्षक : साना ब्याक्तिगत कर्जा**

ऋणीको विवरण
फत्त बहादुर कटवालको नाति ललित बहादुर कटवालको छोरा ओखलढुंगा जिल्ला ओखलढुंगा वडा नं. ८ हाल, सिद्धिचरण न.पा. वडा नं. ११ बस्ने **तेज बहादुर कटुवाल** (ना.प्र.नं. : २२०६/२३४१ जारी मिति र जिल्ला : २०४४/१२/१८, ओखलढुंगा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
राम बहादुर खत्रीको छोरी ललित बहादुर कटवालको बुहारी तेज बहादुर कटवालको पत्नी ओखलढुंगा जिल्ला ओखलढुंगा वडा नं. ८ हाल, सिद्धिचरण न.पा. वडा नं. ११ बस्ने **सिता कुमारी कटवाल** (ना.प्र.नं. : ४०३६०/४६१ जारी मिति र जिल्ला : २०५७/०४/२५, ओखलढुंगा)

१०) शाखा कार्यालय : सिद्धिचरण शाखा — **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण
फत्त बहादुर कटवालको नाति ललित बहादुर कटवालको छोरा ओखलढुंगा जिल्ला ओखलढुंगा वडा नं. ८ हाल, सिद्धिचरण न.पा. वडा नं. ११ बस्ने **तेज बहादुर कटुवाल** (ना.प्र.नं. : २२०६/२३४१ जारी मिति र जिल्ला : २०४४/१२/१८, ओखलढुंगा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) राम बहादुर खत्रीको छोरी ललित बहादुर कटवालको बुहारी तेज बहादुर कटवालको पत्नी ओखलढुंगा जिल्ला ओखलढुंगा वडा नं. ८ हाल, सिद्धिचरण न.पा. वडा नं. ११ बस्ने **सिता कुमारी कटवाल** (ना.प्र.नं. : ४०३६०/४६१ जारी मिति र जिल्ला : २०५७/०४/२५, ओखलढुंगा)
२) फत्त बहादुर कटवालको नाति ललित बहादुर कटवालको छोरा ओखलढुंगा जिल्ला ओखलढुंगा वडा नं. ८ हाल, सिद्धिचरण न.पा. वडा नं. ११ बस्ने **गोपाल बहादुर कटवाल** (ना.प्र.नं. : ११३८ जारी मिति र जिल्ला : २०५५/०२/१८, ओखलढुंगा)
३) तिलक बहादुर कटवालको नाति हेम बहादुर कटवालको छोरा ओखलढुंगा जिल्ला ओखलढुंगा वडा नं. ८ हाल, सिद्धिचरण न.पा. वडा नं. ११ बस्ने **राज कुमार कटवाल** (ना.प्र.नं. : १३१०१४/१५७ जारी मिति र जिल्ला : २०६५/०४/१६, ओलढुंगा)

११) शाखा कार्यालय : डेढगाउ शाखा — **कर्जा शीर्षक : साना उद्दम आवधिक कर्जा**

ऋणीको विवरण
चामे खाम्चाको नाति लोक बहादुर खाम्चाको छोरा तनहुँ जिल्ला गजरकोट वडा नं. ४ हाल, घिरिङ गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **लुम बहादुर खाम्चा** (ना.प्र.नं. : ५० जारी मिति र जिल्ला : २०४६/०२/१९, तनहुँ)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) लोक बहादुर थापाको वुहारी लुम बहादुर खाम्चाको पत्नी तनहुँ जिल्ला गजरकोट वडा नं. ४ हाल, घिरिङ गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **लुकमाया थापा** (ना.प्र.नं. : १२२५ जारी मिति र जिल्ला : २०४५/०१/१०, तनहुँ)
२) बसन्त बहादुर थापाको वुहारी केशर बहादुर थापाको पत्नी तनहुँ जिल्ला गजरकोट वडा नं. ४ हाल, घिरिङ गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **लक्ष्मी थापा** (ना.प्र.नं. : ४३३०४७/६५ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/११/१०, तनहुँ)
३) गंगे थापाको नाति मन बहादुर थापाको छोरा तनहुँ जिल्ला गजरकोट वडा नं. ४ हाल, घिरिङ गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **खड्ग बहादुर गुरुङ** (ना.प्र.नं. : ८३९१ जारी मिति र जिल्ला : २०४९/०१/०२, तनहुँ)

१२) शाखा कार्यालय : डेढगाउ शाखा — **कर्जा शीर्षक : सामुहिक कर्जा आवधिक**

ऋणीको विवरण
लोक बहादुर थापाको वुहारी लुम बहादुर खाम्चाको पत्नी तनहुँ जिल्ला गजरकोट वडा नं. ४ हाल, घिरिङ गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **लुकमाया थापा** (ना.प्र.नं. : १२२५ जारी मिति र जिल्ला : २०४५/०१/१०, तनहुँ)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) हेमलाल कामीको बुहारी हेम बहादुर कामीको पत्नी तनहुँ जिल्ला किहुँ गा.वि.स वडा नं. ७ हाल, घिरिङ गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **लक्षीमा कामी** (ना.प्र.नं. : ४३-०१-७१-०३०५४ जारी मिति र जिल्ला : २०७१/०६/२७, तनहुँ)
२) लुम बहादुर खाम्चाको बुहारी आयुष खाम्चाको पत्नी अर्घाखाँची जिल्ला सन्धिखर्क न.पा वडा नं. १ हाल, तनहुँ जिल्ला घिरिङ गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **जुनकला मुखिया** (ना.प्र.नं. : ४०-०१-७४-००५५८ जारी मिति र जिल्ला : २०७४/०१/२८, अर्घाखाँची)

१३) शाखा कार्यालय : डेढगाउ शाखा — **कर्जा शीर्षक : सामुहिक कर्जा आवधिक**

ऋणीको विवरण
लुम बहादुर खाम्चाको बुहारी दिर्घासिंह खाम्चाको पत्नी तनहुँ जिल्ला घिरिङ गा.पा वडा नं. १ बस्ने **चुनमाया खाम्चा** (ना.प्र.नं. : ४३-०१-७६-०७२७४ जारी मिति र जिल्ला : २०७६/०९/०१, तनहुँ)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) लुम बहादुर खाम्चाको बुहारी शिव बहादुर खाम्चाको पत्नी तनहुँ जिल्ला गजरकोट वडा नं. ४ हाल, घिरिङ गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **कान्ती माया खाम्चा** (ना.प्र.नं. : ४३३०४७/१४१ जारी मिति र जिल्ला : २०७०/०२/१८, तनहुँ)
२) लुम बहादुर खाम्चाको बुहारी आयुष खाम्चाको पत्नी अर्घाखाँची जिल्ला सन्धिखर्क न.पा वडा नं. १ हाल, तनहुँ जिल्ला घिरिङ गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **जुनकला मुखिया** (ना.प्र.नं. : ४०-०१-७४-००५५८ जारी मिति र जिल्ला : २०७४/०१/२८, अर्घाखाँची)

१४) शाखा कार्यालय : आर्दशनगर शाखा — **कर्जा शीर्षक : साना आवास कर्जा**

ऋणीको विवरण
आसमहमद मिया अंसारीको नाति फुलमहमद मिया अंसारीको छोरा बारा जिल्ला करैयामाई गा.पा. वडा नं. ४ बस्ने **ग्यासुदिन अंसारी** (ना.प्र.नं. : १९२५/११४६ जारी मिति र जिल्ला : २०६०/११/२७, बारा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) फुलमहमद मिया अंसारीको बुहारी ग्यासुदिन अंसारीको पत्नी बारा जिल्ला सिहोर्वा वडा नं. ८ हाल, करैयामाई गा.पा. वडा नं. ४ बस्ने **आसमा खातुन** (ना.प्र.नं. : ३३३०५२/२६२७ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/११/१०, बारा)
२) धनसुनर सिंहको नाति रामप्रबेश सिंहको छोरा बारा जिल्ला पिप्रढी गा.पा. वडा नं. २ बस्ने **सुरेश कुमार सिंह** (ना.प्र.नं. : २१०२/२४८८ जारी मिति र जिल्ला : २०६१/१०/१७, बारा)

१५) शाखा कार्यालय : विर्तामोड शाखा — **कर्जा शीर्षक : सामुहिक कर्जा**

ऋणीको विवरण
सिद्धि नारायण श्रेष्ठको बुहारी राम कुमार श्रेष्ठको पत्नी झापा जिल्ला कमल गा.पा. वडा नं. ३ बस्ने **शान्तिला खड्का श्रेष्ठ**(ना.प्र.नं. : ०४-०२-७४-०२५४१ जारी मिति र जिल्ला : २०७४/०४/२०, झापा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
शिव लाल श्रेष्ठको नाति सिद्ध नारायण श्रेष्ठको छोरा झापा जिल्ला कमल गा.पा. वडा नं. ३ बस्ने राम कुमार श्रेष्ठ (ना.प्र.नं. : १०९५५ जारी मिति र जिल्ला : २०५७/१०/२७, झापा)

"नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ख" वर्गको इजाजतपत्र प्राप्त राष्ट्रिय स्तरको विकास बैंक"

मुक्तिनाथ विकास बैंक लि.
MUKTINATH BIKAS BANK LTD.

Central Office: Lazimpat, Kathmandu
Tel.: 01-5970887
Toll Free No.: 16600149999 (NTC), 18102149999 (Ncell)
E-mail: info@muktinathbank.com.np
Web: www.muktinathbank.com.np

जनता बैंकमा होइन, बैंक जनतामा जानु पर्दछ

मधेशको सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापनमा 'डी प्लस', सुधारका क्षेत्र पहिचान

काठमाडौं/मस-मधेश प्रदेश सरकारले सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापन (पिएफएम) प्रणालीको पहिलो मूल्यांकन प्रतिवेदन सार्वजनिक गरेको छ। प्रदेश सरकार, एसियाली विकास बैंक (एडिबी) र नेपाल आर्थिक पत्रकार समाज (सेजन)को संयुक्त आयोजनामा आज यहाँ आयोजित कार्यक्रममा मुख्यमन्त्री कृष्णप्रसाद यादव, प्रदेशका अर्थमन्त्री युवराज भट्टराई, एडिबी नेपाल आवासीय नियोगका देशीय निर्देशक अर्नो काउस्वा र सेजनका अध्यक्ष भागवत भट्टराईले प्रतिवेदन सार्वजनिक गराए।

प्रतिवेदन सार्वजनिक गर्दै मधेश प्रदेशका मुख्यमन्त्री कृष्णप्रसाद यादवले मूल्यांकन प्रतिवेदनले प्रदेशको सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापनको वर्तमान अवस्थाको वस्तुनिष्ठ र प्रमाणमा आधारित स्पष्ट चित्र प्रस्तुत गरेको बताए। 'प्रतिवेदनले आगामी दिनमा वित्तीय व्यवस्थापनमा सुधार गर्नुपर्ने केही संवेदनशील क्षेत्रको पनि स्पष्ट रूपमा पहिचान गरेको छ। बजेटको विश्वसनीयतामा सुधार गर्ने, सार्वजनिक लगानी व्यवस्थापन सुदृढ गर्ने, बजेट निर्माण तथा सेवा प्रवाहको डिजाइन प्रक्रियामा नागरिक सहभागिता बढाउने र राजस्व तथा खर्च व्यवस्थापनको प्रभावकारिता अभिवृद्धि गर्ने विषय प्रमुख सुधारका क्षेत्र हुन्', उनले भने।

मुख्यमन्त्री यादवले मूल्यांकनले सुधार गर्नुपर्ने क्षेत्र पहिचान र कार्यान्वयन गर्न स्पष्ट मार्गचित्रसमेत उपलब्ध गराएको बताए। उनका अनुसार प्रतिवेदनले संस्थागत सुदृढीकरण, प्रक्रियागत सुधार, क्षमता अभिवृद्धि तथा सरकारी निकायबीच समन्वय सुधारका लागि आधार प्रदान गरेको छ। मधेश प्रदेशका अर्थमन्त्री युवराज भट्टराईले सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापन मूल्यांकनले प्रदेशको कार्यसम्पादनको वस्तुनिष्ठ तथा तथ्यमा आधारित चित्र प्रस्तुत गरेको बताए। 'मूल्यांकनले हालसम्म हासिल गरेका महत्त्वपूर्ण उपलब्धिहरूलाई पहिचानका साथै आगामी दिनमा थप सुधार गर्नुपर्ने क्षेत्रलाई पनि स्पष्ट रूपमा देखाएको छ। यसले बजेट कार्यान्वयन, सार्वजनिक खरिद प्रक्रिया, आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली, वित्तीय प्रतिवेदन तथा अनुगमन र निगरानी संयन्त्रलाई थप सुदृढ गर्ने महत्त्वपूर्ण अवसरसमेत देखाएको छ', उनले भने। मधेश प्रदेश अर्थ मन्त्रालयका सचिव सेवन्तक पोखरेलले प्रतिवेदनले वित्तीय व्यवस्थापनमा सुधार गर्नुपर्ने महत्त्वपूर्ण क्षेत्रहरू स्पष्ट रूपमा पहिचान गरेको बताए। उनले बजेटको विश्वसनीयता सुधार, सार्वजनिक लगानी व्यवस्थापन सुदृढीकरण, बजेट निर्माण तथा सेवा प्रवाहको डिजाइन प्रक्रियामा नागरिक सहभागिता वृद्धि र राजस्व तथा खर्च व्यवस्थापनको प्रभावकारिता अभिवृद्धिलाई प्राथमिकतामा राख्नुपर्ने बताए।

एडिबी मनिलास्थित सार्वजनिक क्षेत्र तथा सुशासन क्षेत्र विभागकी निर्देशक छिडेम अकिनले पेफा मूल्यांकनले बजेटको विश्वसनीयता सुधार गर्न, पारदर्शिता तथा जवाफदेहिता बढाउन, वित्तीय अनुशासन सुदृढ गर्न र नागरिकको हितमा सार्वजनिक स्रोतको अझ प्रभावकारी उपयोग गर्न सहयोग पुऱ्याउने बताए।

एडिबी नेपाल आवासीय नियोगका कन्ट्री डाइरेक्टर अर्नो काउस्वाले मूल्यांकन सम्पन्न हुनु सुधारको नयाँ चरणको सुरुआत भएको बताए।

'निदानात्मक अध्ययनको काम पूरा भएको छ। अबको काम यसका निष्कर्षलाई संस्थागत क्षमता सुदृढ गर्ने र नागरिकका लागि परिणाम सुधार गर्ने ठोस कार्यमा रूपान्तरण गर्नु हो। त्यसैले आजको दिन सुधारको नयाँ चरणको सुरुआत हो, जहाँ पेफाका निष्कर्ष र अंगलाई स्पष्ट प्रतिबद्धता, प्राथमिकताका आधारमा तय गरिएका कार्य तथा मापनयोग्य सुधारमा रूपान्तरण गर्नुपर्छ', उनले भने।

काउस्वाले करदाताको रकम प्रभावकारी रूपमा उपयोग गरी गुणस्तरीय सार्वजनिक सेवा प्रवाह, आर्थिक अवसर सिर्जना तथा नागरिकको जीवनस्तर सुधार गर्न बलियो सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापन आवश्यक रहेको बताए। उनले सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापन, वित्तीय सुशासन तथा सेवा प्रवाह सुदृढीकरणका लागि नेपाल सरकार र मधेश प्रदेश सरकारलाई एडीबीको निरन्तर सहयोग रहने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे।

कार्यक्रममा पेफा परामर्शदाता प्रकाशजंग थापाले मूल्यांकनका प्रमुख निष्कर्ष प्रस्तुत गरेका थिए। अन्तरराष्ट्रिय रूपमा मान्यताप्राप्त मापदण्डका आधारमा प्रदेशको सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापन प्रणालीको मूल्यांकन गरिएको प्रतिवेदनले आर्थिक वर्ष २०७८/७९ देखि २०८०/८१ सम्मको अवधिलाई समेटेको छ।

मूल्यांकनका क्रममा प्रदेशसभामा पेश गरिएको पछिल्लो बजेट आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को रहेको थियो। मूल्यांकनमा ३२ वटा कार्यसम्पादन सूचक तथा ९८ वटा आयामको अध्ययन गरिएको थियो। सूचक तहमा मधेश प्रदेशले समग्रमा 'डी प्लस' अंक प्राप्त गरेको छ। आयाम तहमा भने 'डी' सबैभन्दा बढी दोहोरिएको अंक रहेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ।

प्रतिवेदनले मधेश प्रदेशको बजेट तथा लेखा वर्गीकरण प्रणाली अन्तरराष्ट्रिय मापदण्ड अनुकूल रहेको जनाएको छ। त्यस्तै, वार्षिक बजेट दस्तावेजमा पर्याप्त सूचना समावेश गरिएको, बजेट क्यालेन्डरको व्यवस्था रहेको, बजेट समयमै स्वीकृत हुने गरेको तथा चालु आर्थिक वर्षमा बजेट समायोजनका लागि स्पष्ट नियम रहेको विषयलाई प्रदेशको सबल पक्षका रूपमा औँल्याइएको छ।

त्यस्तै करदातासम्बन्धी सूचना सहज रूपमा उपलब्ध हुनु, खर्च बक्यौता न्यून हुनु, त्रैमासिक बजेट कार्यान्वयन प्रतिवेदन तयार हुनु तथा अन्तरराष्ट्रिय मापदण्ड अनुसार वार्षिक एकीकृत वित्तीय विवरण तयार हुने गरेकोलाई पनि सकारात्मक पक्षका रूपमा प्रतिवेदनले उल्लेख गरेको छ।

शिक्षामन्त्रीसँग रसियाका राजदूतको शिष्टाचार भेट

काठमाडौं/मस-शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्री सस्मित पोखरेलसँग नेपालका लागि रसियाका राजदूत एलेक्सी भ्लादिमेरोभिकले शिष्टाचार भेटवार्ता गरेका छन्।

सिंहदरबारस्थित शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयमा सोमबार भएको भेटमा नेपाल र रसियाबीचको द्विपक्षीय सम्बन्ध तथा आपसी हितका विषयमा छलफल भएको थियो। भेटमा शिक्षा, खेलकुद, जनशक्ति विकास, तथा अन्य पारस्परिक हितका क्षेत्रमा सहकार्य विस्तार गर्ने विषयमा समेत छलफल भएको थियो। भेटमा मन्त्री पोखरेलले नेपालको जनशक्ति विकासमा रसियन सरकारले पुऱ्याउँदै आएको योगदान र सहयोगप्रति धन्यवाद व्यक्त गरे।

यूएईमा रोजगारी

कम्पनी : UNESIA INTERIOR LLC — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७१५ — LT. No.: 348533

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenters (Shuttering & Finishing)	24	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	General Plumber	10	0		1500	६२,४९०							
3.	Building Electrician	9	0		1500	६२,४९०							
4.	Mason (Stone/block/tiles)	7	0		1500	६२,४९०							

अन्तर्वार्ता बुटवल मल्टिपल ट्रेनिङ सेन्टर रूपन्देही, बुटवलमा २०८३ साउन २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता सुनसरी मल्टिपल ट्रेनिङ सेन्टर सुनसरी, इटहरीमा २०८३ साउन २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता झापा प्राबिधिक शिक्षालय प्रा. लि., विर्तामोड, झापामा २०८३ साउन २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता इगल क्यरियर ट्रेनिङ सेन्टर कास्कि, पोखरामा २०८३ साउन २३ गते (9 October 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता ओम ट्रेनिङ सेन्टर जनकपुर, धनुषामा २०८३ साउन २५ गते (11 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

पुकार इन्टरनेशनल रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.
टोखा न.पा.-११, महादेवटार, सामाखुसी, काठमाडौं,
फोन: ४९८८७५४, ४९८८७५५, E-mail : info.pukaragency@gmail.com
श्रम इजाजत पत्र नं.: ७८३/०६५/०६६

सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड, शाखा कार्यालय गट्ठाघर, भक्तपुरको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ दिने सूचना

प्रकाशित मिति : २०८३/०६/१३ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक

यस बैंकबाट कर्जा लिएका तपसिल बमोजिमका ऋणी तथा सो को धितो जमानतकर्ताले ऋण लिँदा गरिदिएको लिखत र ऋण स्वीकृतीपत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, किस्ता तथा ब्याज समेतका रकमहरु तिर्न बुझाउन पटक पटक मौखिक एवं लिखित ताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग भएको ऋण कर्जा सम्बन्धी शर्त कबुलियतहरु उल्लङ्घन गरेकोले कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना मिति २०८२/१०/१९ को आर्थिक राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित गरिएकोमा सो बमोजिम समेत ऋणी तथा जमानतकर्ता कसैले पनि ऋण/जमानत दायित्व फछ्र्यौट नगरेको हुनाले ऋणी एवं धितो जमानतकर्ताले यस बैंकलाई लेखिदिएको तपसिल बमोजिमको चल अचल सम्पत्ति धितो जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ नेपाल राष्ट्र बैंकद्वारा बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुलाई जारी गरिएको एकिकृत निर्देशिकाको निर्देशन एवं बैंकको आन्तरिक नियम अनुसार गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गरिने हुँदा इच्छुक महानुभावहरुले तपसिलमा उल्लिखित शर्त बन्देजहरुको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नुहुन आव्हान गरिन्छ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणीहरु तथा जमानत गरिदिने व्यक्तिले लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफुले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ। धितोको सम्पत्ति लिलामबाट कसैले सकार गरी नलिएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ बमोजिम बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ।

तपसिल

ऋणीको विवरण

भक्तपुर जिल्ला, मध्यपुर ठिमी न.पा. वडा नं. ३, गट्ठाघर स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहि कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा ५ को उपदफा (१) बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा मिति २०७५/११/०५ गते रोज १ मा दर्ता नं. २०८७७१/०७५/०७६ तथा आन्तरिक राजश्व कार्यालय भक्तपुरमा मिति २०७५/११/१२ मा स्थायी लेखा नम्बर (PAN) ६०६६७२३३९ अन्तर्गत दर्ता कायम भएको **बिक्रान्त होलसेल इम्पोरियम प्रा.लि.**।

व्यक्तिगत जमानीकर्ताको विवरण

१. किर्तीप्रसाद चौलागाईको बुहारी, बिनोद चौलागाईको पत्नी, काभ्रे जिल्ला, साविक शिवालय गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ८ स्थायी ठेगाना भई हाल भक्तपुर जिल्ला, मध्यपुर ठिमी न.पा. वडा नं. ३, गट्ठाघर बस्ने **कल्पना चौलागाई** (ना.प्र.नं. ११७०६१, जारी मिति २०६०/०१/१४, जि.प्र.का. काभ्रे)।

२. भिमनाथ चौलागाईको नाति, किर्तीप्रसाद चौलागाईको छोरा, काभ्रे जिल्ला, साविक धुसेनी सिवालय गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ८ स्थायी ठेगाना भई हाल भक्तपुर जिल्ला, मध्यपुर ठिमी न.पा. वडा नं. ३, गट्ठाघर बस्ने **बिनोद चौलागाई** (ना.प्र.नं. १०७९०४, जारी मिति २०५९/०१/०५, जि.प्र.का. काभ्रे)।

धितोको विवरण

१. बिक्रान्त होलसेल इम्पोरियम प्रा.लि. को स्वामित्वमा रहेको मालसामान तथा आयप्राप्ती (Goods and Assignment Receivables) उपर हाइपोथिकेशन सुरक्षण समेत।
२. कल्पना चौलागाई (ना.प्र.नं. ११७०६१, जारी मिति २०६०/०१/१४, जि.प्र.का. काभ्रे) को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेको भक्तपुर जिल्ला, साविक दधिकोट गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ३ स्थित कि.नं. ३१५, १८७२ र २७२ को क्षेत्रफल क्रमशः २४६.३८, ३८१.४८ र २८८.१० (व.मि.) बमोजिमको जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।
३. धनी सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड भई ऋणी बिक्रान्त होलसेल इम्पोरियम प्रा.लि. कायम भएको तपसिल बमोजिमको सवारी साधनहरु

सवारी मोडेल	सवारी दर्ता नं.	ईन्जिन नं.	च्यासिस नं.
Mahindra Bolero Maxi Plus DI 2WD PS	प्र-०३-०१-०२३-च-७६९८	TBK4G81703	MA1ZP2TBKK2G97719
TATA SFC 407/31EX	बा प्र ०१-००३ क ९२६५	4SPCR11EYX617823	MAT505242M8R08145

शर्तहरु :

१. बोलपत्र फारम रु. १,०००/- (अक्षरेपी एक हजार मात्र) तिरी यस बैंकको सम्पूर्ण शाखा कार्यालयहरुबाट कार्यालय समय भित्र प्राप्त गर्न सकिनेछ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र अर्थात मिति २०८३/०६/२७ गते १६:०० बजे भित्र यस बैंकको शाखा कार्यालय गट्ठाघर, भक्तपुरमा बुझाई सक्नु पर्नेछ।
३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८३/०६/२८ गते १६:०० बजे यस बैंकको शाखा कार्यालय गट्ठाघर, भक्तपुरमा बोलपत्रदाता र/वा निजका प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ। तर बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधीको उपस्थिती नहुँदैमा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन।
४. बोलपत्र बुझाउने अन्तिम दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको १६:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ। बोलपत्र बुझाउने अन्तिम दिनको भोलीपल्ट बोलपत्र खोलिनेछ। त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन १६:०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ।
५. लिलाम गर्न लागिएको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा खरीद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नुपर्नेछ। बोलपत्र पेश गर्दा कुन कुन धितोको सम्पत्तिको लागि के कति बोलकबुल गर्न खोजिएको हो स्पष्ट खुलाई पेश गर्नुपर्नेछ। बैंकले सबै वा कुनै धितो पूर्ण वा आंशिक रुपमा समेत स्वीकार गर्न सक्नेछ, यस सम्बन्धी अन्तीम निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ।
६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिन चाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरीद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षरमा स्पष्टसँग लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफुले कबोल गरेको रकमको कम्तिमा १० प्रतिशतले हुन आउने रकम धरौटी वापत यस बैंकको जुन सुकै शाखाबाट खाता नं. ४४०९०००01 मा रकम जम्मा गरी सो को सक्कल भौचर र/वा अन्य बैंक वित्तीय संस्थाको ड्राफ्ट/मेनेजर चेक समेत बोलपत्र साथ समावेश गरी पेश गर्न सकिने छ। धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा व्याज दिईने छैन।
७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखितरुपमा पठाईनेछ र सो सूचना प्राप्त स्वीकृत बोलपत्रदाताले बैंकले तोकेको दिन भित्र कवोल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै वा अन्य वित्तिय माध्यम मार्फत तोकिएको खातामा जम्मा गर्नुपर्नेछ। साथै उक्त समय भित्र कवुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी वापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ।
८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण कर शूल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ।
९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा वदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा वदर हुनेछ। त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटी वापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ। तर सो मा कुनै व्याज प्रदान गरिने छैन।
१०. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ। रीत नपुऱ्याई दर्ता हुन आएको बोलपत्र उपर कुनै कारवाही हुने छैन।
११. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको हात्तिसार, काठमाडौं स्थित केन्द्रिकृत कर्जा असुली विभाग तथा शाखा कार्यालय गट्ठाघर, भक्तपुरमा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ।
१२. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ।

Siddhartha Bank
शाखा कार्यालय : गट्ठाघर, भक्तपुर
फोन नं. ०१-५६३९४३५
Website: www.siddharthabank.com

Chhatradev Rural Municipality
Office Of Rural Municipal Executive
Chhatragunj, Arghakhanchi

Invitation For Sealed Quotations

Date of Publication: 2083/06/13 (19th Sepetember, 2026)

Chhatradev Rural Municipality, Office of Rural Municipal Executive invites sealed bids (Hard Copy) from eligible bidders under r Sealed Quotation. A complete set of Bidding Documents may be purchased from the office **Chhatradev Rural Municipality, Chhatragunj, Arghakhanchi** by eligible Bidders on the submission of a written application, along with the copy of company/firm registration certificate, and upon payment of a non-refundable fee of Rs. **1000.00** till **2083/06/19 *BS* (05th October, 2026)** during office hours in the following account:

For Bid document Fee (NRs 1000)
Name of the Bank: **Nabil Bank**
Name of Office: **Chhatradev Rural Municipality, Chhatragunj, Arghakhanchi**
Office Code no. : **80551501300**
Office Account Name.: **Ga-1.1 Aantarik Rajaswa Khata**
Office Account no.: **21401017500033**
Rajaswa (revenue) Shirshak no. : **14229**

For Bid Security (As per Table)
Name of the Bank: **Nabil Bank Ltd., Chhatragunj Branch**
Name of Office: **Chhatradev Rural Municipality, Office of Rural Municipal Executive, Chhatragunj, Arghakhanchi**
Office Account no.: **21401017500025 (Ga 3 Dharauti Khata (Chhatradev RMCP))**
Last Date of Bid Purchase and Submission: **05th October, 2026 (2083/06/20) 12:00 HRs.**
Date of Opening : **05th October, 2026 (2083/06/20) 12:15 HRs.**

SN	Name of Project/Contract No.	Estimated Amount Excluding VAT (NRP)	Bid Security Amount (NPR)	Bid Validity/ Bid Security Validity (days)
1	All Earthen Roads Maintenance Works for Ward No 1CRM/ARG/SQ/W/01/083/84	582135.6	17000	45/75 days
2	All Earthen Roads Maintenance Works for Ward No 2 CRM/ARG/SQ/W/02/083/84	364901.6	11000	45/75 days
3	All Earthen Roads Maintenance Works for Ward No 3 CRM/ARG/SQ/W/03/083/84	590115.3	17000	45/75 days
4	All Earthen Roads Maintenance Works for Ward No 4 CRM/ARG/SQ/W/04/083/84	663985.5	19000	45/75 days
5	All Earthen Roads Maintenance Works for Ward No 5 CRM/ARG/SQ/W/05/083/84	460379.6	13000	45/75 days
6	All Earthen Roads Maintenance Works for Ward No 6 CRM/ARG/SQ/W/06/083/84	654241.5	19000	45/75 days
7	All Earthen Roads Maintenance Works for Ward No 7 CRM/ARG/SQ/W/07/083/84	712281.3	20000	45/75 days
8	All Earthen Roads Maintenance Works for Ward No 8 CRM/ARG/SQ/W/08/083/84	649223.8	19000	45/75 days

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०८१/११/२७ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. ३६३०५९** को श्री **डिभा बुटिक नेपाल प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०६/०७ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

सच्याईएको

यस प्रा. लि. को मिति २०८३/६/९ गतेको मध्यान्ह दैनिकमा प्रकाशित कम्पनी Lotuss Stores Sdn. Bhd., Malaysia को LT No. 348495, 348494, 348493, 348492, 348491, 348490, 348489, 348488, 348487, 348486, 348486 को विज्ञापनमा सामाजिक सुरक्षा कोष, कल्याणकारी कोष र अभिमुखीकरण शुल्क नि:शुल्क हुनु पर्नेमा भुलवस अन्यथा हुन गएकोले सच्याईएको जानकारी गराउँदछौं।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२
9801182638, E-mail : raju@luckyhrsolution.com

काठ/दाउरा बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्रीको सूचना

सूचना प्रकाशित मिति २०८३/०६/१३

डडेल्धुरा जिल्लाका तपसिल बमोजिमका सा.व.उ.स.को वन क्षेत्रबाट उत्पादन भई सा.व.उ.स.को घाटगद्दीमा राखिएको तपसिल बमोजिमको गोलिया काठ जे-जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजाने गरी सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। ईच्छुक काठ/दाउरामा आधारित प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता भएका उद्योगले यो सुचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिन भित्र प्रत्येक लटको छुटाछुट्टै बोलपत्र खरीद गरी १६औं दिनमा सिलवन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ। यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागी सम्बन्धित सा.व.उ.स.को कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ। पूर्ण व्यहोराको सूचना सा.व.उ.स. को कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ।

तपसिल

सि.नं.	सामुदायिक वनको नाम/ठेगाना	जात	गोलिया थान	परिमाण (क्यू.फिट)	कैफियत
१	सतसाहेव सा.व.उ.स. प.न.पा. ९	साल	८५	७४२।९२	दोस्रो पटक सूचना प्रकाशित
		साल	२७	२१५।३६	तेस्रो पटक सूचना प्रकाशित
२	रौलेश्वर सा.व.उ.स. प.न.पा. ११	साल	३७	६४३।९५	तेस्रो पटक सूचना प्रकाशित
		साल	२२६	२५१९।२१	तेस्रो पटक सूचना प्रकाशित

संस्थापक शेयर बिक्री सम्बन्धी सूचना

यस बैंकका संस्थापक शेयरधनीले आफ्नो नाममा रहेको २,३२,८०८ कित्ता संस्थापक शेयर एकमुष्ट बिक्री गर्ने इच्छा राखी निवेदन दिनुभएको र उक्त निवेदन बैंकको सञ्चालक समितिको बैठकमा पेश हुँदा रित पुऱ्याई बिक्री/खरिद गर्न प्रक्रिया अघि बढाउने निर्णय भएकाले नेपाल राष्ट्र बैंकबाट जारी एकीकृत निर्देशनको ई.प्रा. निर्देशन नं. १०/०८२ बमोजिम उक्त शेयरहरू खरिद गर्नको लागि बैंकका विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरूलाई नै प्राथमिकता दिनुपर्ने व्यवस्था भए बमोजिम इच्छुक तथा योग्य विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुलाई यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र बैंकको केन्द्रीय कार्यालय, तिनधारा, विणामार्ग, दरवारमार्ग, काठमाडौं स्थित कम्पनी सचिवको कार्यालयमा यस सूचनाको प्रकाशन मिति र प्रकाशित पत्रिकाको नाम समेत उल्लेख गरी गोप्य खामबन्दी/शिलबन्दी निवेदन दिनुहुन अनुरोध गर्दछौं। उल्लिखित मितिभित्र विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुबाट शेयर खरिद गर्न निवेदन पर्न नआएमा प्रचलित कानूनी व्यवस्था अनुसार सो शेयरहरू अन्य व्यक्ति/संस्थालाई बिक्री गर्ने प्रक्रिया अगाडि बढाइने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-५९७१८७१

KUWAIT/SAUDI/UAE मा रोजगार

First Solid Surface Company For Designing & Decoration, Kuwait
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/६/१२ — चलानी नं. ६०२६१७२९ — LT.No. 348615

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Assistant Furniture Carpenter	4	0	काममा दक्ष	150	७४,५९०/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Furniture Carpenter	3	0		180	८९,५००/-							

Four Points Beverage Service, Saudi
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/६/१२ — चलानी नं. ६०२६१७३१ — LT.No. 348606

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Coffee Maker	4	0	काममा दक्ष	1200	४९,०००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

Interior Selection Furniture Factory L.L.C. , UAE
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/६/१२ — चलानी नं. ६०२६१६९८ — LT.No. 348170

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Furniture Wood Worker	10	0	काममा दक्ष	1500	६२,७००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८३ असोज २० गते (6 Oct., 2026) यस प्रा. लि. कार्यालय काठमाडौंमा हुनेछ।

ALLIANZE FOR HUMAN RESOURCES CONSULTANCIES PVT. LTD.
Swayambhu-15, Kathmandu, Tel.: 01-5925668 Contact Person: 9709168301
(Raj Kafle) Email : hr@allianzehr.com.np

Saudi मा रोजगार

Panda Retail Company, Saudi
पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृति मिति: २०८२/१०/१८ — चलानी नं.: ६०२५१५२६ — LT No. 338144

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Loading & Unloading Workers	1	0	काममा दक्ष	1000	४०,८५०/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८३ असोज २० गते (6 Oct., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
Contact Person : 9801182627, E-mail : info@luckyhrsolution.com
श्रम ईजाजत न.: ८७५/०६६/०६७

Malaysia मा रोजगार

KONSULTAN KHIDMAT SETIA SDN. BHD.
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/६/१२ — चलानी नं. ६०२६१६९९ — LT No.: 348473

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Male Security Guard	20	0	काममा दक्ष	1700	६३,८७०/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता: २०८३ असोज २० गते (6 Oct., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी हुनेछ।

Euro Asia H.R. Solutions Pvt. Ltd.
Samakhushi, Kathmandu, Nepal Tel : 01-4980875, 4965521
Mob: 9851048235, 9851042984, 9851159503
Email: myeuroasiahr@gmail.com | Web: www.euroasiagroups.com
Govt. Lic: 1162/073/74

टिमुरेको टेलिफोन टावरमा सोलार प्रणाली जडान

काठमाडौं/मस–रसुवाको टिमुरेमा डिजेल जेनेरेटरबाट सञ्चालन हुँदै आएको नेपाल टेलिकमको टेलिफोन टावरमा सोलार प्रणाली जडान गरिएको छ ।

नेपाल विद्युत् प्राधिकरणको विद्युत् सेवा लामो समयसम्म अवरुद्ध हुने भएपछि टिमुरेको टेलिफोन सेवा निरन्तर राख्न नेपाल टेलिकमले १२ किलोवाट क्षमताको सोलार प्रणाली सञ्चालनमा ल्याएको हो । गत भदौ १० गतेको रसुवा भोटेकोशीमा आएको बाढीपछि विद्युत् आपूर्ति बन्द हुँदा टिमुरेमा रहेको टेलिफोन टावर डिजेल जेनेरेटर चलाएर सञ्चालनमा राखिएको थियो । तर, टावर सञ्चालनका लागि आवश्यक डिजेलसमेत हेलिकोप्टरमार्फत ढुवानी गर्नुपर्ने अवस्था थियो । सोलार प्रणाली सञ्चालनमा आएसँगै टावरका लागि नियमित रूपमा डिजेल ढुवानी गर्नुपर्ने बाध्यता हटेको छ ।

नेपाल टेलिकमले टिमुरे-खैदीमा आवश्यक उपकरण तथा सामग्री हेलिकोप्टरमार्फत ढुवानी गरी १२ किलोवाट क्षमताको सोलार सिस्टम जडान गरेको जनाएको छ । यससँगै विद्युत् सेवा उपलब्ध नभएको अवस्थामा पनि टिमुरे क्षेत्रमा नेपाल टेलिकमको टुजी तथा फोरजी सेवा सहज रूपमा सञ्चालन हुने भएको छ ।

भोटेकोशी नदीमा आएको बाढीका कारण रसुवासहित विभिन्न जिल्लाका दूरसञ्चार पूर्वाधार तथा सेवा प्रभावित भएका थिए । टिमुरे क्षेत्रमा विद्युत् आपूर्ति अवरुद्ध भएपछि टेलिफोन सेवा सञ्चालनका लागि जेनेरेटरमा निर्भर हुनुपरेको थियो ।

सोलार प्रणाली सञ्चालनमा आएपछि टेलिफोन तथा मोबाइल इन्टरनेट सेवा सञ्चालनका लागि आवश्यक ऊर्जा वैकल्पिक रूपमा उपलब्ध भएको छ । यसबाट स्थानीय बासिन्दा, यात्रु तथा सीमावर्ती क्षेत्रमा रहेका सेवाग्राहीलाई दूरसञ्चार सेवा निरन्तर उपलब्ध गराउन सहज हुने नेपाल टेलिकमले जनाएको छ ।

‘यात्रु सहायता कक्ष’ र ‘क्यु–फ्रि’ प्रणाली प्रभावकारी बनाइने

काठमाडौं/मस-नेपाल प्रहरीले आउँदै गरेका चाडपर्वहरुलाई लक्षित गर्दै प्रमुख नाकाहरूमा ‘नागरिक यात्रु सहायता कक्ष’ स्थापना गर्ने भएको छ ।

सोमबार प्रतिनिधिसभाको पूर्वाधार विकास समितिमा आगामी चाडपर्वमा यात्रुहरू ठगिन नपरोस् र सवारी दुर्घटना न्यूनीकरण होस् भन्ने उद्देश्यले सहायता कक्ष स्थापना गर्न लागेको जानकारी दिइएको हो ।

प्रहरी नायव उपरीक्षक (डिएसपी) सुनिलजंग शाहले टिकटमा हुने कालोबजारी र सिट क्षमताभन्दा बढी यात्रु राख्ने प्रवृत्तिलाई रोक्न प्रहरीले विशेष निगरानी बढाउने जानकारी दिए । डिएसपी शाहकाअनुसार सहायता कक्षमा नेपाल प्रहरी र ट्राफिक प्रहरीको उपस्थिति रहनेछ भने भाडादरसम्बन्धी विवाद तत्काल समाधान गर्न यातायात व्यवस्था विभागका प्रतिनिधिलाई पनि सहभागी गराउन प्रस्ताव गरिएको छ । सहायता कक्षमा सबै गन्तव्यको भाडादर स्पष्ट रूपमा राखिनेछ, जसले यात्रु र यातायात व्यवसायीबीच हुने विवाद कम गर्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

टिकट बुकिङलाई थप व्यवस्थित र विश्वसनीय बनाउन काउन्टरमा बस्ने कर्मचारीको आधिकारिक परिचयपत्र अनिवार्य हुनुपर्नेमा उनले जोड दिए । यसले टिकट काट्ने व्यक्ति कुन समितिसँग आबद्ध छ भन्ने स्पष्ट हुने र कुनै समस्या आएमा अनुगमन गर्न सहज हुने प्रहरीको भनाइ छ ।

सवारी दुर्घटना न्यूनीकरणका लागि ‘क्यु-फ्रि’ प्रणालीमा परिवर्तनको खाँचो औंल्याउँदै शाहले सोही मार्गमा अभ्यस्त चालकहरूलाई मात्र खटाउन सुझाव दिए । यदि अपरिचित मार्गमा नयाँ चालक पठाउँदा सडकको खाल्डाखुल्डी र मोडबारे जानकारी नहुँदा दुर्घटना हुने सम्भावना बढी हुन्छ ।

दसैंको समयमा सबैभन्दा बढी सवारी चाप हुने कलंकी-नागढुंगा खण्डलाई लक्षित गर्दै प्रहरीले विशेष रणनीति तयार पारेको छ । चाडपर्वको ४ दिन अगाडिदेखि हुने अत्यधिक ट्राफिक दबाबलाई व्यवस्थापन गर्न उपलब्ध जनशक्तिलाई अधिकतम परिचालन गरिने प्रतिवद्धता पनि उनले जनाए ।

विपद् न्यूनीकरणका लागि छिमेकी राष्ट्रसँग कूटनीतिक संवाद आवश्यक छ : सांसद लामा

काठमाडौं/मस-राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टीकी सांसद सरस्वती लामाले विपद्का जोखिम न्यूनीकरणका लागि छिमेकी राष्ट्रसंग पनि समन्वय गर्न आवश्यक रहेको बताएकी छिन् । सोमबार काठमाडौंमा आयोजित विपद् जोखिम न्यूनीकरण र व्यवस्थापनसम्बन्धी कानुनी प्रावधान र कार्यान्वयनको अवस्थासम्बन्धी अन्तरक्रिया कार्यक्रममा उनले नेपालको सीमासँग जोडिएका राष्ट्रहरूसँग कूटनीतिक संवाद अघि बढाउनुपर्ने बताएकी हुन् । उनले विपद् नेपालमा मात्र सीमित विषय नभएकाले सीमावर्ती राष्ट्रहरूसँग समन्वय र संवाद आवश्यक रहेको बताइन् । छिमेकी मित्रराष्ट्रसँग मात्र नभई अन्तर्राष्ट्रिय तहमा समेत कूटनीतिक पहल र संवाद शुरु गर्नुपर्ने उनको भनाई छ । उनले विपद्जन्य पूर्व सूचना प्रणालीलाई पनि थप प्रभावकारी बनाउन आवश्यक देखिएको बताइन् । पूर्व सूचनाले पनि विपद्मा धेरैको ज्यान जोगाउन सकिने उनको भनाई छ ।

उनले भनिन्, ‘विपद् नेपालको मात्रै होइन, हाम्रो सीमाहरूसँग जोडिएको राष्ट्रहरूसँग पनि हामीले त्यसको न्यूनीकरणको लागि कूटनीतिक संवाद सुरु गर्नुपर्छ । छिमेकी मित्रराष्ट्रहरूसँग मात्रै नभईकन हामीले अन्तर्राष्ट्रियमा पनि हामीले कूटनीतिक पहल गर्नुपर्छ, संवाद हामीले सुरु गर्नुपर्छ ।’

उनले सरकारले रसुवा बाढीमा परेकाहरूको उद्धार र राहत वितरणमा ढिलाइ गरेको उनको भनाई छ । उनले तत्काल पुनःस्थापना र पुनर्निर्माणको काम थाल्न पनि सरकारसँग माग गरिन् ।

जयपृथ्वी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
चैनपुर, बझाङ, सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

धरौटी रकम दाबी गर्ने सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८३/०६/१३

सूचना नं. २०८३।०८४–१७

यस कार्यालयको धरौटी खातामा विगत देखि आ.व.२०८२।०८३ सम्मको विभिन्न मितिमा विल भुक्तानी हुँदा वा अन्य प्रयोजनमा (प्रयोजन खुलेको/नखुलेको) धरौटी कट्टी दाखिला भई लामो अवधिसम्म धरौटी फिर्ताका लागि निवेदन भई नआएको साथै धरौटी फिर्ता लिनका लागि प्रचलित कानूनमा अवधि तोकिएकोमा सो अवधिभित्र र अवधि नतोकिएकोमा जुन कामका लागि धरौटी राखिएको हो सो काम समाप्त भएको मितिले एक वर्ष समाप्त भईसकेको विभिन्न संस्था तथा फर्महरुको नाममा रहेको धरौटी रकम आर्थिक कार्यविधि तथा वित्तीय उत्तरदायित्व नियमावली, २०७७ को नियम ६७ र ६८ बमोजिम सदरस्याहा गरी राजश्व खातामा आम्दानी बाँध्ने मिति २०८३ असोज ६ गतेको कार्यापालिकाको निर्णय भएकोले यो सूचना प्रकाशन भएको छ ।

प्रयोजन समाप्त भएका संस्था तथा फर्महरुको नामनामेसी तथा रकम सहितको विस्तृत विवरण यस कार्यालयको वेबसाइट वबथबउचष्तजखष्गल.नयख.लउमा प्रकाशन गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र उक्त धरौटी रकम फिर्ता लिन आवश्यक प्रमाण सहित कार्यालयमा निवेदन दिनुहुन सूचित गरिन्छ । उक्त समयावधि पश्चात प्रमाण कागजात नपुगेको वा कसैको दाबी नभएको धरौटी रकम नियमानुसार सदरस्याहा गरी राजश्व खातामा दाखिला गरिने व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

धितो लिलामी गर्ने बारे ७ दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति २०८३/०६/१३ गते

तपसिलमा उल्लेखित ऋणी संस्थाले **सुर्यविनायक** शाखाबाट उपभोग गरेको कर्जाको सावाँ, व्याज र हर्जना रकम तिर्न बुझाउन पर्नेमा नबुझाई कर्जा सम्बन्धी शर्त तथा बन्देजहरु उल्लंघन गरेकाले सो सम्बन्धमा मौखिक तथा लिखित सूचना र पत्रद्धारा तरताकेता साथै मिति २०८१/०३/२४ कारोबार राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा कर्जा चुक्ता गर्ने बारे ३५ दिने सार्वजनिक सूचना, मिति २०८१/०५/२४ गते नेपाल समाचार पत्र राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितो लिलाम गर्ने बारे ३५ दिने सुचना, मिति २०८२/०२/२० गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितो लिलाम गर्ने बारे ३५ दिने सुचना तथा मिति २०८३/०५/११ गते नयाँ पत्रिका राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितो लिलाम गर्ने बारे १५ दिने सुचना प्रकाशित गर्दा समेत संस्थाले तिर्न बुझाउनु पर्ने कर्जाको साँवा, व्याज, हर्जना तथा अन्य दैदस्तुरको रकम समेत चुक्ता भुक्तानी नगरी बाँकी रहेको हुनाले बैंकलाई ऋण सुरक्षण बापत लेखाई दिएको तपशिलमा उल्लेखित धितो सुरक्षण सम्पत्ती लिलाम बिक्रि गरी बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर गरी लिनका लागि यो धितो लिलाम बिक्री सम्बन्धी ७ (सात) दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अतः उल्लेखित म्याद भित्र तपशिलमा उल्लेखित धितो सुरक्षण सम्पत्ती लिलाम बिक्रीमा सहभागी हुन र बोलपत्र खरिद गरी लिन इच्छुक संघ/संस्था, फर्म, कम्पनी तथा सर्वसाधारण महानुभावहरुले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र आफुले कवोल गरेको रकम सहितको गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नहुन अनुरोध गर्दछौं । लिलाम बिक्रीमा सो सुरक्षण धितो सम्पत्ती कसैले नसकारेमा वा रितपूर्वक बोलपत्र नपरेमा बैक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन २०७३, सहकारी ऐन २०७४, सहकारी नियमावली २०७५ तथा यस बैंकको कर्जा असुली कार्यविधि एवं प्रचलित कानून बमोजिम धितो सुरक्षण सम्पत्ती यस बैंक आफैले गैर बैकिङ्ग सम्पत्तीको रुपमा सकार गरी लिने व्यहोरा समेत सम्बन्धीत सबैलाई जानकारी गराईन्छ । धितो लेखि दिएको सम्पत्ती लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंक आफैले सकार गर्दा साविकमा बैंकबाट भएको मुल्याङकन भन्दा कम मुल्यमा बिक्री भयो वा मेरो/हाम्रो सम्पत्तीको उचित मुल्य प्राप्त नभई कम मुल्यमा बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लियो भनी कही कतै उजुर बाजुर गर्न पाउने छैन । साथै सुरक्षणमा रहेको सम्पूर्ण धितो लिलाम बिक्रीबाट पनि यस बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असूल उपर नभएमा सम्बन्धीत ऋणी संस्था तथा जमानीकर्ताहरुको अन्य चल अचल जायजेथा सम्पत्तीबाट समेत असुल उपर गरी लिने र ऋणी तथा जमानीकर्तालाई बैक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन बमोजिम कर्जा सूचना केन्द्र लिमिटेडको कालो सूचीमा समेत समावेश गरिने व्यहोरा यसै सूचनाद्धारा सूचित गराईन्छ ।

ऋणी संस्थाको नाम : पानस बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि ।
रजिष्टर्ड ठेगानाः भ न पा १४, भक्तपुर
हालको ठेगाना : भ न पा ४, भक्तपुर । **दर्ता नं : ४५०(३३०) ०६५/०६६**

कर्जा उपभोग गर्दाको संचालक तथा जमानीकर्ताको विवरण

१) नाम : घनश्याम साख (अध्यक्ष तथा जमानीकर्ता) बुवा : शिव प्रसाद साख बाजे : रामदास शाख ना प्र नं. : २१३०७ स्थायी ठेगाना : भ न पा १३, भक्तपुर हालको ठेगाना : सु न पा ८, भक्तपुर	**६) नाम : शेष राम श्रेष्ठ (संचालक सदस्य तथा जमानीकर्ता)** बुवा : शिव राम श्रेष्ठ बाजे : तुल्सी भक्त श्रेष्ठ ना.प्र.नं : ९०६ स्थायी ठेगाना : भ न पा १४, भक्तपुर । हालको ठेगाना : बोलाछें, भक्तपुर
२) नाम : श्रदा पौडेल (उपाध्यक्ष तथा जमानीकर्ता) बुवा : विनोद कुमार पौडेल बाजे : डम्बर बहादुर पौडेल ना.प्र.नं : १०६३४ स्थायी ठेगाना : नेपालगंज १३, बाँके । हालको ठेगाना : भ न पा ८, भक्तपुर	**७) नाम : सुर्य राम साख (संचालक सदस्य तथा जमानीकर्ता)** बुवा : शिव राम शाख बाजे : राम दास शाख ना.प्र.नं : १८८३ स्थायी ठेगाना : भ न पा १३, भक्तपुर हालको ठेगाना : बोलाछें भ न पा ३, भक्तपुर
३) नाम : सुजित बहादुर कायस्थ (सचिव तथा जमानीकर्ता) बुवा : लिला बहादुर कायस्थ बाजे : जित बहादुर कायस्थ ना.प्र.नं : २३८९/०४०/०४१ स्थायी ठेगाना : भ न पा १३, खौमा भक्तपुर हालको ठेगाना : भ न पा २, खौमा, भक्तपुर	**८) नाम : सुरेन्द्र सिंह बुढाथोकी क्षेत्री (व्यवस्थापक तथा जमानीकर्ता)** बुवा : टोप प्रताप सिंह बुढाथोकी क्षेत्री बाजे : प्रचण्ड प्रताप सिंह बुढाथोकी क्षेत्री ना.प्र.नं : ३९९ ठेगाना : मार्के ८, सल्यान हालको ठेगाना : चा. न. पा २ भक्तपुर
४) नाम : इन्द्र कमल श्रेष्ठ (कोषाध्यक्ष तथा जमानीकर्ता) बुवा : गोपाल कृष्ण श्रेष्ठ बाजे : सुर्यमान श्रेष्ठ ना.प्र.नं : २२५० स्थायी ठेगाना : काठमाण्डौ उ म न पा २८, काठमाण्डौ हालको ठेगाना : बोलाछें, भ न पा ३, भक्तपुर	**९) नाम : रत्न बहादुर विष्ट (कर्जा सहायक अधिकृत तथा जमानीकर्ता)** बुवा : अमर सिंह विष्ट बाजे : पत्ले विष्ट ना प्र नं. : ६३३०४८/१२१ स्थायी ठेगाना : लकान्द्र -१ दैलेख हालको ठेगाना : सु न पा ६, भक्तपुर
५) नाम : हरि प्रसाद कासुला (संचालक सदस्य तथा जमानीकर्ता) बुवा : हरि भक्त कासुला बाजे : हरि कासुला ना.प्र.नं : ६१७१ ठेगाना : भ न पा ९, भक्तपुर हालको ठेगाना : सु. न. पा १० भक्तपुर	

धितो सुरक्षण राखिएको सम्पत्ति र सुरक्षणधनीको विवरण :

१. श्री काजीमान को नातिनी श्री छेवाङको छोरी रामेछाप जिल्ला गुन्सीभदौरे गा.वि.स./न.पा. वडा न. ८ बस्ने श्री **काइली तामाङ** को नाममा भूमि प्रशासन कार्यालय काठमाण्डौमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको काठमाण्डौ जिल्ला जोरपाटी गा.वि.स/ न पा. वडा नं.६ को कित्ता न.१९२ को क्षेत्रफल १६९ वर्गमिटर को घरजग्गा र सो घरजग्गाले चर्चेको लिगलगापात समेत ।

२. श्री तारानाथ को नाति श्री बासुदेवको छोरा भक्तपुर जिल्ला चाँगुनारायण गा.वि.स./न.पा. वडा न. ६ बस्ने श्री **नवराज लामिछाने** को नाममा भूमि प्रशासन कार्यालय भक्तपुरमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको भक्तपुर जिल्ला नगरकोट गा.वि.स/ न पा. वडा नं.१ को कित्ता न.४९३ को क्षेत्रफल ०-६-०-० घरजग्गा र सो घरजग्गाले चर्चेको लिगलगापात समेत ।

३. श्री बासुदेव लामिछाने को बुहारी श्री नवराज लामिछानेको श्रीमती भक्तपुर जिल्ला चाँगुनारायण गा.वि.स./न.पा. वडा न. ६ बस्ने श्री **अनिता न्यौपाने लामिछाने** को नाममा भूमि प्रशासन कार्यालय भक्तपुरमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको भक्तपुर जिल्ला नगरकोट गा.वि.स/ न पा. वडा नं.१ को कित्ता न.४९२ को क्षेत्रफल ०-६-०-० जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको लिगलगापात समेत ।

४. श्री गोविन्द बहादुर बानियाँको बुहारी श्री गणेश बहादुर बानियाको श्रीमती ललितपुर जिल्ला धापाखेल गा.वि.स./न.पा. वडा न. ३ बस्ने श्री **राम कला बानिया** को नाममा भूमि प्रशासन कार्यालय ललितपुरमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको ललितपुर जिल्ला धापाखेल गा.वि.स/ न पा. वडा नं.३ को कित्ता न.७५१ को क्षेत्रफल ०-९-१-१ घरजग्गा र सो घरजग्गाले चर्चेको लिगलगापात समेत ।

धितो लिलाम बिक्रिको शर्त तथा बन्देजहरुः

(१) बोलपत्र फारम यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय र शाखा कार्यालयहरुबाट रु ५००/- (अक्षेरुपी पाँच सय) फिर्ता नहुने गरी खरिद गर्न सकिने छ ।

(२) बोलपत्र फारममा आफुले बोलकवोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नुपर्नेछ । बोलपत्र फारममा आफुले लिन चाहेको अचल सम्पत्तिको विवरण यस बैंकबाट प्रकाशित सूचनाको आधारमा नै भर्नु पर्नेछ । उल्लेखित अचल सम्पत्तिको स्पष्ट विवरण उल्लेख गरी सो को मुल्य अंक र अक्षरमा भर्नुपर्नेछ । अंक र अक्षरमा रकम फरक पर्न गएमा अक्षरमा उल्लेखितलाई मान्यता दिइने छ ।

(३) बोलपत्रमा आफुले कबोल गरेको अंकको कम्तीमा १० प्रतिशतले हुन आउने रकम राष्ट्रिय सहकारी बैंक लिमिटेडको नाममा Kumari Bank LTD पुतलीसडक, काठमाण्डौंमा रहेको खाता नं.००१०००१४८६६००००१ मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर बोलपत्र साथ पेश गर्नुपर्ने छ ।

(४) लिलाम बिक्री हुने धितो सुरक्षण निरिक्षण गर्न चाहेमा बोलपत्र पेश गर्नु अगावै सुर्यविनायक शाखामा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क राखी जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा निरिक्षण गर्न सकिने छ । साथै सोही अवस्था तथा परिमाणमा स्वीकार गरी लिनु पर्नेछ ।

(५) बोलपत्र स्वीकृत भएको सूचना पाएको १५ दिन भित्र सम्पूर्ण रकम बुझाई अचल सम्पत्ती आफ्नो नाउँमा नामसारी गरी लिनु पर्नेछ । सो म्याद भित्र बाँकी रकम नबुझाएमा धरौटी रकम स्वत जफत हुने छ । रजिष्ट्रेशन गर्ने अड्डामा लाग्ने सरकारी दस्तुर, पुँजीगत लाभ कर, लगायत अन्य सम्पूर्ण दैदस्तुर घर/जग्गा खरिद गर्ने खरिदकर्ताले ब्यहोर्नु पर्नेछ ।

(६) बोलपत्र दाखिला भैसकेपछि बोलपत्रमा उल्लेखित रकम वा शर्तहरुमा कुनै हेरफेर हुनेछैन । साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने टुंगो नलागे सम्म समान्यतया धरौटी रकम फिर्ता दिइने छैन ।

(७) कुनै शर्त राखी पेश गरेको वा रित नपुगेको वा म्याद नाघी पेश हुन आएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ ।

(८) बोलपत्र स्वीकार वा अस्वीकार गर्ने र लिलाम सम्बन्धि सम्पूर्ण निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहीत रहनेछ ।

(९) बोलपत्र सदर बदर हुनु अगावै ऋणी, धितोधनीले सम्पूर्ण रकम बुझाएमा प्राप्त बोलपत्रहरु रद्द गरी धरौटी फिर्ता दिन सकिने छ । धरौटी स्वरुप राखेको रकममा ब्याज दावी गर्न पाईने छैन ।

(१०) लिलाम सूचना प्रकाशित मितिले ७ दिन भित्र बोलपत्र सम्बन्धित शाखा कार्यालय वा केन्द्रिय कार्यालयमा पेश गर्न सकिनेछ । बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मितिमा सार्वजनिक विदा परेमा सोको भोलिपल्ट कार्यालय समय भित्र पेश गर्न सकिनेछ । बोलपत्र पेश गर्न सकिने अन्तिम मितिको भोलीपल्ट वा कार्यालय खुलेको दिनमा बैंकको शाखा कार्यालय सुर्यविनायकमा उक्त दिनको ३:०० बजे बोलपत्र खोलिने छ । बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम दिनको कार्यालय समय भित्र सम्बन्धित ऋणी वा धितोवालाले बैंकको ऋण चुक्ता बुझाई धितो फुकुवा लैजान सक्ने छ ।

(११) प्राप्त भएका बोलपत्रहरु बोलपत्र पेश गर्ने व्यक्ति वा नीजको प्रतिनिधि, ऋणी र धितोधनीहरुको रोहवरमा खोलिने छ । उक्त समयमा सम्बन्धीत ऋणी तथा धितोधनीलाई समेत उपस्थीतीको लागि जानकारी गराईन्छ । यदि बोलपत्र पेश गर्ने व्यक्ति, नीजको प्रतिनिधि, ऋणी तथा धितोधनी बोलपत्र खोल्ने समयमा उपस्थिति नभएमा बोलपत्र खोल्न बाधा परेको मानिने छैन ।

(१२) सुरक्षणमा रहेको धितोहरु आंशिक रुपमा पनि लिलाम गर्न सकिने छ ।

(१३) बोलपत्र सम्बन्धी अन्य शर्तहरु बोलपत्र फारममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

National | राष्ट्रिय सहकारी बैंक लिमिटेड
Co-operative Bank Limited (NCBL)
केन्द्रीय कार्यालय : पुल्चोक, ललितपुर, फोनः ०१-५१८०१८२, Web.: www. ncbl.coop

नेपालको विकासको ढाँचा नै पुनरावलोकन गर्नुपर्छ : सांसद सुवेदी

काठमाडौं /मस–राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का सांसद कमल सुवेदीले विपद् जोखिम न्यूनीकरणका लागि नेपालको विकासको ढाँचालाई नै पुनरावलोकन गर्नुपर्ने बताएका छन् । सोमवार काठमाडौँमा आयोजित विपद् जोखिम न्यूनीकरण र व्यवस्थापनसम्बन्धी कानुनी प्रावधान र कार्यान्वयनको अवस्थासम्बन्धी अन्तरक्रिया कार्यक्रममा उनले यस्तो बताएका हुन् ।

उनले विकास निर्माण गर्नुअघि भौगोलिक तथा विपद् जोखिमको अध्ययन गर्नुपर्ने बताए । जोखिमयुक्त क्षेत्र पहिचानका लागि नेपालभित्र उपलब्ध विज्ञ जनशक्तिको उपयोग गर्नुपर्ने र आवश्यक परेमा अन्तर्राष्ट्रिय विज्ञको समेत सहयोग लिनुपर्ने उनको भनाई छ।

चीन, भारत, अमेरिका वा युरोपेली मुलुकमध्ये सम्बन्धित क्षेत्रमा बढी विज्ञता भएको ठाउँबाट प्राविधिक सहयोग लिन सकिने उनले बताए। उनले जोखिमयुक्त बस्ती पहिचान गरी स्थानान्तरण गर्नुपर्नेमा समेत जोड दिए । त्यसको

लागि आवश्यक कानुनी व्यवस्था गर्नुपर्ने उनको भनाई छ। जोखिमयुक्त बस्तीको दीर्घकालीन व्यवस्थापनसँगै प्रभावित समुदायको जीविकोपार्जनलाई पनि जोड्नुपर्नेमा उनले जोड दिए ।

उनले भने, 'हाम्रो विकासलाई रिसेट गर्नुपर्ने भएको छ, हामीले पहिले जसरी हामीले विकास गर्‍यौं, जहाँ बस्ती छ त्यहाँ बाटो पुर्‍याउने, त्यहाँ बाटो पुर्‍याउन उपयुक्त छ कि छैन ? त्यहाँ बस्ती बसाउन उपयुक्त छ कि छैन ? भन्ने कुराको हामीले सर्भे गर्नुपर्ने थियो तर गरेनौं। अब हामीले यसको सर्भे गर्नु पर्छ । हामीसँग भएको रिसोर्सले पुग्छ भने नेपाल भित्रकै विज्ञ राख्नपर्‍यो, होइन भने अन्तर्राष्ट्रिय क्षेत्रबाट विज्ञ ल्याएर भए पनि हामीले हाम्रो ठाउँहरूबस्ती बसाउन लायक कहाँ-कहाँ छ ? या भएका जोखिमयुक्त बस्तीहरू कहाँ-कहाँ छन् ? त्यसको पहिचान गर्न आवश्यक छ, जोखिमयुक्त बस्तीलाई हामीले स्थानान्तरण गर्नको लागि कानुन चाहिन्छ । हामीले प्रतिकार्यको र पुनर्स्थापनाको कुरा गरेर मात्रै हुँदैन । दोस्रो कुरा हाम्रो समाजको चक्र कस्तो रहेछ भने हामी जहाँ बसेका छौं, त्यहीं काम गरिरहेका छौं ।'

उनले विपद्पछि तत्काल गरिने प्रतिकार्य र पुनःस्थापनामा मात्रै सीमित भएर जोखिम न्यूनीकरण सम्भव नहुने बताए । विपद् प्रभावित नागरिकहरू आफ्नो पुरानै स्थानमा फर्किएर बस्न चाहने प्रवृत्ति रहेको उल्लेख गर्दै उनले सुरक्षित स्थानमा बस्ती स्थानान्तरण गर्दा रोजगारी तथा जीविकोपार्जनका अवसरसमेत सुनिश्चित गर्नुपर्ने बताए । उनले जोखिमयुक्त बस्ती स्थानान्तरण, सुरक्षित आवास तथा प्रभावित समुदायको जीविकोपार्जन सुनिश्चित गर्ने गरी कानुन र कार्यक्रमलाई एकीकृत रूपमा अघि बढाउनुपर्ने आवश्यकता औंल्याए ।

चाडपर्वलक्षित सुपथ मूल्यमा खाद्यान्न बिक्री

बागमती /मस–साल्ट ट्रेडिङ कर्पोरेसन, मकवानपुरले चाडपर्वलाई लक्षित गरी कार्यालयबाट सुपथ मूल्यमा खाद्यान्न बिक्री सुरु गरेको छ । कार्यालयले नेपाल सरकारको निर्देशनअनुसार हाल कार्यालयमा उपलब्ध नुन, चिनी, तेल र मैदा पीठो सरकारले तोकेअनुसारको छुट मूल्यमा बिक्री गरेको कार्यालय प्रमुख मधुसुधन अधिकारीले जानकारी दिए ।उनका अनुसार सर्वसाधारणलाई छुट मूल्यमा गरिने वितरण समान होस् भन्ने उद्देश्यका साथ प्रतिव्यक्ति छ पोका नुन, छ किलोग्राम चिनी, पाँच लिटर तेल र पाँच किलो मैदा उपलब्ध गराउने गरिएको छ ।

बजारको प्रचलित बिक्री मूल्यअनुसार कार्यालयले चिनीमा प्रतिकिलो पाँच रुपैयाँ, नुनमा प्रतिकिलो दुई रुपैयाँ, मैदामा प्रतिकिलो सात रुपैयाँ तथा तेलमा प्रतिलिटर सात रुपैयाँ छुटसहित बिक्री गरिरहेको कार्यालय प्रमुख अधिकारीले बताए । सुपथ मूल्यमा खाद्यान्न बिक्री गर्ने क्रम आगामी तिहारसम्म जारी रहने कार्यालयले जनाएको छ ।

साउदी र कतारमा रोजगार

कम्पनी : NATIONAL CONSTRUCTION CONTRACTING COMPANY शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०३ चलानी नं.: ६०२४८९७५ LT. No.: 335673 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	10	0	स. काममा दक्ष	1800	७३३५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : AI NOOR FOR TRADING CLEANING & SERVICES शहर: QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१७४१ LT. No.: 348042

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Service Agent	0	8	स. काममा दक्ष	1100	४६,२११	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदीमा रु १०,००० कतारमा नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NEW WORLD OVERSEAS SERVICE PVT. LTD.
चाकुपाट, ललितपुर, नेपाल, फोन : ५२६८२२४, 9801232410
श्रम इजाजत पत्र नं. ११३/०५५/०५६

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: BIN LADIN CONTRACTING GROUP शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१७५२ LT. No.: 348511

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electricain (Gen)	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Building Labour	50	0		1000	४१,६६०							
3.	Gen. Plumber	50	0		1500	६२,४९०							
4.	General Steel Fixer	25	0		1500	६२,४९०							
5.	Labour Painter	25	0		1500	६२,४९०							

अन्तर्वार्ता त्रिशा ट्रेनिङ सेन्टर, जनकपुर, धनुषामा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता न्यु राम जानकी ट्रेनिङ सेन्टर, जनकपुर, धनुषामा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मिथिला ट्रेनिङ सेन्टर, लाहान, सिराहमा २०८३ असोज २३ गते (9 October 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता रिगल करियर इन्स्च्युट, कास्की, पोखरामा २०८३ असोज २४ गते (10 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Tokha-5, Basundhara Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978,
Prakash Paudel Contact No : 9849664971,
Email: info@linknepalmanpower.com
Govt. Lic. No.: 821/066/067
ISO 9001 : 2015

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: ESSENTIAL LADIES BEAUTY SALON COMPANY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१७३९ LT. No.: 348618

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Receptionist	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७४,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Hairdresser	0	4		150	७४,५९०							
3.	Nail Technicians	0	4		150	७४,५९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. Govt.Lic.No 1061/073/74
Samakhusi, Kathmandu, Tel.: 4389497, Contact : 9849036098, 9823461212 (Ujjwal Raut),
9704026025, 971-2028603, Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: QUALITY PRIME GENERAL TRADING CO. L.L.C शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१७४४ LT. No.: 348499

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Storekeeper	0	1	स. काममा दक्ष	1500	६२,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

INDO ARAB MANPOWER PVT. LTD.
Gov. Lic no:764/065/066
Jawalakhel-20, Lalitpur, Tel:977-1-5439268, 5439269 Fax :5439259
Email: ktmskyking@gmail.com, Web: www.indoarabnepal.com.np
Kabita Kumari Paudel Mobile : 9801023474

धापाखेलमा साढे दुईतले घर चिप्लिएर खोलामा

ललितपुर /मस- पछिल्लो वर्षाका कारण ललितपुर महानगरपालिका-२४ धापाखेलमा सोवितकुमार थापाको साढे दुईतले घर पल्टिएर खोलामा पुगेको छ। घर पल्टिएर क्षति भए पनि घटनामा कुनै मानवीय क्षति भने भएको छैन ।

जिल्ला प्रहरी परिसर ललितपुरका प्रवक्ता गौतम मिश्रका अनुसार थापाको घर आज बिहान चिप्लिएर खोलामा पुगेको हो । उनका अनुसार ललितपुर महानगरपालिका-२४ को कार्यालय नजिकै धापाखेलमा तीन आनामा बनेको साढे दुई तलाको घर वर्षाका कारण जोखिममा परेको थियो ।

प्रवक्ता मिश्रले भने, 'ललितपुर महानगरपालिका-२४ को कार्यालयनजिकै धापाखेलमा तीन आनामा बनेको साढे दुई तलाको घर बिहान पल्टिएको हो । घर जोखिममा रहेको देखिएपछि आइतबार नै सबै सामान निकालिएको थियो ।'

उनका अनुसार घर जोखिममा परेको देखिएपछि त्यहाँ बस्दै आएका परिवारलाई यसअघि नै सुरक्षित स्थानमा सारिएको

थियो । त्यसैले घर पल्टिँदा पनि मानवीय क्षति हुनबाट जोगिएको हो ।

यसअघि आइतबार दिउँसो उक्त घरसँगै जोडिएको ट्रसको भान्सा घर करिब २० मिटर तल खसेको थियो। भान्सा घर खसेपछि मुख्य घरसमेत जोखिममा परेको अनुमान गरिएको थियो । त्यसपछि घरमा बस्दै आएका थापाका परिवारलाई सुरक्षित स्थानमा सारिएको थियो ।

घर जोखिममा परेपछि घरभित्र रहेका सामानसमेत निकालिएको थियो। प्रहरीका अनुसार घरमा रहेका सामान आइतबार नै सुरक्षित रूपमा निकालिएको थियो । त्यसपछि सोमबार बिहान घर चिप्लिएर खोलातर्फ पुगेको हो ।

घर चिप्लिएर खोलामा झरेपछि खोलाको बहावसमेत प्रभावित भएको थियो । थुनिएको खोला खुलाउने तथा थप जोखिम न्यूनीकरणका लागि प्रहरी टोली घटनास्थलमा खटिएको थियो । प्रहरी टोलीले घटनास्थलको अवस्था हेरी आवश्यक सुरक्षा तथा जोखिम न्यूनीकरणको काम अघि बढाएको थियो ।

वर्षाका कारण घर पल्टिएपछि आसपासका अन्य घरसमेत जोखिममा पर्न सक्ने अवस्था देखिएको प्रहरीले जनाएको छ । उक्त घर पल्टिएपछि पश्चिमतर्फ नजिकै रहेको अमृता सुनुवारको घर पनि जोखिममा परेको थियो । जोखिमलाई ध्यानमा राख्दै उनको घरसमेत खाली गरिएको छ ।

पछिल्लो वर्षाका कारण ललितपुरका विभिन्न स्थानमा बाढी, पहिरो तथा डुबानको जोखिम बढिरहेका बेला धापाखेलमा घर नै चिप्लिएर खोलामा पुगेको हो । घटनापछि आसपासका बासिन्दालाई समेत सतर्क रहन आग्रह गरिएको छ ।

Barpak Sulikot Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive
Takukot, Gorkha

INVITATION FOR BIDS (HARD COPY)

Date of publication: 2083/06/13 (29th September 2026)

1. Barpak Sulikot Rural Municipality, Office of Rural Municipal Executive, Takukot, Gorkha invites Sealed Bids (Hard Copy) from eligible bidders for the construction of works as mentioned below:

S. No.	IFB No.	Contract ID No.	Description and location of work	Bid Document Fee (NRs)	Bid Security Amount (NRs)	Estimate Amount Without VAT and PS (NRs.)	Bid Security Validity Period (days from the date of bid opening)
1.	02/083/084-WORKS	BSRM/GO/ROAD/NCB/WORKS/083/084-02	Road Improvement Works Along Hundikhola-Sourpani-Bardidanda-Ranchwok	3,000.00	4,25,000.00	1,46,38,686.16	90/120 days

2. Date & Time of Pre-bid Meeting, Purchase, Submission and Opening

Contract No.	Pre-Bid Meeting		Last Date of Bid Purchase		Bid Submission		Last Date of Bid Opening	
	Date	Time	Date	Time	Date	Time	Date	Time
For NCB contract	2083-06-30 BS	11:00	2083-07-10 BS	17:00	2083-07-11 BS	12:00	2083-07-11 BS	13:00

Bank Name	Name of Office	Revenue Account Name	Revenue Account Number	Deposit Account No. Name	Deposit Account No. Number
Global IME Bank Ltd	Barpak Sulikot Rural Municipality, Takukot, Gorkha	Ga.1.1 Aantarik Rajaswa Barpak Sulikot	24804010000010	Ga.3 Dharauti Barpak Sulikot	24804010000007

3. A complete set of Bidding documents may be Purchase from Barpak Sulikot Rural Municipality office Takukot, Gorkha by eligible Bidders on the submission of a written application along with the copy of company/firm registration Certificate, & upon payment of non-refundable fee into the office account specified above table, on 2083-07-10 BS during office hours. Or Bidders May download the bidding documents from Office website www.barpaksulikotmun.gov.np
4. Sealed Bids (Hard Copy Only) must be submitted by Hand/Courier/email on or before 12:00 PM on 2083-07-11 BS, Bids received after this deadline will be rejected
5. In case of last date for submission and opening of bids fall on a Government Holiday, the next working day shall be considered the last day.
6. The employer reserves the right to amend, accept or reject, wholly or partly, any or all the bids without assigning any reasons

Chief Administrative Officer

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

'पेन्सन पट्टा' बन्यो वर्षकै तेस्रो सर्वाधिक कमाउने फिल्म

काठमाडौं/मस– भदौ २६ गतेबाट प्रदर्शनमा आएको नेपाली फिल्म 'पेन्सन पट्टा' बक्स अफिसमा उत्साहजनक व्यापार गर्दै यस वर्षको तेस्रो सर्वाधिक कमाउने फिल्म बनेको छ । चलचित्र विकास बोर्डले सोमबार सार्वजनिक गरेको तथ्यांकअनुसार असोज ११ गतेसम्म फिल्मले ७ करोड १ लाख ४१ हजार ४०३ रुपैयाँ ग्रस कमाइ गरेको छ ।

उक्त अवधिसम्म फिल्मका २ लाख ४४ हजार ८४२ टिकट बिक्री भएका छन् । प्रदर्शनको पहिलो १० दिनमै झन्डै ४ करोड कमाइ गरेको यो फिल्मले निरन्तर गति कायम राख्दै दोस्रो साता पार गर्दा सात करोड नाघेको हो ।

यस वर्ष यसअघि 'गौंथली' र 'लालीबजार' मात्र ७ करोड क्लबमा पुगेका थिए । हालको व्यापारिक रफ्तारलाई हेर्दा 'पेन्सन पट्टा'ले 'लालीबजार'को करिब ९ करोडको आँकडा छिट्टै पार गर्ने अनुमान गरिएको छ ।

देशकै ठूलो मल्टिप्लेक्स चेन क्युएफएक्सले समेत फिल्मलाई 'सुपरहिट' घोषणा गरेको छ। क्युएफएक्सको मापदण्डअनुसार पहिलो साता १ करोड ५० लाख र दुई सातामा २ करोड ५० लाखभन्दा बढी कमाउने फिल्मलाई 'सुपरहिट' मानिन्छ । सोही आधारमा 'पेन्सन पट्टा'ले दुई साताभित्रै उक्त लक्ष्य पार गरेको देखिन्छ। हाल फिल्म तेस्रो सातामा प्रदर्शनरत छ ।

उता, सोही मितिमा प्रदर्शनमा आएको फिल्म 'बेहुली'ले भने अपेक्षित व्यापार गर्न सकेको छैन । असोज ११ सम्म यसको कमाइ २ करोड ९६ लाख ३६ हजार ३९४ रुपैयाँमा सीमित छ भने १ लाख ५ हजार ३३८ दर्शकले हेरेका छन् ।

अन्य फिल्मतर्फ भदौ १२ मा रिलिज भएको 'पार्वती'ले २ करोड २८ लाख रुपैयाँभन्दा बढी कमाइ गरेको छ भने कान्स विजेता 'एलिफेन्ट्स इन द फग' (तिनीहरू)ले १ करोड २५ लाख रुपैयाँ ग्रस कमाएको छ ।

असोज २ मा एकसाथ प्रदर्शनमा आएका 'झिँगेदाउ २', 'कार्की साइँला' र 'माया बस्छ कि के हो'को कमाइ भने अपेक्षाकृत न्यून देखिएको छ । यीमध्ये 'झिँगेदाउ २'ले १ करोड ३४ लाख रुपैयाँ कमाउँदा बाँकी दुई फिल्मको व्यापार निकै कमजोर रहेको छ ।

तनहुँमा गुन्जिँदै नेपथ्य

तनहुँ/मस– चर्चित सांगीतिक ब्याण्ड नेपथ्य तनहुँमा गुन्जने भएको छ । मंसिर १२ गते तनहुँको शुक्लागण्डकीमा नेपथ्यको कन्सर्ट हुन लागेको हो । लायन्स क्लब अफ शुक्लागण्डकीको आयोजनामा 'गण्डकीको सुस्केरामा नेपथ्यको धुन: नेपथ्य लाइभ इन शुक्लागण्डकी' हुँदै छ । भानुभक्त बहुमुखी क्याम्पस बेलचौताराको खेलमैदानमा नेपथ्य गुञ्जनेछ। सोमबार पत्रकार सम्मेलन आयोजना गरेर कार्यक्रमबारे जानकारी गराउँदै आयोजकले शुक्लागण्डकीको भूमीमा ऐतिहासिक सांगीतिक क्षण बन्ने दाबी गरेको छ ।

सो अवसरमा प्रचारप्रसारका लागि 'गण्डकीको सुस्केरामा नेपथ्यको धुन: नेपथ्य लाइभ इन शुक्लागण्डकी' कार्यक्रमको टिसर्ट सार्वजनिक गरियो । लायन्स इन्टरनेसनलको 'पढाऊ' अभियानअन्तर्गत शिक्षा क्षेत्रमा सहयोग पुर्‍याउने उद्देश्यले सांगतिक कार्यक्रम आयोजना गरेको कार्यक्रम संयोजक खुमबहादुर विक 'राजु'ले बताए । विकका अनुसार कन्सर्टमा १० हजार बढी संगीतप्रेमीहरू झुम्नेछन्, नेपथ्यको स्वरमा स्वर मिसाउँदै छमछमी नाच्नेछन् । एक करोड रुपैयाँबराबरको कारोबार हुने उनले जानकारी दिए। 'बचत रकम लायन्स क्लब इन्टरनेसनल ३२५ एमको मूल मन्त्र 'पढाऊ' अभियानलाई सार्थक बनाउन शिक्षा क्षेत्रको विकासमा खर्च गरिनेछ,' उनले भने ।

बचत रकमले विपन्न वर्गका विद्यार्थीलाई छात्रवृत्ति, शैक्षिक सामग्री र पोसाक वितरण गर्ने लक्ष्य रहेको उल्लेख गरिएको छ । 'हामी संगीतको माध्यमबाट विद्यार्थी तथा युवापुस्तालाई सकारात्मक र सिर्जनात्मक गतिविधिसँग जोड्न चाहान्छौं,' कार्यक्रम संयोजक विकले भने, 'संगीतको धुनमार्फत सामाजिक एकता र सद्भावलाई प्रवर्धन गर्ने, शुक्लागण्डकीलाई सांगीतिक गन्तव्यको रूपमा स्थापित गर्नेछौं ।' स्थानीय व्यवसाय, पर्यटन क्षेत्रलाई चलायमान बनाउन सहयोग गर्ने तथा लायन्स क्लबको सामाजिक सेवामुखी अभियानलाई थप प्रभावकारी बनाउने उद्देश्य राखिएको उनले बताए ।

नेपाल सरकार
वैदेशिक रोजगार विभाग, काठमाडौं
सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८३/०६/१३

यस विभागबाट वैदेशिक रोजागर व्यवसाय संचालन गर्न इजाजतपत्र प्राप्त संस्था श्री **Skill Link Recruitment (इ.प.नं. १७४७)** को काठमाडौं जिल्ला काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. ०३ मा रहेको प्रा.लि.को साविकको ठेगाना परिवर्तन गरी काठमाडौं जिल्ला बुढानिलकण्ठ नगरपालिका वडा नं. ०९ कायम गर्न माग भई आएकोले उक्त प्रा.लि.को माग बमोजिम साविकको ठेगाना परिवर्तन गर्दा कोही कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र यस विभागको संस्था दर्ता शाखामा उजुरी/निवेदन पेश गर्नु हुन अनुरोध छ । अन्यथा कानून बमोजिम भई जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ ।

नेपाल सरकार
वैदेशिक रोजगार विभाग, काठमाडौं
दावी विरोध सम्बन्धी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८३/०६/१३

नेपाल सरकारबाट बैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त संस्था **Saheel Worldconnect Services Pvt.Ltd. (ई.प.नं. १७५३/०८१/०८२)** ले यस विभाग समक्ष संस्थाको रजिष्टर्ड कार्यालयको ठेगानालाई तपसिल बमोजिम स्थानान्तरण गरि पाउँ भनि निवेदन दिएकोले उक्त प्रा.लि.को माग बमोजिम साविकको रजिष्टर्ड कार्यालयको ठेगाना परिवर्तन गर्दा कोहि कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र यस वैदेशिक रोजगार विभागको संस्था दर्ता तथा समन्वय शाखामा उजुरी/निवेदन पेश गर्नु हुन मिति २०८३/०६/०८ को निर्णयानुसार अनुरोध छ । अन्यथा कानून बमोजिम भई जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ ।

साविक ठेगाना	अब कायम हुने नयाँ ठेगाना
काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. ०४	ललितपुर जिल्ला, ललितपुर महानगरपालिका वडा नं. १९

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्ती: यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ । भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति,हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ । उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन ।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund,social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

molex

रोजगारदाता कम्पनी - मोलेक्स (मलेसिया) एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company - Molex (Malaysia) Sdn. Bhd.
ठेगाना - पुलाउ पिनाङ, मलेसिया
Address - Pulau Pinang, Malaysia
फोन - +६०४ ६०५ ४७००,
Phone - + 604 605 4700

कम्पनीको बारेमा - मोलेक्स (मलेसिया) एसडीएन. बीएचडी. इलेक्ट्रोनिक कम्पोनेन्टहरू उत्पादन गर्ने कम्पनी हो, जसले कनेक्सन, इन्टरकनेक्ट कम्पोनेन्ट, सेमिकन्डक्टर र फाइबर अप्टिक्स केबलहरू बनाउंछ ।

About Company - Molex (Malaysia) Sdn. Bhd. is a leading manufacturer of electronic components, specializing in high-quality connectors, interconnect systems, semiconductors, and fiber optic cables.

पूर्व स्वीकृत मिति - २०८३/०२/०५ Pre-approval Date - 2026/05/19	लट नम्बर - ३४२२५७ LT No. - 342257	चलानी नम्बर - ६०२५५६६५ Invoice No. - 60255665	पुन: विज्ञापन Re-advertisement

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	ने. रु. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accommodation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	५ 5	० 0	अंग्रेजीमा पढ्न र लेख्न दक्ष Able to Read & Write English	१७०० 1700	६४,६०० 64,600	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	८ घण्टा 8 Hours	५ दिन 5 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्त्वपूर्ण जानकारी Important Information

- इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं । Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृति: सामान्य कामदार /इलेक्ट्रोनिक कम्पोनेन्टहरूको उत्पादन गर्दछ, जसमा कनेक्टर, इन्टरकनेक्ट सिस्टम, सेमिकन्डक्टर र फाइबर अप्टिक केबलहरू बनाउंछ । Scope / Nature of Job: Factory Worker / Manufacturing electronic components, including connectors, interconnect systems, semiconductors, and fiber optic cables.
- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ । Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.
- प्रत्येक कामदारलाई अतिरिक्त समय र बिदा वा सार्वजनिक बिदाको दिन काम गर्दाको ज्याला दर : Wage rate for overtime hours and for work on a rest day or public holiday :
  - सामान्य दिन / बिदाको दिन : प्रति घण्टा दर X १.५ On Normal days/Off days - Hourly rate X 1.5
  - आराम दिन : प्रति घण्टा दर X २.० On Rest days - Hourly rate X2.0
  - सार्वजनिक बिदाको दिन: दैनिक दर X २.० (८ घण्टापछिको समय: प्रति घण्टा दर X ३.०) On Public holidays - Daily rate X 2.0 (After 8 hours) - Hourly rate X 3.0)
- बिदाको हक: Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	१० दिन 10 days	१४ दिन / 14 Days	१७ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 17 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२-५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन । The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- आवेदकहरुले कानुनले तोकेको अवस्थामा भन्दा बाहेक आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन । Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else unless required by law.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ । Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन । No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्बाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ । Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ । To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन । This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं । तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं । We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ । Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ । तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ । All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ । यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ । आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ । TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

टाइटानिकको गुनासो दर्ता माध्यम / Titanic Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउन हुन अनुरोध गर्दछौं । तपाईले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन् । If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 grievance@titanicmanpower.com

रोजगारदाताको गुनासो दर्ता माध्यम / Employer Grievance Reporting Channel
यदि तपाईलाई यस भर्ती/रोजगारसँग सम्बन्धित कुनै चासो वा गुनासो छ भने, कृपया तल उल्लेखित माध्यम मार्फत सम्पर्क गर्नुहोला । तपाईंको गुनासो गोप्य राखिनेछ र बिना प्रतिशोध उचित कदम चालिनेछ । If you have any concern or grievance related to this recruitment/ employment, please contact as per below .Your grievance will be kept confidential, and appropriate action will be taken without any retaliation.
https://mykochguideline.com/ and 1-800-001-0106

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 30 September 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 6 October 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला । **Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):-** 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002 | CELEBRATING 24years | TFHI - OTL Certified Recruitment Agency | ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा . लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
आधिकारिक सम्पर्क व्यक्ति: शिशीर पौड्याल (Offical Contact Person : Shishir Poudyal)
सम्पर्क नम्बर: +९७७-९७१-२०६५५३८ (Contact Number : + 977-971-2065538)
www.titanicmanpower.com recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier www.tiktok.com/@titanic.manpower
"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

प्रत्यक्ष दृष्टि बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लिमिटेडको कर्जा चुक्ता गर्न आउने बारे ३५ दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशन मिति: २०८३/०६/१३

यस संस्थाबाट तपसिलमा उल्लेखित ऋृणी सदस्यहरूले चल अचल सम्पति सुरक्षण राखी लिनुभएको ऋृण शर्त कबुलियत बमोजिम सावाँ, ब्याज र हर्जनासहितको रकम तिर्न बुझाउँन पटकपटक मौखिक र लिखित रुपमा ताकेता गर्दा समेत वेवास्ता गरी संस्थालाई तिर्नु बुझाउनुपर्ने बाँकी बक्यौता रकम हाल सम्म चुक्ता नगरेकाले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र बाँकी बक्यौता बुझाउनको लागि सम्बन्धित ऋृणी र व्यक्तिगत जमानीलाई यो सूचनाद्वारा जानाकारी गराइन्छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिनभित्र संस्थामा सम्पर्क राखी बुझाउनुपर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज, किस्ता र हर्जना रकम अबिलम्ब चुक्ता भुक्तानी गर्नुहुन अनुरोध छ । अन्यथा यस सस्थाले लेना रकम सहकारी ऐन २०७४ को दफा ७९, ८३ र ८४ तथा सहकारी नियमावली २०७५ को नियम ३० र ३२ बमोजिम ऋृणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरूको धितो सुरक्षण स्वरुप संस्थालाई लेखिदिएको चल-अचल सम्पत्ति जे-जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा लिलाम बिक्री गरी वा अन्य प्रकृया अपनाई संस्थाको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर गर्ने तर्फ आवश्यक कानुनी कारबाही अगाडी बढाइने ब्यहोरा सुचित गरिन्छ । साथै, धितो सुरक्षणको लिलाम बिक्री हुन नसकी संस्थाले सकारेमा वा लिलाम बिक्रीबाट संस्थाको सम्पूर्ण वक्यौता असुलउपर नभएमा असुलउपर हुन नसकेको रकमको हद सम्म कानुन बमोजिम ऋृणी व्यक्तिगत तथा जमानिकर्ताहरुको घर-घरानाबाट असुलउपर गर्ने प्रकृया आगाडी बढाइने ब्यहोरा समेत यसै सुचनाद्वारा सुचित गरिन्छ ।

तपसिल

क्र.सं.	ऋृणीको नाम थर वतन	फोटो	यक्तिगत जमानीको नाम थर वतन
१.	**शोभा श्रेष्ठ** नागरिकता नंबर : ३९१३१ सिंधुली ठेगाना : जिल्ला सिंधुली, गा पा/न पा/गा बि स : तामाजोर वार्ड नंबर : ९ हाल : काभ्रेस्थली - ५, काठमाडौं बुबा : बासुदेब पुरी पति : कृष्ण बहादुर श्रेष्ठ		**कृष्ण बहादुर श्रेष्ठ** नागरिकता नंबर : ११५५/३६१९ जारी मिति २०५०/०३/२१ सिंधुली जिल्ला : सिंधुली, गा पा/न पा/गा बि स : तामाजोर वार्ड नंबर ९ बाबुको नाम : कुल बहादुर श्रेष्ठ बाजेको नाम : डम्बर बहादुर श्रेष्ठ
२.	**कृष्ण बहादुर श्रेष्ठ** नागरिकता नंबर : ११५५/३६१९ जारी मिति : २०५०/०३/२१ सिंधुली जिल्ला : सिन्धुली, गा.पा/न.पा/गा.बि.स : तामाजोर वार्ड नंबर : ९ बाबुको नाम : कुल बहादुर श्रेष्ठ बाजेको नाम : डम्बर बहादुर श्रेष्ठ		**शोभा श्रेष्ठ** नागरिकता नंबर : ३९१३१ सिंधुली ठेगाना : जिल्ला : सिंधुली, गा.पा/न.पा/गा.बि.स : तामाजोर वार्ड नंबर ९ हाल : काभ्रेस्थली - ५, काठमाडौं बुबा : बासुदेब पुरी पति : कृष्ण बहादुर श्रेष्ठ **युबराज श्रेष्ठ** ठेगाना : बेथान १, रामेछाप नागरिकता नं : २११०४०१४५० रामेछाप बुवा : हर्क बहादुर नेवार बाजे : नरमान
३.	**सन्तोष तामाङ** नागरिकता नंबर : १३४५५७ काभ्रे ठेगाना : नाल्दुम बालुवापाटी-६, काभ्रे बाबु : कान्छा तामाङ बजे : हर्क बहादुर तामाङ		**१. सुक बहादुर तामाङ** नागरिकता नंबर : ३००१-०६८-१९४९६ काभ्रे ठेगाना : नाल्दुम बालुवापाटी-६, काभ्रे बाबु : कामी सिंह तामाङ बाजे : हर्क बहादुर तामाङ **२. राम बहादुर तामाङ** नागरिकता नंबर : ३०-०१-०६७-५४५३ काभ्रे ठेगाना : नाल्दुम बालुवापाटी - ६,काभ्रे बाबु : वीर बहादुर तामाङ बाजे : मान बहादुर तामाङ **३. ज्ञानु तामाङ** नागरिकता नंबर : ३०/३०३०५४/४९६ काभ्रे ठेगाना : नाल्दुम बालुवापाटी - ६, काभ्रे बाबु : सिंह मान तामाङ बाजे : बहादुर सिंह तामाङ **४. जित बहादुर तामाङ्** नागरिकता नंबर : ३०३०५४-९३ काभ्रे ठेगाना : नाल्दुम बालुवापाटी - ६, काभ्रे बाबु : कालु तामाङ बाजे : इमान तामाङ
४.	**सुक बहादुर तामाङ** नागरिकता नंबर : ३००१-०६८-१९४३६ काभ्रे ठेगाना : नाल्दुम बालुवापाटी-६, काभ्रे बाबु : कामी सिंह तामाङ बाजे : हर्क बहादुर तामाङ		**सन्तोष तामाङ** नागरिकता नंबर : १३४५५७ काभ्रे ठेगाना : नाल्दुम बालुवापाटी-६, काभ्रे बाबु : कान्छा तामाङ बजे : हर्क बहादुर तामाङ
५.	**संतोष कुमार श्रेष्ठ** नागरिकता नंबर : १६०३२९०७१ पर्सा ठेगाना : बीरगंज महानगर पालिका वड़ा नंबर - १४, पर्सा बुबा : चीनी बहादुर श्रेष्ठ बाजे : राम बहादुर श्रेष्ठ		**संजीब थापा** नागरिकता नंबर १६०३२२०१४ पर्सा ठेगाना : बीरगंज महानगर पालिका वड़ा नंबर - १५, पर्सा बुबा गंगा बहादुर थापा बाजे जित बहादुर थापा
६.	**संजीब थापा** नागरिकता नंबर १६०३२२०१४ पर्सा ठेगाना : बीरगंज महानगर पालिका वड़ा नंबर - १५, पर्सा बुबा गंगा बहादुर थापा बाजे जित बहादुर थापा		**संतोष कुमार श्रेष्ठ** नागरिकता नंबर १६०३२९०७१ पर्सा ठेगाना : बीरगंज महानगर पालिका वड़ा नंबर - १४, पर्सा बुबा : चीनी बहादुर श्रेष्ठ बाजे : राम बहादुर श्रेष्ठ
७.	**सोनी अमात्य** नागरिकता नंबर : १०२६०० ललितपुर बुबा : सुदर्शन अमात्य बाजे : मथुरा अमात्य ठेगाना : गाबहाल - १८, पाटन, ललितपुर		**सूर्यमती राजभण्डारी** नागरिकता नंबर : १००४९/८८८ ठेगाना : काभ्रेपलाचोक बुबा : लाल बहादुर राजभण्डारी बाजे : प्राणेश्वर राजभण्डारी पति :राजु पलान्चोके
८	**नानी छोरी महर्जन** नागरिकता नंबर १०५२८ काठमाडौं बुबा : कांछा महर्जन पति : अष्ट महर्जन ससुराको नाम : सिम्पु महर्जन ठेगाना : कामनापा - १५, काठमाडौं		**अनिस महर्जन** नागरिकता नंबर २७१०६०/१११७५९ काठमाडौं बुबा अष्ट महर्जन बाजे : सिम्पु महर्जन ठेगाना : कामनापा - १५, काठमाडौं **सुमन महर्जन** नागरिकता नंबर ५७४७ काठमाडौं बुबा : कांछा महर्जन बाजे : नाती महर्जन ठेगाना : कामनापा - १७, काठमाडौं

FREE VISA AND FREE TICKET सहति युएईमा रोजगार

कम्पनी : **LAHEJ & SULTAN CLEANING SERVICES & GENERAL MAINTENANCE** शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२८ चलानी नं.: ६०२५३४०५ LT.NO.:339848 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner General	87	19		1000	४१,६६०							

अन्तर्वार्ता जन प्रिय भान्षा घर, पोखरामा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता सेन्टर पोइन्ट होटल, झापामा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता रेड कार्पेट होटल, चितवनमा २०८३ असोज २३ गते (9 October 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २४ गते (10 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SIWAKOTI MANPOWER SERVICE PVT. LTD.
टाउन प्लानीङ, गगंबु, काठमाडौं, नेपाल, Phone: 01- 4987991, Mobile no 9851090365, 9801033970, 9801033972, 985116415, /9851090365, Jhapa Branch Contact Number: 9801033977, 9801023813, 9801033978, | Email:-siwakoti806@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : TRUESERVE INTERNATIONAL LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/२९ चलानी नं.: ६०२४४७७६ LT. No.: 331048 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Technical Assistance	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९,९९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaners / Office Boys	10	0		1000	४१,६६०							
3.	Electrician	10	0		1500	६२,४९०							

कम्पनी : **PURE DECOR ENTERPRISES L.L.C** शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२८ चलानी नं.: ६०२५२३४६ LT. No.: 338782 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Insulation Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1500	६२,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Factory Worker	2	0		1000	४१,६६०							
3.	Furniture Woodworker	2	0		1500	६२,४९०							
4.	Glass Instal Worker	3	0		1500	६२,४९०							
5.	Industrial Wiring Electrician	3	0		1500	६२,४९०							
6.	Metal Door Blacksmith	2	0		1500	६२,४९०							
7.	Metal Doors Maker	2	0		1500	६२,४९०							
8.	Metal Furni Blacksmith Assistant	3	0		1500	६२,४९०							
9.	Metal Structure Install Worker/general	5	0		1500	६२,४९०							
10.	Ordinary Labour	2	0		1000	४१,६६०							
11.	Plumber	2	0		1500	६२,४९०							
12.	Wiring Electrician (General)	2	0		1500	६२,४९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

RELIABLE MANPOWER RECRUITMENT PVT LTD Lic. No: 1728/081/082
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel: 015922931/015922932/015922934
Email: reception@reliablemanpowernepal.com, Website: www.reliablemanpowernepal.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **SHINE AL NOOR BUILDING CLEANING SERVICES LLC S.O.C** शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१७४७ L.T. No.: 348596

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Female	0	3	स. काममा दक्ष	1200	४९,९९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Amity Global Employment Services Pvt. Ltd.
Ranibari Marg,Samakhusi 26, Kathmandu, Tel : 4970366, 4970466, 9802090466 (Kumar)
Govt. Lic. No. 467/060/061, Email: recruitment@amityglobalgroup.com

नेपालगन्जमा राष्ट्रिय खेलकुदका खेल सञ्चालनको तयारी हुँदै

नेपालगन्ज/मस– शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयका सचिव चुडामणि पौडेलले नेपालगन्ज रंगशालाको निरीक्षण गरेका छन् । आगामी मंसिर १६ देखि २७ गतेसम्म कर्णाली प्रदेशको सुर्खेतमा आयोजना हुने दशौं राष्ट्रिय खेलकुद प्रतियोगिताअन्तर्गत केही खेल नेपालगन्जमा सञ्चालन गर्ने गरी गरिएको तयारीको उनले सोमबार निरीक्षण गरेका हुन् । दशौं राष्ट्रिय खेलकुदका लागि नेपालगन्जमा उपलब्ध खेल पूर्वाधारको अवस्था र सम्भावित खेलस्थलको निरीक्षण गर्न शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयका सचिव पौडेल नेतृत्वको टोलीले अनुगमन गरेको हो ।

सुर्खेतमा प्रतियोगिताको पूर्वतयारीबारे स्थलगत जानकारी लिएर फर्किने क्रममा सचिव पौडेल, सहसचिव रमेश ढकालसहितको टोलीले नेपालगन्ज रंगशालामा रहेका विभिन्न खेल पूर्वाधारको निरीक्षण गरेको साविक मध्यपश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय खेलकुद विकास समितिका कार्यालय प्रमुख महेश चन्दले जानकारी दिए ।

टोलीले रंगशालाको मुख्य मैदान, पौडी पोखरी, सुटिङ रेन्ज, कभर्ड हललगायत संरचनाको अवलोकन गरेको थियो । निरीक्षणपछि नेपालगन्जमा दशौं राष्ट्रिय खेलकुदका करिब ६ वटा खेल सञ्चालन गर्न सकिने सम्भावनाबारे छलफल भएको चन्दले बताए ।

निरीक्षणका क्रममा सचिव पौडेलले नेपालगन्जमा रहेका खेल पूर्वाधारको प्रयोग र संरक्षणलाई समेत ध्यान दिएर प्रतियोगिताका सञ्चालनको तयारी अघि बढाउनुपर्नेमा जोड दिए । 'नेपालगन्जमा उपलब्ध खेल पूर्वाधारको अवस्था बुझेर राष्ट्रिय खेलकुद प्रतियोगिताका केही खेल सञ्चालन गर्न आवश्यक तयारी र व्यवस्थापनका विषयमा सम्बन्धित पक्षसँग समन्वय गरेर अघि बढ्नेछौं,' उनले भने ।

सो अवसरमा कार्यालय प्रमुख चन्दले टोलीलाई नेपालगन्ज रंगशालामा रहेका विभिन्न खेलस्थल, पूर्वाधार तथा तिनको वर्तमान अवस्थाबारे जानकारी गराएका थिए । नेपालगन्जमा आठौं राष्ट्रिय खेलकुद प्रतियोगिता आयोजना हुँदा ठूलो लगानीमा विभिन्न खेलका लागि आवश्यक पूर्वाधार निर्माण गरिएको थियो ।

शुभम रांजणे विराटनगर किंग्समै

काठमाडौं/मस– नेपाल प्रिमियर लिग (एनपिएल)को तेस्रो संस्करणका लागि विराटनगर किंग्सले भारतीय मूलका अमेरिकी अन्तर्राष्ट्रिय क्रिकेटर शुभम रांजणेलाई टोलीमा पुनः अनुबन्ध गरेको छ ।

रांजणेले एनपिएलको दोस्रो संस्करणमा विराटनगर किंग्सबाट प्रभावशाली प्रदर्शन गरेका थिए । उनले चार खेलमा ८७ रन बनाउँदै टोलीको ब्याटिङमा महत्वपूर्ण योगदान दिएका थिए । उनको ब्याटिङ औसत २९ तथा स्ट्राइक रेट १२९ दशमलव ८५ रहेको थियो । प्रतियोगिताका क्रममा उनले पाँच चौका र चार छक्का प्रहार गरेका थिए । ब्याटिङसँगै बलिङमा समेत योगदान दिएका रांजणेले दोस्रो संस्करणमा १० ओभर बलिङ गर्दै पाँच विकेट लिएका थिए । उनको यही बहुआयामिक क्षमताका कारण विराटनगर किंग्सले तेस्रो संस्करणका लागि उनलाई पुनः टोलीमा समावेश गरेको हो ।

विराटनगर किंग्स व्यवस्थापनले रांजणेको अनुभव, बहुआयामिक क्षमता र दबाबको अवस्थामा प्रदर्शन गर्न सक्ने क्षमतालाई टोलीका लागि महत्वपूर्ण पक्षका रूपमा लिएको जनाएको छ । टोली व्यवस्थापनका अनुसार रांजणेले आवश्यकताअनुसार ब्याटिङ र बलिङ दुवैमा भूमिका निर्वाह गर्न सक्ने भएकाले उनको उपस्थितिले टोलीलाई थप मजबुत बनाउनेछ । टोलीमा पुनः आबद्ध भएपछि रांजणेले पनि खुसी व्यक्त गर्दै आगामी सिजनमा अझ प्रभावकारी प्रदर्शन गर्ने प्रतिबद्धता जनाएका छन् ।

'विराटनगर किंग्ससँग फेरि जोडिन पाउँदा म निकै उत्साहित छु । गत संस्करणको अनुभव विशेष थियो र टोलीसँगको सम्बन्ध पनि निकै राम्रो रह्यो । अब तेस्रो संस्करणमा अझ राम्रो प्रदर्शन गर्दै टोलीको लक्ष्य पूरा गर्न योगदान दिने मेरो प्रयास हुनेछ,' रांजणेले भने । उनले एनपिएल नेपाली तथा विदेशी खेलाडीका लागि आफ्नो क्षमता प्रदर्शन गर्ने उत्कृष्ट मञ्च बनेको उल्लेख गर्दै विराटनगर किंग्सले आफूमाथि देखाएको विश्वासप्रति आभार व्यक्त गरे । नेपालमा क्रिकेटप्रतिको बढ्दो क्रेज र समर्थकहरूको उत्साहले आफू प्रभावित भएको पनि उनले बताए । रांजणेले घरेलु, अन्तरराष्ट्रिय तथा विभिन्न फ्रेन्चाइज प्रतियोगितामा लामो अनुभव बटुलेका छन् । उनले आफ्नो करियरमा मुम्बई, महाराष्ट्र, गोवा, राजस्थान रोयल्स, सियाटल ओर्कास, टेक्सास सुपर किंग्स, जोबर्ग सुपर किंग्स, सारजाह वारियर्स तथा ढाका क्यापिटल्सलगायत टोलीबाट प्रतिनिधित्व गरिसकेका छन् ।

भूमि प्रशासन कार्यालय उदयपुर गाईघाट बोक्सेबाट प्रकाशित भएको नामसारी हकदावी सम्बन्धी ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना ।

यसमा जिल्ला उदयपुर त्रियुगा न.पा. वडा नं. १ बस्ने पेशल नेपालले जिल्ला सुनसरी इटहरी वडा नं. १ भइ हाल त्रियुगा नपा वडा नं १ बस्ने मेरो बुवा नवराज नेपालको मिति २०७७/०८/२६ गते मृत्यु भएको र निजको १ मात्र पत्नी मेरो १ मात्र आमा मन्जु नेपाल पतिको मृत्यु हुन भन्दा ७ वर्ष अघि नै दोस्रो विवाह गरी गएको हुँदा मेरो बुवा नवराज नेपालको नाममा दर्ता कायम रहेको जिल्ला उदयपुर गा.वि.स. जोगिदह वडा नं. ४क कि.नं. ४४७, ज.वि. ०-५-० को जग्गा मृतक नवराज नेपाल र मन्जु नेपालको नजिकका हकदारहरु हामी दुई भाइ छोराहरु जेठो टिकाराम नेपाल र कान्छो पेशल नेपाल मात्र भएकोमा जेठो छोरा टिकाराम नेपालले कान्छो भाइ पेशल नेपालको नाममा नामसारी गर्न द.न. २६९७ मिति २०८३/०६/०९ को माग निवेदन अनुसार आफ्नो हक छोडिदिएको हुँदा मेरो नाममा एकलौटी नामसारी गरिदिनु भनि माग निवेदन भएको सम्बन्धमा ज.ध. नवराज नेपालको जग्गा धनी श्रेष्तामा वतन जिल्ला सुनसरी इटहरी वडा नं. १ बाबु मान बहादुर नेपाल र बाजे धन बहादुर नेपाल नागरिकता नं. ४।२३८२।३३६ मिती २०४४/१०/२४ सुनसरी भएको तर निजहरुको नागरिकतामा बाबु नवराज नेपालको वतन त्रियुगा न.पा. वडा नं. १ भई निजहरुले पेश गरेको मृतक बाबुको नागरिकतामा ना.नं. १११९३।१३१९३ मिति २०४७/१०/२५ र पेश गरेको मृत्यु दर्ता त्रियुगा न.पा. वडा नं. १ बाट जारी गरेको हुँदा दुई फरक फरक नागरिकता नम्बर र वतन भएको व्यक्ति फरक हो कि निवेदकको मृतक बुवा नै हो ? कसरी नागरिकता नम्बर फरक भएको हो ? निज मृतककी पत्नीले दोस्रो विवाह गरी बेपत्ता भई गएको हो कि होइन ? निज कहि कतै हुनुहुन्छ कि ? इटहरी वडा नं. १ र त्रियुगा न.पा. वडा नं. १ वतन भएका मृतक नवराज नेपाल एकै हो कि होइन ? निवेदक भन्दा अन्य कोही हकदार छन् कि ? माग बमोजिम माथि उल्लेखित जग्गा निवेदकको नाममा नामसारी गरिदिँदा कोही कसैलाई फरक पर्छ कि ? अन्य कोही कसैको हक हनन हुन्छ/हुँदैन ? माग बमोजिम नामसारी हुन नपर्ने कुनै कारण भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले बाटोको म्याद बाहेक ३५ (पैंतीस) दिनभित्र स-प्रमाण यस कार्यालयमा दाबी उजुरी गर्न आउनु होला । अन्यथा प्रचलित कानून बमोजिम नामसारीतर्फ कारबाही भई जाने व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

मिति २०८३ साल असोज १२ गते रोज २ शुभम् ।

अनलाइन सञ्चार माध्यम हस्तान्तरण/विक्रि गर्ने सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित सूचना मिति २०८३/०६/१३

सूचना तथा प्रशारण विभागमा दर्ता नं ३४१६-२०७८/७९, मिति २०७९/०२/२४ मा दर्ता रहेको मिसन सञ्चार मल्टिमिडिया ग्रुप प्रा.लि. द्वारा सञ्चालित मिशन सञ्चार डटकम **www.missionsanchar.com** नामक अनलाइन सञ्चार माध्यम यस संस्थाबाट हस्तान्तरण हुने हुँदा संस्थासँग सम्बन्धित कुनै श्रमजिवि पत्रकारहरुको पारिश्रमिक वा अन्य कुनै आर्थिक दायित्व भएमा मिति २०८३/०६/२८ (१५ दिन) भित्र यस संस्थाको ठेगाना काठमाडौं-२९, बागमती प्रदेश, सञ्चालकको फोन नं. ९८५१२४३७४८, वा इमेल **missionsanchar@gmail.com** मा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध छ । साथै समयमै उजुरी प्राप्त नभएमा प्रक्रिया अगाडि बढाइने व्यहोरा अनुरोध छ ।

कतारमा रोजगार

कम्पनी : Dar For Internal Décor — शहर : QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७०४ — LT. No.: 348502

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gardener	60	0	स. काममा दक्ष	1100	४६२११	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्े जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Tokha-5, Basundhara Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978,
Prakash Paudel Contact No : 9849664971,
Email: info@linknepalmanpower.com
Govt. Lic. No.: 821/066/067 — ISO 9001 : 2015

युएईमा रोजगार

कम्पनी: AL SAQR BLDG.CLEANING SERVICES — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७०० — L.T. No.:348399

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	18	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Parcel Packers	16	0		1000	४१,६६०							
3.	Cleaner/ordinary Labor	6	0		1000	४१,६६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Beta Manpower Resources Pvt. Ltd. — Govt Lic. NO. 1527/074/075
Samakhusi-3, Jaldhara Marg, Kathmandu, Phone : 4959955/4959922,
AMRIT KUMAR RAY -9709094503, E-mail : betamanpowernepal@gmail.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : ARABIAN GULF FACILITY MANAGEMENT L L C BRANCH OF ABU DHABI I — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७०७ — LT. No.: 348524

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ticketing Clerk	70	30	स. काममा दक्ष	1500	६२,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : SOLUTIONS INVESTMENTS SERVICES - L.L.C — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/३० — चलानी नं.: ६०२६१७०६ — LT. No.: 348523

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construcion Worker	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	50	0		1500	६२,४९०							
3.	General Steel Fixer	50	0		1500	६२,४९०							
4.	All Mason	50	0		1500	६२,४९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Empower Huntr H.R. Solution Pvt. Ltd. — Gov. Lic No. 1150/073/074
(साबिक Empower Human Resources Management Pvt. Ltd)
Sinamangal -9, Near by Hope Hospital, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4560541, 01-4588265
Email: empowerhrnepal@gmail.com
सम्पर्क सूचना अधिकारी विनोद श्रेष्ठ ९८५१०४९७४६, विर्तामोड शाखा कार्यालय : ९८०६०८०४२६ (गंगाराम कार्की), ९८५२६७९०९९ (नविन), दमक : ९८५११८०२३३ (योगेश्वर उप्रेती), इटहरी : ९८१७०८८५५० (महेश थापा) चितवन शाखा कार्यालय : ९८५५०१६६३९, पोखरा सम्पर्क : ९८०४१६२७७१ (रिमा राना मगर), बुटवल सम्पर्क कार्यलय : ९८०२६७८५०१ (लक्ष्मी पोखेल)

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : TADALAL GLOBAL PUBLIC FACILITIESMANAGEMENT COMPANY — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७३३ — L.T. No.: 348582

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Indoor Cleaners	80	20	स. काममा दक्ष	85	४२,२६७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

PRATIGYA OVERSEAS PVT. LTD. — श्रम इजाजत नं. १५२९/०७७/०७८
P.O.Box No.:5650, Address: Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal
Email: overseaspratigya@gmail.com | Tel: 01-4579481, 4586459
Website: www.pratigyaoverseas.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: MAPA LIMAK CONSTRUCTION L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७१९ — L.T. No.: 348507

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolder	200	0	स. काममा दक्ष	1500	६२,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

Govt.Lic ense No.: 1470/074 /075
ADVANCED MANAGEMENT CONSULTANTS "manpower supply & recruitment consultant"
Samakhushi, Kathmandu — 01-4964211, 4974211
cvtoamc@gmail.com — www.amgroup.com.np

कतारमा रोजगार

कम्पनी: TRINETRA TRADING CONTRACTING AND CLEANING — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/१६ — चलानी नं.: ६०२५७५५३ — L.T. No.: 344068 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Asst Plumber	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	५०४१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cashiers	0	3		1500	६३०१५							
3.	Cleaner/ Dishwasher	0	4		1000	४२०१०							
4.	dry cleaning	14	0		1000	४२०१०							
5.	Foreman	1	0		2500	१०५०२५							
6.	Office Cleaner	0	10		1000	४२०१०							
7.	Stone Mason	2	0		1200	५०४१२							
8.	Supervisor	7	0		2500	१०५०२५							

कम्पनी: THE NKD TRADING CONTRACTING AND CLEANING — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७१६ — L.T. No.: 348562

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office Cleaner	6	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४२,०१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner/public Building	0	2		1000	४२,०१०							
3.	Gen. Plumber	3	0		1200	५०,४१२							
4.	Male Hospital Cleaner	1	0		1000	४२,०१०							
5.	Female Hospital Cleaner	0	15		1000	४२,०१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

JALAJALA RECRUITMENT PVT. LTD.
Tokha -7, Kathmandu, Nepal, Tel: 4350257, 4350900, Nabaraj Dangi Contact No : 9849007152
Email: jalajalarecru2017@gmail.com, Web.: www.jalajalarecruitment.com — Gov. Lic No. 1224/074/075

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: MOHAMMED AL OJAIMI CONTRACTINGEST — शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१३ — चलानी नं.: ६०२४०२२८ — L.T. No.: 326290 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver	2	0	स. काममा दक्ष	1800	७३,३५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

KANTIPUR MANPOWER SERVICE PVT.LTD. — श्रम इजाजत नं. ५२३/०६१/०६२
काठमाडौं-३, सामाखुसी, फोन नं.:०१-४९७९७७७, ४९७९५५५, ४९७९६६६, 9810201278 (Susmita Bohora),
Email: info@kantipurmanpower.com, Website: www.kantipurmanpower.com

युएईमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर

कम्पनी : AMAN TAXI - SOLE PROPRIETORSHIP LLC — शहर : ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/१४ — चलानी नं.: ६०२५१३८५ — LT. No.: 337942 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Taxi Driver	100	0	स. काममा दक्ष	2500	१०४१५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता स्टार्ट स्मार्ट मल्टिपल एन्ड टेक्निकल ट्रेनिङ सेन्टर, इटहरी, सुनसरीमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

G.C. INTERNATIONAL GROUP PVT. LTD. — Gov Lic No: 1772/081/082
Sinamangal -09, Airport, Kathmandu, Nepal. Tel No: 01- 4533603, 4533903
Mobile No: 9851405536, 97010018395, 9768793642, 9701018390, 9701018394, 9700053820, 9768400050, 9700053840
Itahari Contact No : 9704516922, 9804372357, Website: www.gcintcgroup.com E-Mail: info@gcintcgroup.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: KUWAIT GLOBAL FACTORY FOR PLASTIC INDUSTRIES — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०७/१४ — चलानी नं.: ६०२४६५७३ — L.T. No.: 332946 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helpers/Packers	35	0	स. काममा दक्ष	100	४९,७२७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

GOLD OVERSEAS PVT. LTD. — Govt. Lic. No. 1210/073/074
Basundhara Kathmandu, Tel: 5903225.
Email: goldovs2074@gmail.com, jivanshr5@gmail.com, goverseas12@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AVON CAKE COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८३/०६/०६ — चलानी नं.: ६०२६१४९८ — L.T. No.: 348294

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४८९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: CAKE HOBBYISTS TRADING ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८३/०६/०६ — चलानी नं.: ६०२६१४९७ — L.T. No.: 348293

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४८९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	₹ १०,०००

HERALD INTERNATIONAL PVT. LTD. — श्रम इजाजत नं. ५१३/०६१/०६२
पो.ब.नं. १६१, मध्ये बानेश्वर, काठमाडौं, फोन: ४५७५३३९, ४५६८६९७, 9712083243 (Khagendra Acharya)

यएईमा रोजगार

कम्पनी : EMFAM INTEGRATED HOSPITALITY SERVICES LLC — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७०५ — LT. No.: 348515

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner (Hotel)	20	0		1000	४१,६६०							
3.	A Cleaner	20	0		1000	४१,६६०							
4.	Stone Mason	5	0		1500	६२,४९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

A.I.M. Management Consultency Pvt.Ltd. — Govt. Lic. No. 982/067/068
साबिक (GENUINE PLACEMENT PVT. LTD.)
Gongabu-17, Kathmandu, Contact.: 015918899, 97715918899
Email: info@aimmanagementconsultancy.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: BURJ ALWARD TECHNICAL SERVICE LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७२५ — LT. No.: 348500

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	False Ceiling Installer	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Plasterer	1	0		1500	६२,४९०							
3.	Plumber Assistant	1	0		1500	६२,४९०							
4.	Tile Polisher	1	0		1500	६२,४९०							
5.	Electrician / Plumber	1	0		1500	६२,४९०							
6.	Labourer / Worker/ Building Worker / Worker	1	0		1500	६२,४९०							
7.	Carpenter (Construction)	1	0		1500	६२,४९०							

कम्पनी: MCSQUARE MANPOWER SUPPLY LLC OPC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७२३ — LT. No.: 348520

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bldg. Labourers	70	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५८,३२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Bldg Painter	40	0		1600	६६,६५६							
3.	Tile Layer	40	0		1600	६६,६५६							

कम्पनी: WORKERS VILLAGE REAL ESTATE L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७२२ — LT. No.: 348518

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner (General)	100	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: MCSQUARE MANPOWER SUPPLY LLC OPC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७२४ — LT. No.: 348519

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bldg. Labourers	70	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५८,३२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Bldg Painter	40	0		1600	६६,६५६							
3.	Tile Layer	40	0		1600	६६,६५६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

AASTHA International Employment Pvt. Ltd. — आस्था ईन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट प्रा.लि.
Samakhusi-26, Kathmandu, Nepal — Contact No.: 01 4557947, 9802358233 — E-mail: aasthamanpower@gmail.com — Web: www.asthamanpower.com — Goverment LIC No: 718/064/65
Contact No : 985-1361344, 9803159787, 9818174840

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : MALAYA FORCE SDN. BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७११ — LT. No.: 348462

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Apollo Menpower Services Pvt. Ltd. — Lic. No.: 22/048/049
Pinglasthan-09, Gaushala, Kathmandu, Tel.: 01-5901748, 5901370

कतारमा रोजगार

कम्पनी : QATAR COMPLETE FACTORY FOR PLASTIC BAGS — शहर : QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/२८ — चलानी नं.: ६०२३४४८२ — L.T. No.: 318863 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LABOURER (MALE)	15	0	स. काममा दक्ष	1000	४२०१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

Avoir HR Services Pvt Ltd (साबिक C.S.T. SEASON SERVICE PVT. LTD.) — Govt. Lic. No. 912/067/068
Opposite Bashundhara Chowki, Kathmandu Nepal | Tel:01- 497 3 888, Mobile: 980-2372112, E-mail: cv@avoir.com.np

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी: D.I. MAIN-LINE JOB AGENCY — शहर: CYPRUS,LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/२५ — चलानी नं.: ६०२३७२९१ — LT. No.: 322844 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter/waitress	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	१३९४४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Kitchen Helper	1	0		700	१२२०१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २० गते (6 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

BASANTA EMPLOYMENT PVT. LTD. — License No: 1752/081/082
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Ph No: +977-1-4534056, +977 9848359334, 9709090813
Email: basantakhadkaofficial@gmail.com, info.basantaemt@gmail.com, Web: www.basantaemployment.com

चीनतर्फका ३ नाका ठप्प, महँगियो दसैं

छबि सापकोटा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १२ असोज

नेपालीको चाडपर्व दसैं, तिहार तथा छठ पर्व नजिकिँदै जाँदा चीनबाट आयात हुने वस्तु सीमानाकामै रोकिएका छन्। भदौ १० गते भोटेकोशी र असोज ९ गतेदेखि ११ गतेसम्म आएको निरन्तर वर्षले चीनसँगका प्रमुख व्यापारिक नाकाहरू ठप्प भएका छन् । चाडपर्व नजिकिँदै गर्दा चिनियाँ सामान आयात नहुँदा दसैं बजार महँगिएको छ। चाडपर्वलाई लक्षित गरेर व्यवसायीले चीनबाट लुगाकपडा, जुत्ता-चप्पलदेखि दैनिक उपभोग्य सामान, फलफूल आयात गर्ने गरेका थिए। तर चिनियाँ नाका बन्द हुँदा चाडपर्व र जाडोयामका लागि खरिद गरिएका सामान सीमामै अड्किएका छन्। चीनबाट सामान आयात रोकिँदा दसैं बजार महँगो बन्दै गएको छ ।

चिनियाँ नाका बन्द हुँदा बजारमा चाडपर्व लक्षित नयाँ सामान नै आएको छैन । चाडपर्व र जाडोका लागि नेपाल ल्याउन लागिएको सामान बोकेका कन्टेनर सीमापारि नै रोकिएको व्यवसायी बताउँछन् । चीनसँगको नाकाहरू बन्द भएपछि चाडबाडको मुखमा नेपाली बजारमा चाडपर्व र जाडोलक्षित लुगा कपडा अभाव छ भने स्टक रहेका सामान मात्र व्यवसायीले बेचिरहेका छन्। चीनबाट सबैभन्दा छोटो नाका रसुवागढी नाका भोटेकोसी बाढीले बन्द छ। सिन्धुपाल्चोकको तातोपानी नाका पनि भदौ १४ गतेपछि सामान आयात हुन सकेको छैन । मुस्ताङस्थित कोरला नाकासमेत असोज ९ गतेपछि आएको निरन्तर वर्षा र पहिरोका कारण सडक तथा पुल भत्किँदा बन्द हुँदा ३ वटै चिनियाँ नाका ठप्प भएका हुन्। न्युरोडको व्यवसायी वसन्त भुसाल भन्छन्, 'उत्तरी नाका बन्द छन्। समुद्री मार्गबाट सामान ल्याउन ढिला भइसक्यो। भोटेकोसी बाढी र केही दिनदेखि आएको वर्षाले दसैंका लागि सामान नै छैन, यो वर्षको चाडपर्वको व्यापार सुक्खा नै हुने भयो ।'

नेपाल हिमालय सीमापार वाणिज्य संघका अध्यक्ष रामहरि कार्कीले बाढी र पहिरोको लागि नेपाल आयात हुने ५ सयभन्दा ट्रक-कन्टेनर चीनमै रोकिएको बताए । 'पहिरोको कारण चीनबाट सामान ल्याउन कठिन छ। दसैंको व्यापारको मुख्य सिजनका लागि बुक गरिएका सामान चीनकै सीमामा रोकिएका छन्,' उनले भने, 'रसुवा र तातोपानी नाका बन्द छ। कोरला नाकाबाट सामान ल्याउन लागेका कन्टेनर बाटोकै कारण रोकिँदा व्यवसायीलाई ठुलो असर परेको छ ।' यस्तै, नेपाल राष्ट्रिय व्यवसायी महासंघका संस्थापक अध्यक्ष नरेश कटुवालले रसुवा र कोरला नाका सडकको कारण अवरोध भएको भन्दै तत्काल तातोपानी नाका खोल्नतर्फ सरकारले पहल गर्नुपर्ने बताए । उनले चाडपर्व नजिकिँदै गर्दा चीनबाट आयात हुने वस्तु नआउँदा बजारमा हरेक वस्तुको मूल्य बढेको हुँदा स्वदेशी उत्पादन प्रयोग उपभोक्ताले समेत किन्नुपर्ने उनको सुझाव छ ।

रसुवामा बाढीपछि व्यवासायीले चीनबाट सामान ल्याउन नै पाएका छैनन् । बजारमा नयाँ सामान नहुँदा दसैं व्यापार नै कम हुने भएपछि व्यवसायीमा निराशा छाएको छ । व्यवसायीका लागि चाडपर्वलाई व्यापारको मुख्य सिजनका रूपमा लिइन्छ । तर चाडपर्वमै सामान आयात भएको छैन । नयाँ सामान बेच्न नपाउँदा होलसेल व्यापार हुने न्युरोड, महाबौद्ध, भोटेबहाल क्षेत्रको व्यापारमा सुस्तता छाएको छ ।

बाढी र पहिरोको लागि नेपाल आयात हुने ५ सयभन्दा ट्रक-कन्टेनर चीनको सीमामा छन् । दसैंको व्यापारको मुख्य सिजनका लागि बुक गरिएका सामान नाकामा रोकिँदा व्यवसायीलाई ठुलो असर परेको छ ।

रामहरि कार्की
अध्यक्ष, नेपाल हिमालय सीमापार वाणिज्य संघ

चीनतर्फका ३ नाका बन्द हुँदा चाडपर्वलक्षित सामान सीमामै रोकिएका छन् । रसुवा र कोरला नाकामा बाढीले अवरोध गरे पनि तातोपानी नाका खोल्न पहल आवशयक छ ।

नरेश कटुवाल
संस्थापक अध्यक्ष, नेपाल राष्ट्रिय व्यवसायी महासंघ

मधेशको वित्तीय व्यवस्थापन संवेदनशील, पेफा मूल्यांकनमा 'डी प्लस'

मध्यान्ह संवाददाता
जनकपुर १२ असोज

मधेश प्रदेश सरकारले सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापन (पिएफएम) प्रणालीको पहिलो मूल्यांकन प्रतिवेदन सार्वजनिक गरेको छ। प्रदेश सरकार, एसियाली विकास बैंक (एडिबी) र नेपाल आर्थिक पत्रकार समाज (सेजन) को संयुक्त आयोजनामा प्रतिवेदन सार्वजनिक गरे । मूल्यांकनमा ३२ वटा कार्यसम्पादन सूचक तथा ९८ वटा आयामको अध्ययन गरिएको थियो। सूचक तहमा मधेश प्रदेशले समग्रमा 'डी प्लस' अंक प्राप्त गरेको छ। आयाम तहमा भने 'डी' सबैभन्दा बढी दोहोरिएको अंक रहेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ। प्रतिवेदनले मधेश प्रदेशको बजेट तथा लेखा वर्गीकरण प्रणाली अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डअनुकूल रहेको जनाएको छ। त्यस्तै, वार्षिक बजेट दस्ताबेजमा पर्याप्त सूचना समावेश गरिएको, बजेट क्यालेन्डरको व्यवस्था रहेको, बजेट समयमै स्वीकृत हुने गरेको तथा चालु आर्थिक वर्षमा बजेट समायोजनका लागि स्पष्ट नियम रहेको विषयलाई प्रदेशको सबल पक्षका रूपमा औंल्याइएको छ ।

त्यसैगरी, करदातासम्बन्धी सूचना सहज रूपमा उपलब्ध हुनु, खर्च बक्यौता न्यून हुनु, त्रैमासिक बजेट कार्यान्वयन प्रतिवेदन तयार हुनु तथा अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डअनुसार वार्षिक एकीकृत वित्तीय विवरण तयार हुने गरेकोलाई पनि सकारात्मक पक्षका रूपमा प्रतिवेदनले उल्लेख गरेको छ। तर, प्रतिवेदनले प्रदेशको सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापनमा सुधार गर्नुपर्ने विभिन्न पक्षसमेत औंल्याएको छ। राजस्व तथा खर्चको वास्तविक उपलब्धि न्यून हुनु, बजेट निर्माण तथा सार्वजनिक लगानी योजनामा सीमित सार्वजनिक परामर्श हुनु, बजेटबाहिरका निकायको वित्तीय अनुगमन पर्याप्त नहुनु तथा सेवा प्रवाहसम्बन्धी सूचना सीमित हुनु प्रमुख कमजोरीका रूपमा देखिएका छन् ।

त्यस्तै, सार्वजनिक लगानी व्यवस्थापन कमजोर रहेको, कर जोखिम व्यवस्थापन तथा पारिश्रमिक नियन्त्रणमा कमजोरी रहेको, सार्वजनिक खरिदको अनुगमन खण्डीकृत रहेको र लेखापरीक्षण प्रतिवेदनमाथि प्रदेशसभाबाट समीक्षा हुन ढिलाइ हुने गरेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । प्रतिवेदन सार्वजनिक गर्दै मधेश प्रदेशका मुख्यमन्त्री कृष्णप्रसाद यादवले पेफा मूल्यांकन प्रतिवेदनले प्रदेशको सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापनको वर्तमान अवस्था देखाइएको छ। 'प्रतिवेदनले आगामी दिनमा वित्तीय व्यवस्थापनमा सुधार गर्नुपर्ने केही संवेदनशील क्षेत्रहरूको पनि स्पष्ट रूपमा पहिचान गरेको छ। बजेटको विश्वसनीयतामा सुधार गर्ने, सार्वजनिक लगानी व्यवस्थापन सुदृढ गर्ने, बजेट निर्माण तथा सेवा प्रवाहको डिजाइन प्रक्रियामा नागरिक सहभागिता बढाउने र राजस्व तथा खर्च व्यवस्थापनको प्रभावकारिता अभिवृद्धि गर्ने विषय प्रमुख सुधारका क्षेत्र हुन्,' उनले भने।

मुख्यमन्त्री यादवले मूल्यांकनले सुधार गर्नुपर्ने क्षेत्र पहिचान गर्नुका साथै त्यसको कार्यान्वयनका लागि स्पष्ट मार्गचित्रसमेत उपलब्ध गराएको बताए । मधेश प्रदेशका अर्थमन्त्री युवराज भट्टराई भने 'पेफा मूल्यांकनले हालसम्म हासिल गरेका महत्त्वपूर्ण उपलब्धिलाई पहिचान गर्नुका साथै आगामी दिनमा थप सुधार गर्नुपर्ने क्षेत्रलाई पनि स्पष्ट रूपमा देखाएको छ । यसले बजेट कार्यान्वयन, सार्वजनिक खरिद प्रक्रिया, आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली, वित्तीय प्रतिवेदन तथा अनुगमन र निगरानी संयन्त्रलाई थप सुदृढ गर्ने महत्त्वपूर्ण अवसरसमेत देखाएको छ।'

विद्युत्को भ्याट फिर्ता गर्न निजी क्षेत्रको माग

काठमाडौं/मस- नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघले चालु आर्थिक वर्षदेखि विद्युत् महसुलमा लागू गरिएको मूल्य अभिवृद्धि करले उत्पादन लागत बढेको भन्दै कर फिर्ता लिन सरकारसँग आग्रह गरेको छ । विद्युत् औद्योगिक उत्पादन, व्यापार तथा पर्यटन क्षेत्रको आधारभूत पूर्वाधार भएकाले यसमा थप कर लगाउँदा उत्पादन लागत, सञ्चालन खर्च, नगद प्रवाह र समग्र व्यावसायिक प्रतिस्पर्धात्मकतामा प्रत्यक्ष असर पर्ने महासंघले जनाएको छ ।

कर थपिँदा विशेषगरी उच्च उर्जा खपत गर्ने, मुअकर छुटको कारोबार गर्ने साथै साना तथा मझोला उद्योगहरु र होटल तथा पर्यटन व्यवसायको लागत बढ्केको महासंघले जनाएको छ । कानुनबमोजिम इनपुट ट्याक्स क्रेडिटको व्यवस्था भए पनि कर समायोजन तथा फिर्ता प्रक्रिया र कारोबारको प्रकृतिका कारण सबै व्यवसायले विद्युत्मा तिरेको भ्याट तत्काल वा पूर्णरूपमा समायोजन गर्न सक्ने अवस्था नरहेको व्यवसायीहरुको गुनासो रहेको महासंघको विज्ञप्तिमा उल्लेख छ। यसले सञ्चालन पुँजीमा दबाब सिर्जना गर्नुका साथै नयाँ लगानी, उद्योग विस्तार र रोजगारी सिर्जनामा समेत असर पारेको छ। यस्तो प्रावधानले उद्योगले व्यवसाय विस्तार गर्न र रोजगारी सिर्जना गर्न समेत बाधा पुगेको छ । साथै यसको भार उपभोक्तासम्म पुग्ने र समग्र मूल्यवृद्धिमा थप चाप पर्न सक्ने अवस्था सिर्जना हुने महासंघको भनाइ छ।

विद्युत्को आन्तरिक खपत, आयात प्रतिस्थापन र निर्यात प्रवर्द्धनमार्फत औद्योगिकीकरणलाई गति दिनुपर्ने समयमा ऊर्जा लागत बढाउने नीतिले निजी क्षेत्रको लगानी र उत्पादन विस्तारमा चुनौती थपेको भन्दै महासंघले उद्योगलाई नियमित, गुणस्तरीय र भरपर्दो विद्युत् आपूर्ति सुनिश्चित गर्न तथा भोल्टेजको उतारचढाव, अचानक विद्युत् अवरोध र अन्य प्राविधिक समस्याबाट हुने उत्पादन तथा मेसिनरीको क्षति न्यूनीकरण गर्नसमेत महासंघले आग्रह गरेको छ । महासंघले विद्युत्लाई केवल राजस्व संकलनको माध्यम नभई औद्योगिक उत्पादन, पर्यटन विकास, रोजगारी सिर्जना र आर्थिक वृद्धिको आधारभूत पूर्वाधारका रूपमा लिई विद्युत्मा लगाइएको भ्याट फिर्ता गर्न आग्रह गरेको हो ।

भेस्पा र अप्रिलियाको नयाँ सोरुम अब धनगढीमा

काठमाडौं/मस- नेपालको लागि भेस्पा तथा अप्रिलियाको आधिकारिक वितरक डेल्टा अटोकर्पले धनगढीमा नयाँ सोरुम विस्तार गरेको छ । भेस्पा, अप्रिलियाप्रति बढ्दै गएको युवापुस्ताको रुचि र ग्राहकवर्गको सहजतालाई मध्यनजर गर्दै धनगढीमा नयाँ सोरुम सञ्चालनमा ल्याएको कम्पनीले जनाएको छ।

उद्घाटन समारोहलाई सम्बोधन गर्दै डेल्टा अटोकर्पका निर्देशक तथा प्रमुख कार्यकारी अधिकृत विजयकुमार महतोले भने, 'युवापुस्ताको पहिलो रोजाइमा पर्ने स्कुटर भेस्पा, अप्रिलियालाई देशैभर सहज उपलब्ध गराउने हाम्रो योजनाअनुरूप आज धनगढीमा नयाँ सोरुम उद्घाटन गर्न पाउँदा हामी अत्यन्तै उत्साहित छौं । यस सोरुमबाट अबको दिनमा अन्य सोरुमबाट झैं सेवा, सुविधा प्रदान गर्नेछ ।

ग्राहकवर्गको इच्छा र अपेक्षा पूरा गर्नु नै हाम्रो लक्ष्य रहेको र सोहीअनुरूपको सेवा, सुविधा विस्तार गर्दै लैजाने प्रतिबद्धता व्यक्त गर्दछौं । कम्पनीले देशैभर सोरुम र आधिकारिक सर्भिस सेन्टरको सुविधा बढाउँदै आइरहेको छ । धनगढी उपमहानगरपालिका-४ स्थित वेस्टर्न म्याक नेपालबाट अब नाडामा हालसालै लन्च भएको नेपालकै पहिलो १७५ सिसीको, एकदमै पावरफुल, स्टाइलिस र बेस्ट पर्फर्मेन्सको नयाँ अप्रिलिया एसआर १७५ र भेस्पाको अत्यन्तै आकर्षक लाइल्याक र ओरो गोल्डेनको दुई नयाँ कलरसहित आफ्नो चाहनाअनुरूपको मोडल तथा कलरमा भेस्पा तथा अप्रिलिया स्कुटर खरिद गर्न सकिनेछ ।

लिट्मस इन्डस्ट्रिजद्वारा पहिलो 'पावर पार्टनर्स मिट' आयोजना

काठमाडौं/मस- लिट्मस इन्डस्ट्रिज लिमिटेडले नेपालको ऊर्जा क्षेत्रका सरोकारवालालाई एकै ठाउँमा ल्याउँदै काठमाडौंमा पहिलोपटक 'लिट्मस पावर पार्टनर्स मिट २०२६' आयोजना गरेको छ । कार्यक्रममा जलविद्युत्, सौर्य ऊर्जा, इन्जिनियरिङ, खरिद तथा निर्माण (इपिसी) र परामर्श क्षेत्रका प्रतिनिधिको सहभागिता थियो ।

'साथ, सम्बन्ध र विश्वास' भन्ने मूल नाराका साथ आयोजना गरिएको कार्यक्रममा नेपालको ऊर्जा क्षेत्रका पछिल्ला विकासक्रम, चुनौती तथा उदीयमान अवसरबारे छलफल गरिएको थियो । कार्यक्रममा सहकार्य, प्रविधिको विकास, उत्पादनको गुणस्तर तथा भरपर्दो र दिगो ऊर्जा पूर्वाधार निर्माणका विषयलाई प्राथमिकताका साथ उठाइएको थियो । कार्यक्रममा स्थापित तथा नयाँ जलविद्युत् कम्पनी, सौर्य ऊर्जा विकासकर्ता, इपिसी कम्पनी, परामर्शदाता तथा उद्योगसँग सम्बन्धित संस्थाका प्रतिनिधिहरूको सहभागिता थियो । साथै इप्पानलगायत संस्थाका प्रतिनिधि पनि सहभागी भएका थिए ।

नेपालको नवीकरणीय ऊर्जा क्षेत्रका बदलिँदो आवश्यकता तथा प्रसारण र वितरण पूर्वाधारलाई थप सुदृढ बनाउन गुणस्तरीय उत्पादन र प्रविधिको भूमिकाबारे कार्यक्रममा छलफल गरिएको थियो । सहभागीले आयोजना विकास, प्राविधिक कार्यान्वयन, नवीनता तथा ऊर्जा क्षेत्रको सम्पूर्ण मूल्य शृंखलामा अझ बलियो सहकार्यको आवश्यकताबारे आफ्ना धारणा आदानप्रदान गरेका थिए ।

उक्त कार्यक्रममा लिट्मस इन्डस्ट्रिजले आफ्ना विद्यमान उत्पादन तथा समाधानहरूको विस्तृत शृंखला प्रस्तुत गर्नुका साथै नेपाली बजारमा दुई नयाँ कन्डक्टर प्रविधि पनि सार्वजनिक गरेको छ । कम्पनीले एचटिएलएस, कन्डक्टर र एल-५९ कन्डक्टर नेपाली बजारमा प्रस्तुत गरेको हो । यी उत्कृष्ट कन्डक्टर प्रविधिको सुरुवातले लिट्मस इन्डस्ट्रिजको उत्पादन पोर्टफोलियोलाई थप विस्तार गर्नुका साथै नेपालको प्रसारण तथा वितरण क्षेत्रमा विकसित हुँदै गएका आवश्यकतालाई सम्बोधन गर्न सहयोग पुग्ने कम्पनीले जनाएको छ। लिट्मस इन्डस्ट्रिज लिमिटेडका प्रबन्ध निर्देशक रोहित गुप्ताले नेपालको ऊर्जा क्षेत्रका विभिन्न पक्षबीच बलियो साझेदारी निर्माणको महत्त्वमा जोड दिएका थिए । नेपालको ऊर्जा क्षेत्र निरन्तर विकसित भइरहेका बेला भरपर्दो, प्रभावकारी र दिगो विद्युत् पूर्वाधार निर्माणका लागि उत्पादक, आयोजना विकासकर्ता, इपिसी कम्पनी, परामर्शदाता तथा अन्य उद्योग सरोकारवालाबीचको सहकार्य आवश्यक रहेको उनले बताए ।

रमेश कर्पअन्तर्गत सन् १९७७ मा स्थापना भएको लिट्मस इन्डस्ट्रिज नेपालमा तार, केबल तथा कन्डक्टर उत्पादनको क्षेत्रमा लामो समयदेखि सक्रिय रहँदै आएको छ । कम्पनीका उत्पादन विद्युत् प्रसारण, वितरण तथा विभिन्न पूर्वाधारसम्बन्धी क्षेत्रमा प्रयोग हुँदै आएका छन् । लिट्मस इन्डस्ट्रिज लिमिटेड नेपालमा तार, केबल तथा कन्डक्टर उत्पादन गर्ने प्रमुख कम्पनी हो । कम्पनीले नेपालमा एल्युमिनियम तथा मिश्र धातुका रड उत्पादन गर्दै आइरहेको छ । पाँच दशकभन्दा लामो उत्पादन अनुभव बोकेको कम्पनीले पूर्वाधार, निर्माण, ऊर्जा तथा औद्योगिक क्षेत्रका लागि उच्च गुणस्तरीय उत्पादनहरू उपलब्ध गराउँदै आएको छ । नवीनता, उत्कृष्ट उत्पादन प्रविधि तथा गुणस्तरप्रतिको उच्च प्रतिबद्धताका साथ लिट्मस इन्डस्ट्रिजले नेपालभर आफ्ना ग्राहकलाई सेवा प्रदान गर्दै आएको छ । साथै, कम्पनीले क्षेत्रीय निर्यात बजारमा समेत आफ्नो उपस्थिति विस्तार गर्दै नेपालको औद्योगिक विकास तथा आर्थिक वृद्धिमा योगदान पुऱ्याउँदै आएको छ ।

इसेवाको सिइओमा नीरज शर्मा नियुक्त

काठमाडौं/मस- इसेवाको प्रमुख कार्यकारी अधिकृत (सिइओ)मा नीरज शर्मा नियुक्त भएका छन् । इसेवा सञ्चालक समितिको बैठकले सोमबारदेखि लागू हुने गरी शर्मालाई प्रमुख कार्यकारी अधिकृतमा नियुक्त गर्ने निर्णय गरेको हो । शर्मालाई आगामी चार वर्षको लागि नियुक्त गरिएको कम्पनीले जनाएको छ। बैंकिङ तथा वित्तीय क्षेत्रमा २५ वर्षभन्दा बढीको नेतृत्वदायी अनुभव हासिल गरेका शर्मासँग ट्रान्जेक्सन बैंकिङ, कार्ड प्रणाली, डिजिटल रूपान्तरण तथा रिटेल बैंकिङका क्षेत्रमा अनुभव रहेको छ। डिजिटल नवप्रवर्तन, रणनीतिक वृद्धि तथा ग्राहककेन्द्रित नवप्रवर्तन विकासका क्षेत्रमा उत्कृष्ट क्षमता प्रदर्शन गर्नुका साथै, टोलीको नेतृत्व तथा संस्थागत रूपान्तरणलाई प्रभावकारी रूपमा अघि बढाउन उनीसँग उल्लेखनीय अनुभव रहेको छ । बैंकिङ तथा डिजिटल वित्तीय सेवाको क्षेत्रमा लामो अनुभव हासिल गरेका शर्माको नेतृत्वले इसेवाको आगामी यात्रालाई थप सुदृढ बनाउने अपेक्षा गरेको छ।

इसेवा सञ्चालक समितिले शर्माको अनुभव, नेतृत्व क्षमता तथा डिजिटल वित्तीय सेवासम्बन्धी विज्ञता कम्पनीको आगामी रणनीतिक प्राथमिकतालाई प्रभावकारी रूपमा अघि बढाउन योगदान पुग्ने विश्वास व्यक्त गरेको छ। इसेवाले विगतदेखि हासिल गर्दै आएको उपलब्धिलाई निरन्तरता दिँदै बदलिँदो ग्राहक आवश्यकता र डिजिटल वित्तीय सेवाको विकाससँगै कम्पनीलाई थप सुदृढ बनाउन शर्माको नेतृत्व महत्त्वपूर्ण हुने विश्वास इसेवा सञ्चालक समितिले लिएको छ । इसेवाका निवर्तमान प्रमुख कार्यकारी अधिकृत जगदीश खड्काको चारवर्षे कार्यकाल पूरा भएको छ ।

मितव्ययी रुपमा चाडपर्व मनाऔं

- चाडपर्व मनाउदा आम्दानी अनुसारको योजना बनाएर मात्र खर्च गरौं,
- देखासिकी र प्रतिस्पर्धाका लागि ऋण लिएर अनावश्यक खर्च नगरौं,
- आवश्यकता अनुसार मात्र सरसामान खरिद गर्ने बानी बसालौं,
- खरिद गर्दा स्थानीय तथा स्वदेशी उत्पादनलाई प्राथमिकता दिऔं,
- खाना तथा अन्य सामग्री खेर नफालौं,
- मितव्ययिता अपनाई परिवारको आर्थिक स्थायित्व कायम गरौं,
- चाडपर्वलाई अनावश्यक भड्किलो र खर्चिलो नबनाऔं ।

चाडपर्वको खुसी खर्चको प्रतिस्पर्धामा होइन, आत्मीयता र सद्भावमा हुन्छ ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**